

5949 1-5-2015 8:06:21

1502872

- 1 MEI 2015

*se ec*  
**Ondernemersfonds** 713345  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

# Stichting Ondernemersfonds Helmond



# EVALUATIE 2013-2015

## **Evaluatie Stichting Ondernemersfonds Helmond 2013-2015**

### **Samenvatting**

In december 2012 heeft de Gemeenteraad van Helmond de invoering van het Ondernemersfonds unaniem bekrachtigd. Het Ondernemersfonds is per 1 januari 2013 in Helmond ingevoerd, als eerste gemeente in het zuiden. Als entiteit is gekozen voor een Stichting met een bestuur dat is samengesteld uit de drie hoofdtrekkingsgerechtigden (Parkmanagement, Centrummanagement en FOH/Wijkmanagement) en relevante andere stakeholders. De werkorganisatie wordt gevormd door de parkmanager, de centrummanager en de wijkmanager.

Het Ondernemersfonds Helmond (OFH) wil een bijdrage leveren aan de economische ontwikkeling en het organiserend vermogen van publieke en private ondernemers.

Het OFH wordt gevuld met een opslag op de onroerend zaak belasting (OZB) op niet woningen. De middelen zijn bedoeld voor financiering van collectieve projecten en belangenbehartiging van de drie koepelorganisaties, te weten Parkmanagement, Centrummanagement en FOH/Wijkmanagement. Daarnaast kennen we in Helmond nog een drietal kleinere trekkingsgerechtigden.

### **Evaluatie**

De evaluatie betreft de periode 2013-2015 en is gerelateerd aan de pilot periode van drie jaar die is vastgesteld in het raadsbesluit 4 december 2012 (nr.123). Het algemeen bestuur van OFH heeft de evaluatie opgelegd om vanuit de brede vertegenwoordiging te toetsen op ontwikkeling, effectiviteit, draagvlak, organisatie, werkwijze en financiën. Gezien de korte periode waarover de evaluatie plaatsvindt is gekozen om de evaluatie zelf uit te voeren. De overweging die hierbij een rol speelt is de sterke lobby en verzoek tot het instellen van een Ondernemersfonds in de periode 2011-2012 dat volledig geïnitieerd is door de ondernemersorganisaties zelf. In het haalbaarheidsonderzoek van 18 september 2012 kon de invoering van een ondernemersfonds rekenen op een breed draagvlak. De initiatiefnemers hebben de achterban, de lokale politiek en het bestuur van de Gemeente kunnen overtuigen van nut en noodzaak van het inwerkingstellen van een ondernemersfonds. Een andere overweging is dat een extern uitgevoerd onderzoek hoge kosten met zich meebrengt. Het Ondernemersfonds is er voor en door ondernemers en moet bijdragen aan economische ontwikkeling en een nog betere organisatiegraad van Helmond met dynamische verbindingen.

## Start en ontwikkeling

Eind 2011 is een onderzoek gestart naar de mogelijkheden voor het invoeren van een niet vrijblijvende collectieve bijdrage van iedere Helmondse ondernemer. Uitgangspunt hierbij is dat een goede collectieve organisatie nodig is omdat:

- het aantal *freeriders* toenam (ondernemers en instellingen die niet meebetalen aan collectieve arrangementen, maar er wel van mee profiteren).
- bestedingspatronen van consumenten verschuiven (internet, beleving) en dat meer inspanningen van winkelgebieden vergt.
- er meer concurrentie tussen steden en regio's komt op 'zachte' vestigingsvoorwaarden als beleving, veiligheid, een inspirerende bedrijfsomgeving en organiserend vermogen.
- overheden steeds nadrukkelijker vragen aan het bedrijfsleven mede verantwoordelijkheid te nemen voor hun omgeving.

Begin 2012 is een opdracht verstrekt aan bureau Blauwberg uit Leiden om het draagvlakonderzoek in het proces te begeleiden. Het werkplan stichting Ondernemersfonds Helmond van maart 2013 dient als uitgangspunt voor organisatie en werkwijze. Het OFH is weliswaar bij raadsbesluit ingevoerd in 2013, maar statutair en fysiek is op 8 maart 2013 de akte van oprichting gepasseerd en is daarna het proces van leren en ontdekken pas goed op gang gekomen.

## Effecten

Een eerste resultaat is dat door de invoering van het fonds continuïteit in financiering van collectieve activiteiten is geborgd en daarmee het freeriders probleem tot het verleden behoort. Door de nadruk op dynamische verbindingen te leggen zijn nieuwe initiatieven ontstaan en is de samenwerking tussen het georganiseerde bedrijfsleven versterkt. Centrum-, Wijk en Parkmanagement voeren gezamenlijk overleg in de werkorganisatie van het OFH. Andere ondernemersorganisaties worden betrokken als onderwerpen en vragen daar toe aanleiding geven. Er is een bredere maatschappelijke betrokkenheid ontstaan doordat organisaties via het OFH elkaar beter leren kennen.

FOH/Wijkwinkelmanagement is getransformeerd naar wijkmanagement met een brede maatschappelijke vertegenwoordiging.

De problematiek over de toepassing van de BTW regeling en toetsing door de inspecteur van belastingen heeft veel tijd en energie gevegd, gepaard gaand met extra kosten. Voorjaar 2015 is hierover een acceptabele uitspraak gekomen.

## **Draagvlak**

In de organisatiestructuur is gekozen voor een brede vertegenwoordiging waarbij alle relevante ondernemersverenigingen en sectoren een zetel hebben. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de trekkingsgerechtigden, aangevuld met beeldbepalende partijen uit de non-profit sector en een gezamenlijke zetel voor het VICH en de BZW.

Het bestuur ziet er daarmee als volgt uit:

- Stichting Bedrijventerreinen Helmond: Wim Kuypers
- FOH/Wijkmanagement: Ad Klaassen
- Centrummanagement: Patricia Adriaans
- Zorg (Elkerliek Ziekenhuis): Frans van Dijk
- Onderwijs (ROC ter AA): Paul Sijbers
- Cultuur (Kunstkwartier): Esther Hartzema
- Sport: Paul Lambregts
- ZLTO: Maikel Habraken
- BZW en VICH: Philippe van Esch

De werkorganisatie wordt gevormd door:

- Centrummanagement: Marlène Drouen
- Wijkmanagement: Hennie de Gooijer
- Parkmanagement: Frits Rutten en Audrey van den Broek
- Secretariaat: Jeannine van den Reek

De drie kleinere trekkingsgerechtigden (Engelseweg/Heistraat/Elzaspassage) hebben gekozen om geen bestuurszetel in te nemen. Met deze organisaties vindt wel regelmatig in wisselend overleg contact en afstemming plaats.

Bij de raadpleging van de achterban is unaniem eenieder voorstander van het voortzetten van het ondernemersfonds. Men is overtuigd van het nut van het ondernemersfonds. In de aanbevelingen wordt nader ingezoomd op aandacht en verbeterpunten voor het verder ontwikkelen van het OFH en het uitbouwen van draagvlak.

## Enkele quotes vanuit het bestuur

*“Door de komst van het ondernemersfonds is het onder andere voor cultuur makkelijker om verbindingen te maken met andere sectoren. Dat levert onverwachte cross-overs op met inspirerende resultaten voor alle betrokken partijen.”*

*“Het ondernemersfonds faciliteert initiatieven en helpt deze te realiseren. Verrassende nieuwe en soms onbekende verbindingen en projecten zijn al tot stand gekomen.”*

*“In deze nieuwe verbindingen zit veel toegevoegde waarde.”*

*“Cross-overs, bijvoorbeeld met het bedrijfsleven en de creatieve sector, zijn dankzij het ondernemersfonds tot stand gekomen.”*

## Stichting Centrum Management Helmond

Het Ondernemersfonds en eerder al de reclameheffing (mede geïnitieerd door Centrum Management) zien wij als een belangrijke kurk waarop de lokale detailhandel en industrie drijven. Voor wat betreft het ondernemen in het centrum winkelgebied stellen we vast dat de komst van het Ondernemersfonds heeft geleid tot een hoger organiserend vermogen in dit deel van ondernemend Helmond. Er zijn al diverse, kwalitatief uitstekende activiteiten uit voortgekomen. Het heeft geleid tot meer samenwerking tussen alle partijen in Helmond en vormt in onze ogen een belangrijke basis voor innovatieve projecten en samenwerkingsverbanden, die er zonder het Ondernemersfonds niet geweest zouden zijn.

Centrum Management heeft, vanaf de start van het Ondernemersfonds, samenwerkingen geïnitieerd en uitgebouwd met zowel profit als non-profit organisaties. Samenwerking en de creatie van crossovers heeft in 2014 bijvoorbeeld geleid tot enkele positieve resultaten die uiterst hoopgevend zijn voor de toekomst. Zo noemen we de bijeenkomst 'Helmond Groeit', waar de creatieve industrie uit Helmond in contact werd gebracht met de centrumondernemers, de tijdelijke Pop-Upstore rond de expositie in het Gemeentemuseum van Fiep Westendorp en een aantal gezamenlijke centrumactiviteiten die zijn georganiseerd en uitgevoerd in samenwerking met het Kunstkwartier. Daarnaast vinden al enkele jaren constructieve samenwerkingsverbanden plaats rond sfeerverbeteringsactiviteiten, promotie en gezamenlijke voorlichting en de ondersteuning van activiteiten.

Met name de vernieuwde werkstructuur voor het Ondernemersfonds met FOH/Wijkmanagement en Parkmanagement heeft als een katalysator gewerkt voor het ontstaan van vernieuwende visies en ideeën. Ondernemers worden hierdoor gestimuleerd tot het aangaan en onderhouden van samenwerkingsverbanden en tot het breder nadenken over wat goed is voor Helmond als totale stad.

Het Ondernemersfonds biedt, samen met de reclameheffing, een structurele basis voor het bestaan van Centrum Management en hierdoor voor het economisch klimaat in Helmond.

## Gerealiseerde projecten Centrum Management

2013 – 2015

Onder andere zijn gerealiseerd:

- Ondernemersavond Fitland i.s.m. Gemeente Helmond, Wijkmanagement en Engelseweg.
- Bijeenkomst 'Helmond Groeit' i.s.m. Gemeente Helmond, Ondernemers en Creatieve Industrie.
- Bijdrage Popup-store Fiep Westendorp i.s.m. gemeente Helmond, Gemeentemuseum, Roc Ter Aa.
- Candlelightshopping Steenwegkwartier.
- Sinterklaasactiviteiten i.s.m. Weekmarkt, Helmond Marketing en Elzaspassage.
- Kerstactie Ameidestraat.
- Kerstbomen in mand voor alle ondernemers centrum Helmond.
- Sfeerverlichting Centrum Helmond.
- Twee centrumactiviteiten i.s.m. Kunstkwartier Helmond.
- Horecabelangenvereniging Centrum, diverse activiteiten.
- Promotie en evenementen, waaronder 16 koopzondagen.



## Stichting FOH/Wijkmanagement Helmond

Met het tot stand komen van Het Ondernemersfonds Helmond met FOH Helmond als trekkingsgebied, kreeg FOH de beschikking over een structurele financiering om haar programma uit te voeren.

FOH Helmond was een federatie met de wijkwinkelcentra als leden. Ons gebied was niet duidelijk afgebakend, mede omdat wijken als Mierlo-Hout en Stiphout ook niet-winkeliers als leden hebben. Daardoor ontstonden er in Helmond in de wijken eilandjes (onze winkelcentra) maar waren de overige OZB betalers in de wijken niet georganiseerd.

Het Ondernemersfonds heeft FOH gevraagd uit te breiden met andere sectoren, zoals zorg, onderwijs, cultuur, sport en ZLTO. Hierdoor werd het bestuur van FOH uitgebreid met vertegenwoordigers uit deze sectoren en werden er kansen voor cross-overs gecreëerd. Halverwege 2013 is het bestuur in de nieuwe samenstelling voor het eerst bijeen geweest en is er een wijk(winkel)-manager aangesteld, werd de federatie omgezet naar een stichting en zijn de statuten aangepast.

De nieuwe samenstelling van het bestuur met daarin zowel non-profit als profit organisaties heeft wel wat aanpassingsvermogen geëist. Het heeft een jaar geduurd voor de samenwerking meer vanzelfsprekend werd. Vanaf het moment dat aanvragen onder de noemer leefbaarheid werden geschaard werden de voordelen hiervan steeds duidelijker. Gebleken is dat aanvragen niet altijd veel geld hoeven te kosten om succesvol te zijn.

Enkele voorbeelden:

- Leerlingen van het Carolus Borromeus College hebben winkeliers geassisteerd bij het wegwijs worden op Facebook. We hebben letterlijk een leerling aan een winkelier gekoppeld (cross-over onderwijs - detailhandel).
- Leerlingen van de Groene Campus zijn een ander uiterlijk aan het ontwerpen voor het WC Straakven (cross-over onderwijs - detailhandel).
- Tijdens de Brandevoorterdag heeft de ZLTO zijn Tastiestation gedemonstreerd (cross-over wijk - ZLTO).
- In Helmond Noord heeft het wijkmanagement meegeholpen aan de totstandkoming van een kunstlooptroute (cross-over GGD, JIBB, Wijkraad, Wijkmanagement). Nu wordt deze kunstroute nog opgenomen in "Brabant vertelt".
- Vier wijkwinkelcentra zijn voorzien van sfeerverlichting.





- Er is een start gemaakt voor de wijkwinkelcentra met het Keurmerk Veilig Ondernemen en dit wordt in 2015 nog verder uitgevoerd. Tevens is hiervan een onderdeel de coöperatieve BHV.
- In 2013 is bij de sport gestart met het project waarden en normen, dit verliep erg moeizaam maar neemt in 2014 een vlucht doordat we de andere sectoren hierbij hebben betrokken. Dit is een samenwerking tussen LEV-groep, Onderwijs, Sport, JiBB, GGD en detailhandel. Het streven is om dit in 2015 uit te gaan voeren.

Sinds 2014 is er een werkgroep wegwerkzaamheden. Hierin zijn vertegenwoordigers van de gemeente Helmond en de drie werkorganisaties vertegenwoordigd. In deze werkgroep worden telkens de werkzaamheden aan de wegenstructuur besproken zodat het bedrijfsleven hiervan tijdig in kennis wordt gesteld en we de overlast proberen te beperken tot een minimum. In 2014 hebben we kunnen realiseren dat ook de grotere wijkwinkelcentra bewegwijzerd zijn.

De samenwerking tussen de verschillende sectoren verloopt steeds beter en de projecten zijn binnen ieders bereik en een toevoeging voor de samenleving van Helmond.

### **Gerealiseerde projecten FOH/Wijkmanagement 2013 – 2015**

Onder andere zijn gerealiseerd:

- Intocht Sinterklaas door Brouwhuis Centrum Promotie, in samenwerking met CV de Spekzullekes en Basisschool de Vlier.
- ROC Ter AA, ontwikkelen, ontwerpen en inrichten van de website [www.winkelwaaier.nl](http://www.winkelwaaier.nl) in samenwerking met Wijkmanagement Helmond.
- Voorstelling 'Zusters', Elkerliek Ziekenhuis in samenwerking met het KunstKwartier.
- Orgel Elkerliek Ziekenhuis.
- ROC ter Aa wijkleerbedrijf.
- Werkgeversplein regio Helmond bijdrage project.
- Wijkraad Helmond West, organisatie braderie.
- Bijdrage Ondernemersavond Fitland op 15 mei 2014.
- Helmond Marketing – bijdrage jubileumavond kasteeltuinconcerten.
- ZLTO -Hollandse Passie uit de grond van boerenhart
- Hanging Baskets in acht Helmondse wijken voor de periode van drie jaar.
- Bijdrage projectplan Servicepunt Zorg en Welzijn Helmond.

## Stichting Bedrijventerreinen Helmond

Dat SBH meerwaarde oplevert voor de bedrijven en voor Helmond is in de evaluatieperiode 2013-2015 voor haar achterban geen discussie. Door de continue inzet van de parkmanagementorganisatie, het bestuur, de raad van toezicht en overige betrokkenen, verwacht SBH deze lijn te kunnen voortzetten. In 2012 is een fusieproces ingang gezet waardoor alle gescheiden stichtingen op de bedrijventerreinen één op één vertegenwoordigd zijn in het algemeen bestuur van SBH. De aparte stichtingen zijn met ingang van januari 2015 getransformeerd naar werkgroepen per terrein. Door deze krachtenbundeling is de bestuurlijke en organisatorische slagkracht van SBH versterkt en is met de werkgroepen de binding met de diverse terreinen geborgd.

### **De missie van SBH:**

Stichting Bedrijventerreinen Helmond zorgt voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigings- en ondernemingsklimaat op de bedrijventerreinen.

### **Onze visie:**

Met het verenigen van alle op haar terreinen gevestigde ondernemingen, werkt SBH aan een optimaal ondernemingsklimaat.

De activiteiten van SBH kunnen in een aantal hoofdonderdelen worden gecategoriseerd. We onderscheiden de navolgende hoofdthema 's:

#### - *Schoon heel en veilig*

Bedrijventerreinen zijn schoon, heel, veilig, bereikbaar en hebben een goede infrastructuur zowel boven als onder de grond. Glasvezel als basisvoorziening is dan ook een must voor aantrekkelijke bedrijventerreinen. Als aanjager gebruiken we de certificering van het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO). Evident is de al jaren goede samenwerking tussen de Ondernemers, Politie, Brandweer en Gemeente. Helmond heeft het certificaat continue samenwerken voor haar bedrijventerreinen tot 2016. In 2016 staan we weer voor een volgende audit en een certificering tot 2019. Binnen het thema KVO is een Actieplan Bedrijventerreinen Helmond opgesteld dit wordt jaarlijks bijgesteld.

Er is samenwerking opgestart met de Automotive Campus voor toegang naar en veiligheid in semi-openbaar gebied en beheer en onderhoud van de Campus, in aanvulling op site-management. Het plan voor camerabeveiliging op de Campus, in combinatie met Groot Schooten is gereed en wordt momenteel verder opgepakt.

Herstructurering van de Induma gebieden is een direct gevolg van het samenwerken binnen de koepelorganisatie van KVO aangestuurd door SBH. In 2014 is Induma Oost succesvol afgerond en in april 2015 is een start gemaakt met herstructurering Induma West. De herstructureringsprojecten zijn verweven met de vraaggerichte ontwikkeling en zijn voorbeeldprojecten van goede samenwerking tussen ondernemers en overheid.

De bereikbaarheid van onze bedrijventerreinen is een jarenlange discussie en vanuit ondernemers-standpunt een grote zorg. Met het oog op de economische ontwikkeling van Brainport Oost werkt SBH actief mee aan slimme mobiliteitoplossingen en het verbeteren van de bereikbaarheid van de bedrijventerreinen.

- *Huisvestingsvraagstukken op de bedrijventerreinen in relatie tot vestigingsklimaat*

SBH heeft in een initiërende en uitvoerende rol samen met BZW/VICH, BOM, Provincie en Gemeente om te komen tot een integraal beleid voor Vraaggericht Ontwikkelen Werklocaties. Hier is Helmond trendsetter voor de Provincie en een goed voorbeeld dat échte samenwerking tussen ondernemers en overheid de moeite loont. De in 2013 gestarte pilot is in 2014 afgerond. Er is door alle partijen een samenwerkingscontract getekend voor een periode van 5 jaar en dit loopt tot 2020. Verankering van het proces wordt onder andere geborgd door als vaste agenda in het bestuur op te nemen. De samenwerking begint aan de voorkant van het proces. Bedrijven moeten Helmond als de vestigingsplaats zien voor hun bedrijf. Als product voortgekomen uit vraaggerichte cases bij ondernemers is de webtool "helmond.mijnbedrijfslocatie.nl" als neutraal informatie instrument ontstaan. Door de juiste data ook van de Gemeente op te nemen kan de toegevoegde waarde voor gebruik door ondernemers worden verbeterd. De vraag van de Ondernemer is hierin leidend en niet het aanbod van de markt en de overheid.

- *Energie Bewust Ondernemen*

SBH heeft in 2013 samen met de Gemeente en de ECHR (Energie Club Helmond Regio) het initiatief genomen om te komen tot een Helmonds Energie Convenant. Inmiddels zijn 26 bedrijven deelnemer en onderschrijven zij de doelstellingen die aansluiten bij het klimaatbeleid en maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen. In samenwerking met de TU/e is een onderzoek gestart naar de mogelijkheden om de bedrijventerreinen meer zelfvoorzienend te maken op het gebied van energiebronnen en gebruik van reststromen.

- *Werken en werkgelegenheid*

De arbeidsregio staat centraal in werken en werkgelegenheid. De personele vraagstukken van de ondernemer worden door het Werkgeversplein regio Helmond in behandeling genomen. De participatiewet heeft geleid tot een nog intensievere samenwerking tussen Werkgeversplein, UWV, Gemeente en Atlantgroep, om te komen tot een werkbedrijf voor onze arbeidsregio. SBH is partner van het Werkgeversplein.

- *Communicatie*

SBH organiseert jaarlijks diverse netwerkbijeenkomsten die altijd een inhoudelijke agenda hebben. Door de komst van het Ondernemersfonds is er een extra dimensie bijgekomen en worden thema's opgepakt die uitmonden in cross-overs met ondernemers uit de andere trekkingsgebieden. De HEC-dag (Helmonds Energie Convenant ) is daarvan een succesvol voorbeeld. Naast een actuele website wordt structureel een nieuwsbrief verzorgd waarin ook relevante berichten vanuit de Gemeente Helmond worden opgenomen.

SBH heeft een actieve rol in samenwerking met de lokale ondernemers, BZW/VICH, Gemeente Helmond, Werkgeversplein, Brainport en opleidingsinstituten binnen de Metropoolregio Eindhoven (MRE) en Peelregio. Daarnaast is op provinciaal niveau eind 2013 de Stichting Parkmanagement Brabant opgericht en in 2014 gegroeid van 15 naar 32 organisaties uit geheel Brabant. Helmond is mede initiatiefnemer, levert de voorzitter en is een van de kartrekkers. Parkmanagementorganisaties uit heel Brabant werken hierin samen, wisselen kennis uit en delen best practices. Binnen dit gremium is blijvende aandacht voor innovatie, werken aan efficiency en verbeteren van de dienstverlening voor de ondernemingen op de bedrijventerreinen.

**Resumé van enkele gerealiseerde en/of lopende projecten**

- Keurmerk Veilig ondernemen hercertificering tot 2016
- Verbeterde samenwerking Privaat-Publiek t.b.v. camerabeveiliging BZOB
- Vraaggericht ontwikkelen in samenwerking met BOM, Provincie, BZW/VICH en Gemeente
- Helmonds Energie Convenant
- Onderzoeksopdracht TU/e naar innovatieve energietransitie op bedrijventerreinen
- Herstructurering Induma Oost & West
- Actieplan Bedrijventerreinen
- Bijdrage middelen aan het werkgeversplein
- Bereikbaarheid in relatie tot werkgelegenheid en aantrekkingskracht voor bedrijven

## Aanbevelingen

- Met crossovers zijn een aantal mooie en succesvolle projecten tot stand gekomen. Hierop moet nog meer nadruk komen liggen zowel in als over de trekkingsgebieden heen.
- De contacten op gebiedsniveau kunnen worden versterkt. Hierin spelen de drie grote trekkingsgebieden een cruciale en initiërende rol.
- In het centrum kunnen partijen nog meer en beter met elkaar samenwerken. Hiertoe zijn al initiatieven opgestart.
- In de wijken is de transformatie van wijkwinkel- naar wijkmanagement in ontwikkeling. Versterking van de contacten tussen partijen als onderwijs, woningbouwcoöperaties, zorginstellingen andere maatschappelijk relevante organisaties kunnen zorgen voor meer crossovers.
- Op de bedrijventerreinen kunnen naast de lopende projecten onder regie van SBH vanuit de ondernemers andere van belang zijnde collectieve projecten worden ingediend.
- Het ondernemersfonds en de mogelijkheden die het kan bieden is nog onvoldoende bekend in de stad, daarvoor is meer tijd en communicatie noodzakelijk.
- Een laatste aanbeveling is om het ondernemersfonds voor een periode van vijf jaar te verlengen en daarbij dezelfde tarieven voor OZB-opslag te hanteren. Er zijn vanuit de praktijk geen indicaties die aanpassing zouden verlangen.

## Conclusie

De periode waarover de evaluatie plaatsvindt is zoals eerder gememoreerd relatief kort. Niettemin zijn er al mooie resultaten geboekt. De trekkingsgebieden kenden al een goede organisatiegraad en door de komst van het ondernemersfonds is continuïteit en uitbreiding voor nieuwe collectieve ondernemersactiviteiten geborgd. De crossovers zijn een vernieuwing, met verrassende resultaten en verbindingen. Dat biedt kansen voor nieuwe initiatieven vanuit georganiseerde ondernemers uit zowel de profit als de non-profit sector. Deze werelden leren elkaar in Helmond dankzij het ondernemersfonds steeds beter kennen.

Het ondernemersfonds wordt primair gezien als beheersorganisatie en doorgeefluik van de middelen richting de trekkingsgebieden. Het is dan ook de primaire taak van het fonds om te zorgen dat dit zorgvuldig en transparant gebeurt. De 'aanjaagfunctie', het netwerken en de lobby moeten vooral door de organisaties in de trekkingsgebieden worden gedaan. De collectiviteit en het gezamenlijk belang worden in de organisatiestructuur binnen het fonds als belangrijke taak gezien.

De werkwijze en gehanteerde criteria vereisen voortdurend aandacht, waardoor intensief overleg tussen werkorganisatie en het dagelijks bestuur van het ondernemersfonds nodig is. Het ondernemersfonds is een goed en gedegen initiatief dat de komende jaren verder wordt ontwikkeld .

De onderliggende drie grote trekkingsgerechtigden Centrummanagement, FOH/wijkmanagement en Stichting Bedrijventerreinen Helmond en blijven jaarlijkse haar jaarplannen en financiële verantwoording indienen conform de subsidievoorwaarden overeengekomen met de Gemeente Helmond.

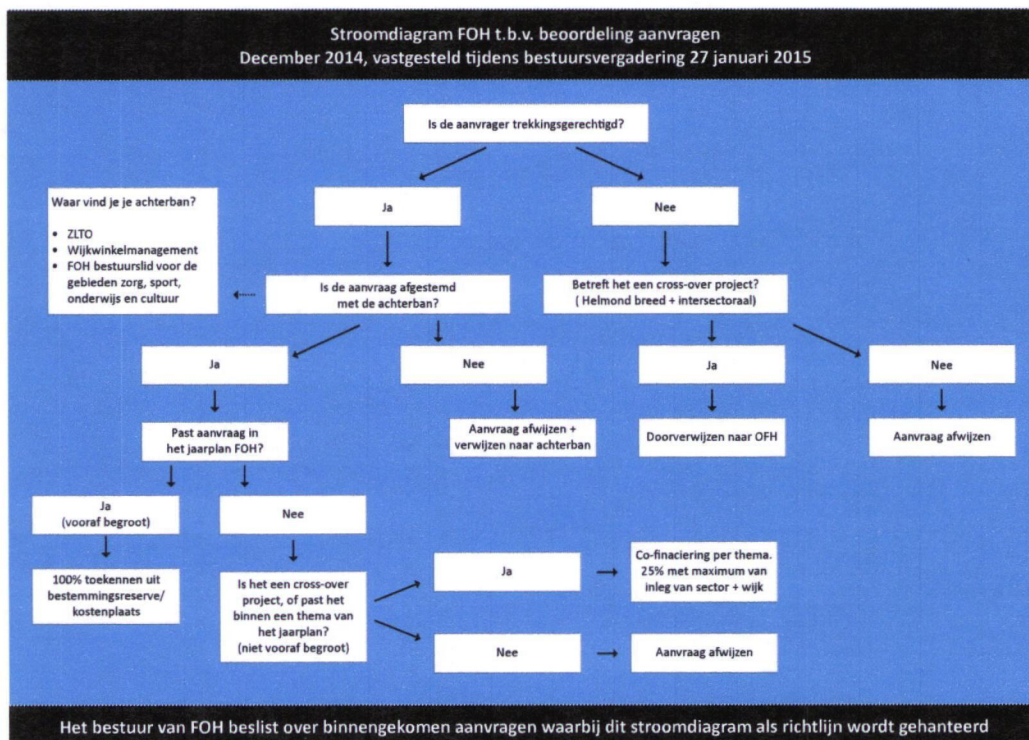
**Helmond, donderdag 30 april 2015**

**W.A.M. Kuypers**

**Voorzitter Ondernemersfonds Helmond**

**Bijlagen**

- Stroomdiagram zoals opgesteld door FOH/wijkmanagement en plenair besproken met het bestuur
- Presentatie Ondernemersfonds Helmond



**Ondernemersfonds**  
Helmond  
*Dynamisch verbinden!*

## Stichting Ondernemersfonds Helmond

**Ondernemersfonds**  
Helmond  
*Dynamisch verbinden!*

### Wat is het ondernemersfonds?

Helmond is de eerste stad in het zuiden met een Ondernemersfonds.

Het Ondernemersfonds is gestart in 2013 en maakt het mogelijk om collectieve activiteiten te ontplooiën en dynamische verbindingen te leggen: cross-overs.

Elke zakelijke OZB-betaler betaalt mee, waarmee free-riding tot het verleden behoort.

**Ondernemersfonds**  
Helmond  
*Dynamisch verbinden!*

### Wat is het doel

- Doelstelling van de Stichting Ondernemersfonds Helmond is directe belangenbehartiging middels de kostendekking voor de drie koepelorganisaties: Parkmanagement, Centrummanagement en Wijkmanagement.
- Daarnaast stelt het Ondernemersfonds het bedrijfsleven in de gelegenheid tot het aangaan van dynamische verbindingen door het realiseren van nieuwe contacten en gezamenlijke projecten binnen en tussen haar trekkingsgebieden, die bijdragen aan samenwerking tussen het bedrijfsleven, overheden en de verzorgende sectoren (cross-overs). Dit alles met het doel te komen tot een optimaal voorzieningenniveau en toekomstbestendige aantrekkingskracht van stad en bedrijfsleven.

**Ondernemersfonds**  
Helmond  
*Dynamisch verbinden!*

### Missie

Het Ondernemersfonds Helmond wil een bijdrage leveren aan de economische ontwikkeling en het organiserend vermogen van publieke en private ondernemers in Helmond.





## Strategie

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Het Ondernemersfonds wil profit en non-profit bedrijven stimuleren om projecten uit te voeren die het ondernemersklimaat verbeteren:

- zorgen dat de programma's van de bestaande verenigingen, zoals centrummanagement, parkmanagement en wijkwinkelmanagement, op structurele basis worden gerealiseerd en worden aangevuld.
- cross-overs tussen verschillende sectoren stimuleren: gezond werken op bedrijventerreinen, cultuur en winkelen in de binnenstad, wijkwinkelmanagement en samenwerking met het onderwijs en ga zo maar door.
- bedrijven die niet zijn aangesloten bij een vereniging stimuleren om dat wel te doen en met plannen te komen.

## Organisatie

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

De Stichting Ondernemersfonds Helmond beheert het fonds en heeft zich te houden aan de algemene normen voor gesubsidieerde instellingen die met publiek geld werken, zoals het overleggen van jaarstukken aan de gemeente en het blijven binnen de grenzen van de wet. Inrichting, inhoud en besteding van het fonds wordt door de meebetalende organisaties bepaald.

Het onbezoldigde bestuur van deze stichting is tweeledig: een slank dagelijks bestuur bestaande uit de vertegenwoordigers van de drie grootste trekkinggerechtigden, te weten SBH, FOH en Centrummanagement en een breed algemeen bestuur, dat wordt gevormd door afgevaardigden uit de trekkinggebieden. Zij vertegenwoordigen het gebied of de sector.

## Trekkingsgebieden

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Elke zakelijke OZB-betaler betaalt mee aan het Ondernemersfonds.

De besteding van de middelen is gebaseerd op een systeem van trekkingsrechten. Elke organisatie valt dus onder een bepaald trekkingsgebied. De drie grootste trekkinggerechtigden zijn de Federatie van Organisaties in de Detailhandel, het Ambacht en de Dienstverlening Helmond (FOH), Stichting Centrum Management (CM) en Stichting Bedrijventerreinen Helmond (SBH).

## Projecten

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Het Ondernemersfonds zal een verdere continuering en professionalisering van de drie grote werkorganisaties mogelijk maken. Het trekkingsrecht voor 2015 bedraagt:

- **FOH Wijkmanagement** voor uitvoering van het programma in de wijken in samenwerking met zorg, onderwijs, cultuur, sport en ZLTO: €189.882
- **Stichting Bedrijventerreinen Helmond** voor uitvoering van het parkmanagementprogramma: €206.757
- **Centrummanagement** voor uitvoering van het programma: €78.513

## Projecten 2014 FOH/Wijkmanagement

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Toegekend zijn onder andere:

- ROC ter Aa wijkleerbedrijf
- Werkgeversplein regio Helmond bijdrage project
- Wijkraad Helmond West, organisatie braderie
- Bijdrage Ondernemersavond Fitland op 15 mei 2014
- Helmond Marketing- Kasteelconcerten
- ZLTO -Hollandse Passie uit de grond van boerenhart
- Hanging Baskets in 8 Helmondse wijken
- Bijdrage projectplan Servicepunt Zorg en Welzijn Helmond



## Projecten 2014 Parkmanagement

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Toegekend zijn onder andere:

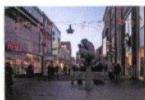
- Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO)
- Beveiliging bedrijventerreinen Helmond (BZOB, Hoogend & De Weijer, Groot Schooten & Automotive Campus) samenwerking Regionale toezicht ruimte en politie
- Vraaggericht ontwikkelen werklocaties/huisvestingsvraagstukken en realisatie helmond.mijnbedrijflootatie
- Helmonds Energie Convenant (HEC) en energie bewust ondernemen SBH in samenwerking met Energieclub Helmond Regio en Technische Universiteit Eindhoven voor het onderzoek naar verduurzaming en energietransitie op de bedrijventerreinen
- Herstructurering Induma-Oost
- Werkgeversplein regio Helmond bijdrage project

## Projecten 2014 Centrummanagement

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Toegekend zijn onder andere:

- Bijeenkomst 'Helmond Groeit' i.s.m. Gemeente Helmond, Ondernemers en Creatieve Industrie
- Ondernemersavond Fitland
- Bijdrage Popupstore Fiep Westendorp i.s.m. Gemeente Helmond, Gemeentemuseum, Roc Ter Aa
- Candlelight-shopping Steenwegkwartier
- Sinterklaasactiviteiten i.s.m. Weekmarkt, Helmond Marketing en Elzaspassage
- Kerstactie Ameldestraat
- Kerstbomen in mand voor alle ondernemers centrum Helmond
- Sfeerverlichting Centrum Helmond
- Twee centrumactiviteiten i.s.m. Kunstkwartier Helmond
- Horecabelangenvereniging Centrum, diverse activiteiten
- Promotie en evenementen, waaronder 16 koopzondagen



## Criteria

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Het Ondernemersfonds wordt gevormd door de extra bijdrage van € 30,- per € 100.000,- WOZ-waarde, die wordt geïnd via de OZB op niet-woningen. In principe kan iedereen die meebetaalt ook een beroep doen op het fonds. Voorwaarde is wel dat u verenigd bent (bijvoorbeeld in het parkmanagement via SBH, het Centrum Management of wijkmanagement via FOH en dat de aanvraag collectief geschiedt. Dit betekent dus dat een individuele ondernemer geen aanvraag kan indienen.

## Werkwijze

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Nadat de aanvraag bij Stichting Ondernemersfonds Helmond is binnengekomen, bekijkt de werkorganisatie of de aanvraag voldoet aan de criteria van vereniging, collectiviteit en trekkingsrecht. Als het een cross-over betreft (Helmond-Breed), dan komt de aanvraag in het Algemeen Bestuur terecht.

De vertegenwoordiger van het gebied of de sector waarop de aanvraag betrekking heeft, zal zich in dat geval onthouden van stemming ter voorkoming van (de schijn van) belangenverstrengeling. Het bestuur geeft in principe binnen zes weken uitsluitel

## Vragen?

Ondernemersfonds  
Helmond  
Dynamisch verbinden!

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met ons secretariaat: [info@ondernemersfondshelmond.nl](mailto:info@ondernemersfondshelmond.nl)

# Stroomdiagram FOH t.b.v. beoordeling aanvragen

## December 2014, vastgesteld tijdens bestuursvergadering 27 januari 2015

Waar vind je je achterban?

- ZLTO
- Wijkwinkelmanagement
- FOH bestuurslid voor de gebieden zorg, sport, onderwijs en cultuur

Is de aanvrager trekkingsgerechtigd?

Ja

Nee

Is de aanvraag afgestemd met de achterban?

Betreft het een cross-over project?  
( Helmond breed + intersectoraal)

Ja

Nee

Ja

Nee

Past aanvraag in het jaarplan FOH?

Aanvraag afwijzen + verwijzen naar achterban

Doorverwijzen naar OFH

Aanvraag afwijzen

Ja  
(vooraf begroot)

Nee

100% toekennen uit bestemmingsreserve/  
kostenplaats

Is het een cross-over project, of past het binnen een thema van het jaarplan?  
(niet vooraf begroot)

Ja

Co-financiering per thema.  
25% met maximum van inleg van sector + wijk

Nee

Aanvraag afwijzen

Het bestuur van FOH beslist over binnengekomen aanvragen waarbij dit stroomdiagram als richtlijn wordt gehanteerd