



Onderwerp:	Succesvol project inzake arbeidsmarkt
Datum	22 augustus 2013
Partij:	SDOH-D66-HB
Bijlage:	40
Ingekomen brief griffie:	22 augustus 2013
Antwoord college:	10 september 2013

Aan het college van burgemeester en wethouders van Helmond,

In de vergadering van de raad op dinsdag 25 juni 2013 is gesproken over de projecten Talent Verplicht en Top 30 laatste kans. De fractie SDOH-D66-HB heeft toen te kennen gegeven niet in te kunnen stemmen met de voorliggende raadsvoorstellen. Ze heeft aangegeven dat er haar inziens ook op andere wijze beter en op de langere termijn gestructureerder het gewenste effect bereikt kan worden.

Met name wethouder van Mierlo heeft toen opgemerkt altijd geïnteresseerd te zijn in andere projecten in den lande op dit gebied die met succes hun doelstellingen behalen.

De fractie SDOH-D66-HB wil dan ook de beide wethouders wijzen op de goede resultaten die behaald worden in de gemeente Oss met het project 'Focus', zoals we gisteren zagen in een uitzending van Omroep Brabant. 80% van de deelnemers aan dit project heeft binnen 1 jaar een baan. Een significant hoge score die we ook graag in onze stad willen behalen.

Zij wil de wethouders dan ook vragen te bezien of in de uitvoering van de bovengenoemde twee projecten onderdelen van het succesvolle project uit Oss ingebouwd kunnen worden.

Uiteraard is de fractie SDOH-D66-HB altijd bereid mee te denken en mee te praten over de vormgeving van de uitvoering van projecten die gericht zijn op het terugdringen van uitval en het bieden van (nieuwe) kansen aan uitvallers.

fractie SDOH-D66-HB
namens deze Maarten Janssen, fractiesecretaris.

Antwoord college van burgemeester en wethouders:

Naar aanleiding van uw bovengenoemde brief, delen wij u het volgende mede.

We zijn op de hoogte van het project Focus in Oss. De succesvolle elementen uit de aanpak van Oss verweven wij in onze aanpak voor jongeren met een uitkering.

Voor zowel de projecten Talent Verplicht als Top 30 Aanpak laatste kans hebben wij onderzocht of het project Focus een plaats kan hebben.

Ten aanzien van Talent Verplicht is reeds een sluitende aanpak opgezet en in uitvoering. Het verstoort dit project (en met name de cliënten in hun proces) te veel als een andere/aangepaste aanpak daar op dit moment ingeschoven wordt.

Ten aanzien van Top 30 Aanpak laatste kans is er contact met Oss om te bezien of we gebruik kunnen maken van datgene wat daar ontwikkeld is. Groot verschil is dat Oss de uitkering als drukmiddel in kan zetten, dat kunnen/mogen wij niet bij onze aanpak omdat de jongeren die wij betrekken binnen dit project geen uitkering hebben.

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geantwoord.

*Burgemeester en wethouders van Helmond
de burgemeester
mevr. P.J.M.G. Blanksma – van den Heuvel*

*de secretaris
A.A.M. Marneffe RA*