



Vragen van gemeenteraadsleden

Gemeenteraad

Onderwerp: Sociale werkbedrijven

Datum: 27 oktober 2016

Partij: Helmond Aktief

Bijlage: 39

Ingekomen brief griffie: 27 oktober 2016

Antwoord college: 6 december 2016

Aan het college van burgemeester en wethouders van Helmond,

Naar aanleiding van de uitzending van Een Vandaag op 26 oktober over schoolverlaters van speciale scholen heeft Helmond Aktief enkele vragen,

1. Hoe is de situatie in Helmond betreffende sociale werkplaatsen?
2. Hoeveel schoolverlaters van deze betreffende groep zitten thuis zonder begeleiding?
3. Als de wet ingevoerd wordt dat er een verplichting is om sociale werkplaatsen weer verplicht actief moeten worden wat betekend dit voor Helmond?
4. Is er sprake van een samenwerking in de peel regio aangaande deze problematiek?
5. Volgens de staatssecretaris heeft de gemeente al sinds 2015 geld ontvangen om deze doelgroep te ondersteunen. Hoe en waar is dit geld gebruikt?

Graag een reactie uwerzijds aangaande deze problematiek.

MET VRIENDELIJKE GROET

Gerard van Vugt

Burger commissielid Helmond Aktief

Antwoord college van burgemeester en wethouders:

Naar aanleiding van uw bovengenoemde brief, delen wij u het volgende mede.

Vraag: Hoe is de situatie in Helmond betreffende sociale werkplaatsen?

1. *De sociale werkvoorziening is in de arbeidsmarktregio Helmond De Peel blijven bestaan en maakt onderdeel uit van Senzer. Jongeren met een arbeidsbeperking die geen 100% wettelijk minimumloon kunnen verdienen, kunnen onder andere via Senzer aan het werk. Naast beschut werk via Senzer zijn er voor deze jongeren mogelijkheden via de landelijke afspraak om 125.000 specifieke arbeidsplaatsen te realiseren tot 2024.*
2. *Het aantal jongeren dat is aangewezen op de sociale werkvoorziening en thuis zit zonder begeleiding is niet precies bekend. Er is in Helmond een groep van 159 jongeren die benaderd zijn maar niet reageert en evenmin een beroep doet op dienstverlening van Senzer. Deze jongeren hebben geen startkwalificatie, geen substantiële werkervaring en zijn niet in beeld bij Senzer of het UWV. In 2017 realiseert de gemeente in samenwerking met Senzer extra begeleiding en bemiddeling voor deze jongeren. Met als doel terugkeer naar school of een duurzame aansluiting op de arbeidsmarkt. Daarmee moet maatschappelijke uitval en langdurige werkloosheid voorkomen worden.*
3. *Het gaat om een aanpassing van de Participatiewet die gemeentes vanaf 2017 verplicht een aantal arbeidsplaatsen voor beschut werken te realiseren. Hoeveel plaatsen Helmond moet realiseren is op dit moment nog niet bekend. Bij beschut werken gaat het om personen die wel arbeid kunnen verrichten, maar door hun beperking zo veel begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben dat niet van een reguliere werkgever verwacht mag worden dat hij hen in dienst neemt. Op een beschutte arbeidsplaats kunnen zij zo volwaardig mogelijk participeren en hun talenten en capaciteiten naar vermogen inzetten. Ook de toegang tot beschut wordt gewijzigd. Het wetsvoorstel maakt het mogelijk dat personen zelf een advies beschut werk bij het UWV kunnen aanvragen. Als*

het UWV een positief advies geeft, biedt Senzer de betreffende persoon de voorziening beschut werk aan. Omdat in Helmond de sociale werkvoorziening is blijven bestaan, is er dus alleen sprake van aanpassing van de uitvoering met betrekking tot beschut werken.

- 4. Senzer voert de Participatiewet uit voor alle zeven in de gemeenschappelijk regeling deelnemende gemeenten. Daaronder valt ook het beschut werken. Het uitvoeringsbeleid wordt gezamenlijk ontwikkeld en uitgevoerd en kan op (ondergeschikte) onderdelen een couleur lokale bevatten.*
- 5. De doelgroep is ondersteund met inzet van loonkostensubsidie, begeleiding en bemiddeling naar werk. Bij beschut werken is er sprake van meer begeleiding en/of werkaanpassingen. Dit gaat ten koste van andere relatief goedkopere plaatsingen zoals de landelijke afspraak om 125.000 banen te creëren. Senzer heeft sinds 2015 voor de doelgroep beschut werken zoveel mogelijk ingezet op het aan het werk te helpen via deze landelijke banenafpraak met plaatsing op betaald werk in het bedrijfsleven of door groepsdetachering via Direct Werk B.V.*

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geantwoord.

Burgemeester en wethouders van Helmond

de burgemeester

mevr. P.J.M.G. Blanksma – van den Heuvel

de secretaris

mr. drs. A.P.M. ter Voert