

Bestuursrapportage

Senzer

Q3 - 2018

Inhoud

Bestuursrapportage 3 ^e kwartaal 2018	2
Hoofdstuk 1 Inleiding	2
Informatievoorziening	2
Wijziging kwartaalrapportages en de maandelijkse rapportages	3
Prognoses in de bestuur rapportage	3
Algemeen.....	3
Resultaten 3 ^e kwartaalrapportage inclusief prognose	4
Hoofdstuk 2 Arbeidsintegratie	6
Algemeen.....	6
In- en uitstroom Q3 2018	6
Toegang	7
Verdiepend onderzoek.....	10
Bestandsontwikkeling statushouders 2018	10
Werkzoekenden dienstverlening	12
Bbz en Ondernemerspunt	14
Uitstroom	15
Beschut Werk	16
Gebiedsgericht werken	16
Stand van zaken enkele specifieke regionale projecten gericht op uitstroom	18
Hoofdstuk 3 Werk & Participatie	21
Prognose.....	22
Totaal FTE productief (in dienst bij werkbedrijf m.u.v. begeleidingsorganisatie)	23
Loonkostensubsidies IBA en Beschut werken (Buig).....	23
Groepsdetachering Dorel	25
Detachering & Participatie	26
Groenprojecten	28
Hoofdstuk 4 Ondersteuning.....	29
Totaal FTE begeleidingsorganisatie	29
Bijzondere lasten overig.....	30
Bijzondere baten overig	30
Totaal financiering uitvoering Participatiewet.....	31
Mutaties in reserves.....	31
Bezwaarschriften.....	32
Bijlage 1 FACTSHEETS t/m 3 ^e kwartaal 2018	33

Bestuursrapportage 3^e kwartaal 2018

Hoofdstuk 1 Inleiding

Hierbij bieden wij u de bestuursrapportage Senzer over het 3^e kwartaal van 2018 aan.

Financieel is dit kwartaal voorspoedig verlopen. Het budgetoverschot tot en met september 2018 bedraagt € 1.621.000. Naar verwachting zullen we over het hele jaar afsluiten met een positief saldo van ruim € 2.000.000 wat grotendeels te verklaren is door een extra ontvangst aan Buig middelen vanuit de septembercirculaire.

Ook in het 3^e kwartaal is zichtbaar dat steeds meer werkzoekenden betaald werk vinden waardoor de bijstandspopulatie ook in dit kwartaal is gedaald. Het huidige uitkeringsbestand is reeds voor een groot gedeelte afgeroomd waardoor we nu toekomen aan het zogenaamde 'granieten bestand'. Bemiddeling van deze groep vraagt andere vaardigheden en tools van de medewerkers. Senzer is hiermee voortvarend aan de slag gegaan. In hoofdstuk 2 (onderdeel Arbeidsintegratie) wordt dit uitgebreid toegelicht.

Ook organisatorisch hebben er in het derde kwartaal enkele ontwikkelingen plaatsgevonden. Binnen Arbeidsintegratie en Concern zijn besluiten genomen over kleine aanpassingen in de structuur. Het doel daarvan is een nog adequater aansturing van deze organisatie onderdelen. Binnen Arbeidsintegratie blijven we kijken naar de meest ideale organisatieopzet. Binnen Concern heeft binnen het onderdeel financiën en beleid een aanpassing plaatsgevonden voor wat betreft de aansturing van het bedrijfsbureau. De twee business controllers sturen nu de teams financieel beleid, respectievelijk informatievoorziening aan waardoor zij meer ruimte krijgen voor inhoudelijke zaken op het gebied van control. Hiermee is een begin gemaakt met het meer gestalte geven aan de controlling aspecten van onze bedrijfsvoering.

Informatievoorziening

In voorgaande kwartaalrapportages hebben we reeds gemeld dat we stappen aan het zetten zijn met betrekking tot de doorontwikkeling van stuurinformatie. In het 1^e kwartaal hebben we de rapportages voor Arbeidsintegratie afgerond. In het 2^e kwartaal is gewerkt aan met name de rapportages voor Werk en Participatie (wij noemen dat intern het personeelsbestand). In het 3^e kwartaal zijn we gestart met de rapportages voor wat betreft financiële informatie. De eerste rapportages zijn beschikbaar maar vragen nog om een doorontwikkeling die op dit moment nog zijn beslag krijgt.

We zijn nog bezig met het bouwen van goede management- en stuurinformatie op verschillende belangrijke onderdelen van de instrumenten van de participatiewet. Dit betreft met name de Loonkostensubsidie (LKS) en de effecten van het mogelijk uitblijven van plaatsingen beschut werk. We werken er hard aan om dit inzicht beter te krijgen. Dat kost tijd. Procesaanpassingen en passende werkinstructies worden vanaf nu ingevoerd en zullen leiden tot de juiste registratie van de benodigde gegevens. Met deze gegevens kunnen we beter werken en krijgen we meer inzichten.

Wijziging kwartaalrapportages en de maandelijkse rapportages

Ook in het 3^e kwartaal zijn de factsheets en de gerelateerde tabellen in de opzet gepresenteerd zoals u dit met ingang van dit jaar van ons gewend bent.

We laten nog steeds de hoofd CBS cijfers zien (inclusief de financiële prognose die daar op gebaseerd is) zodat het inzicht in de trap-op-trap-af methodiek blijft bestaan voor dit moment. De overige tabellen zijn opgebouwd vanuit de interne rapportage onder toevoeging van de beschikbare nieuwe informatie. Verdere doorontwikkeling van de managementinformatie pakken we samen met vertegenwoordigers van de gemeenten op. Dit zal leiden tot de uiteindelijke definitie van de maandrapportage en de bestuursrapportage.

Prognoses in de bestuur rapportage

Een belangrijke meerwaarde van onze bestuursrapportage is de prognose. We trachten op basis van de realisatie per kwartaal een goede inschatting te maken van de verwachtingen voor de rest van het jaar. Op basis daarvan stellen wij eventueel onze werkzaamheden bij. De vernieuwde maandrapportage en de gegevens uit de septembercirculaire zijn gebruikt om in deze bestuursrapportage een meer nauwkeurige prognose van het te verwachten jaarresultaat te maken. In het vervolg van deze rapportage wordt hierop een toelichting gegeven.

Algemeen

Vanuit de septembercirculaire hebben wij voor 2018 extra Rijksbijdragen toegekend gekregen. Deze zijn toegevoegd aan de betreffende budgetten en verklaren grotendeels het positieve resultaat voor 2018. In de septembercirculaire zijn we eveneens geconfronteerd met het nieuwe verdeelmodel vanaf 2019. Hieruit blijkt dat de verstrekkingen van de Rijksbedragen in 2019 fors lager zullen zijn. Op dit moment is een bezwaar in voorbereiding. Echter, we ontkomen er naar alle waarschijnlijkheid niet aan, dat we de komende jaren niet gaan uitkomen met de Buig middelen. Overschotten op de Buig die ontstaan in 2018 zullen we naar verwachting gaan toevoegen aan onze reserve positie. Dit om de in de toekomst te verwachten tekorten af te kunnen dekken. Bij de verwerking van de jaarrekening 2018 komen we hier bij u op terug.

Over het plaatsen van beschut werk zijn we minder optimistisch, omdat we dit jaar nog geen wijziging zien in het achterblijvende aanbod van geïndiceerde kandidaten beschut werk. Dat zie je ook vertaald in de prognose. Dit neemt niet weg dat we hier continue en vol mee aan de slag blijven. We blijven alert op mogelijkheden en kansen om ook deze afspraken zo goed als mogelijk na te komen. Daarnaast blijven we doen wat reeds succesvol is. Denk daarbij met name aan de samenwerking met onderwijs (zowel voor VSO/Pro als voor statushouders), de werkgeversbijeenkomsten en speeddates. Wel moeten wij, mede als gevolg van de zware vermindering van de Buig middelen het beleid op beide gebieden, voor zover hier op basis van wet- en regelgeving, voor 2019 en de jaren daarna, mogelijk heroverwegen. Op de agenda van het dagelijks bestuur staan er over beide onderdelen notities te bespreking.

Resultaten 3^e kwartaalrapportage inclusief prognose

Tabel 1: Totaal overzicht exploitatie Senzer

(lasten en baten t/m 3e kwartaal 2018 incl. prognose)

tab	Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 3e kwartaal 2018			Prognose 2018		
		begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
	<u>Lasten</u>						
2.1	BUIG uitkeringen / BBZ2004 uitkeringen	€ 51.350	€ 52.560	- € 1.210	€ 67.300	€ 68.697	- € 1.397
2.3	Loonkostensubsidies IBA (BUIG)	€ 1.712	€ 1.329	€ 383	€ 2.355	€ 1.850	€ 505
2.4	Loonkostensubsidies Beschut Werken (BUIG)	€ 434	€ 82	€ 352	€ 600	€ 125	€ 475
2.3	Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 534	€ 452	€ 82	€ 726	€ 575	€ 151
2.4	Vergoeding begeleidingskosten Beschut Werk	€ 541	€ 55	€ 486	€ 748	€ 80	€ 668
3.1	Loonkosten FTE Productief	€ 31.515	€ 30.741	€ 774	€ 42.088	€ 41.040	€ 1.048
4.1	Loonkosten FTE Begeleidingsorganisatie	€ 20.369	€ 19.369	€ 1.000	€ 27.159	€ 25.859	€ 1.300
4.1	Overige kosten Begeleidingsorganisatie	€ 8.369	€ 8.922	- € 553	€ 11.117	€ 11.920	- € 803
4.2	Bijzondere lasten additionele kosten Beschut Werk	€ 17	€ -	€ 17	€ 22	€ 5	€ 17
4.2	Bijzondere lasten overig	€ 617	€ 990	- € 373	€ 801	€ 1.245	- € 444
	Totaal Lasten	€ 115.458	€ 114.500	€ 958	€ 152.917	€ 151.396	€ 1.521
	<u>Baten</u>						
3.1	Opbrengsten FTE Productief	€ 13.225	€ 13.201	- € 24	€ 18.135	€ 17.761	- € 374
	Huuropbrengsten	€ 552	€ 501	- € 51	€ 736	€ 670	- € 66
4.3	Totaal financiering uitvoering Participatiewet	€ 98.945	€ 101.411	€ 2.466	€ 130.824	€ 134.127	€ 3.303
4.4	Bijzondere baten overig	€ -	€ 99	€ 99	€ -	€ 103	€ 103
	Totaal Baten	€ 112.722	€ 115.212	€ 2.490	€ 149.695	€ 152.661	€ 2.966
	Saldo lasten en baten	- € 2.736	€ 712	€ 3.448	- € 3.222	€ 1.265	€ 4.487
4.6	Onttrekkingen uit reserves	€ 2.736	€ 909	- € 1.827	€ 3.222	€ 955	- € 2.267
	Resultaat	€ -	€ 1.621	€ 1.621	€ -	€ 2.220	€ 2.220

(i)= incidenteel / (s)= structureel * Ook als incidenteel zijn die afwijkingen die een structureel karakter hebben maar waarvan de mate van afwijking elk jaar kan verschillen en de invloed daarop wordt bepaald door meerdere omstandigheden.

De afwijkingen van de prognose ten opzichte van de jaarbegroting 2018 zijn:

Meer uitgaven

- BUIG uitkeringen i.v.m. hoger gemiddeld uitkeringsbedrag op jaarbasis € 1.397.000 (i)
- Overige kosten begeleidingsorganisatie (incl. externe advieskosten € 350.000) € 803.000 (i)
- Bijzondere lasten i.v.m. waardering debiteuren SSD en opleiding personeel € 444.000 (i)

Minder inkomsten

- Minder opbrengsten fte productief € 374.000 (i)
- Huurcontracten (minder huuropbrengsten Zandstraat) € 66.000 (i)
- Lagere onttrekking reserves vanwege o.a. geen onttrekking Participatiewet € 2.267.000 (i)

Minder uitgaven

- Loonkosten fte productief, minder plaatsingen € 1.048.000 (i)
- Loonkosten (incl. inhuur) begeleidingsorganisatie, enerzijds stoppen inhuur, anderzijds lager door niet invullen vacatures, per saldo € 1.300.000 (i)
- Loonkostensubsidies IBA, minder plaatsingen € 505.000 (i)
- Loonkostensubsidies Beschut Werk (BUIG), minder plaatsingen € 475.000 (i)
- Vergoedingen begeleidingskosten IBA, minder plaatsingen € 151.000 (i)
- Vergoedingen begeleidingskosten Beschut Werk, minder plaatsingen € 686.000 (i)

Meer inkomsten

- Extra Buigsubsidie en subsidie Wsw en minder plaatsingen garantiebanen € 3.303.000 (i)
- Bijzondere baten naadloze overname Wsw-ers, vrijval voorziening € 103.000 (i)

In de kwartaalrapportage geven we op basis van de realisatie aan wat we verwachten ultimo het jaar. Dit vindt u terug in de prognose. Het verschil tussen de begroting en de prognose geeft de verwachte

afwijking aan en daarmee het verwachte eindresultaat. In de kwartaalrapportage Senzer gaan wij in op het verwachte eindresultaat en de verschillen ten opzichte van de jaarbegroting. De prognose is derhalve een belangrijk kenmerkend onderdeel van onze kwartaalrapportage.

Tot en met het derde kwartaal is met een positief saldo van € 1.621.000 afgesloten. Met name de Rijksbudgetten voor de financiering van de Buig en de Wsw zijn verhoogd (+ € 3.625.000). Aan uitkeringen is € 1.210.000 meer uitgegeven. Verder worden, doordat er minder plaatsingen IBA en vooral beschut zijn, minder loonkostensubsidies en begeleidingsvergoedingen verstrekt (€ -/- 1.615.000). Op loonkosten van de begeleidingsorganisatie is ca. € 1.048.000 bespaard doordat vacatures niet ingevuld zijn en de loonkosten gemiddeld lager uitvallen.

Ten aanzien van de kosten begeleidingsorganisatie zien we onder andere een overschrijding op investeren in de kwaliteit van het personeel. Deze kosten zijn deels gedekt uit de voor dat doel ingestelde bestemmingsreserve kwaliteitsverbetering personeel. Een van de effecten van het generatiepact is dat met name specialistische kennis die bij die groep aanwezig is, door minder uren aanwezigheid substantieel minder beschikbaar is. Het structureel 2 dagen in de week afwezig zijn heeft ongewild effect op betrokkenheid, prioriteitstelling en noodzakelijke extra afstemming.

We investeren in het omdenken (omgekeerde toets denken) door middel van trainingen en groepsessies (Blits), die overigens in oktober zijn beëindigd. Daarnaast werken we er hard aan om alle medewerkers die direct betrokken zijn bij het primaire proces op het juiste kennis niveau te krijgen van de processen en systemen die we gebruiken. Bij Werk en Participatie ligt dat met name op terugdringen ziekteverzuim en motiveren en betrokken houden van de medewerkers (middels PRO-werk) en voor Arbeidsintegratie is dit het vertrouwd raken met de (werk)processen, de omgekeerde toets in de praktijk, het gebiedsgericht werken, het vernieuwde, digitale poortproces en toepassing van de instrumenten (bijvoorbeeld LKS). Dat moet dit jaar beter.

In de hoofdstukken 2 tot en met 4 vindt u een nadere verklaring van deze, overwegend incidentele resultaten. In hoofdstuk 2 wordt de activiteit arbeidsintegratie nader toegelicht. In hoofdstuk 3 gaan we in op de activiteit werk & participatie en in hoofdstuk 4 vindt u de ondersteunende activiteiten. In dit hoofdstuk vindt u ook de algemene financiële onderdelen. Per activiteit worden in tabellen de prestaties en de daaraan gerelateerde financiële stand van zaken aangegeven. Deze tabellen zijn genummerd en gekoppeld aan tabel 1: totaal overzicht exploitatie Senzer. Dit vergroot het leesgemak.

Hoofdstuk 2 Arbeidsintegratie

Algemeen

In een almaar krappere wordende arbeidsmarkt hebben bedrijven steeds meer moeite met het invullen van vacatures. Nederland telt een recordaantal van 251 duizend vacatures, becijferde het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) afgelopen augustus. Hoewel er aanzienlijke verschillen zijn tussen de verschillende functiegebieden, geldt in de gehele breedte dat de schaarste aan talent aan het toenemen is. Steeds meer werkzoekenden vinden betaald werk en de bijstandspopulatie daalt. Het huidige uitkeringsbestand is reeds voor een groot gedeelte afgeroomd waardoor we toekomen aan het zogenaamde 'granieten bestand'. Bemiddeling van deze groep vraagt andere vaardigheden en tools van de medewerkers. Senzer is hiermee voortvarend aan de slag gegaan.

De resultaten hiervan staan beschreven in dit hoofdstuk. Hiertoe geven we de stand van zaken weer met betrekking tot en met het derde kwartaal van 2018 alsmede resultaten met betrekking tot de in- en uitstroom, de (her)screening en het verdiepend onderzoek. Tevens wordt de werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening toegelicht en wordt een uiteenzetting gegeven over de resultaten van de plaatsingen en welke instrumenten we hiervoor hebben ingezet.

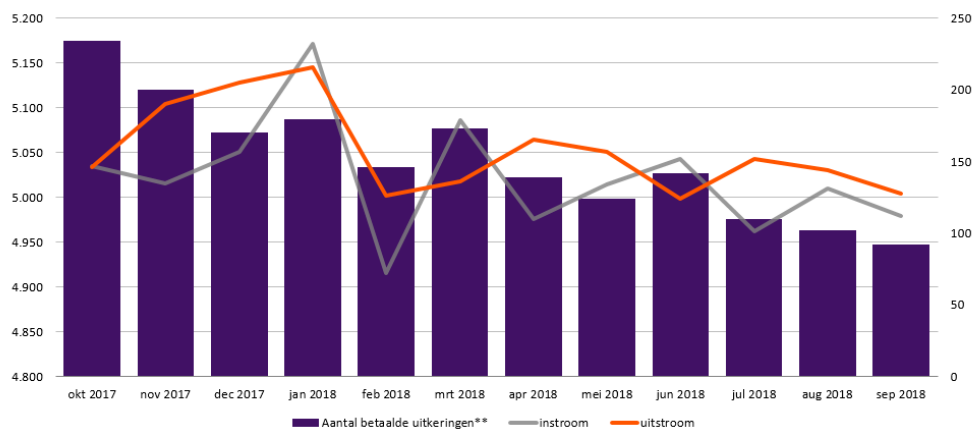
In- en uitstroom Q3 2018

Ontwikkeling bestand uitkeringsbetalingen (CBS systematiek)

Volume BUIG	okt 2017	nov 2017	dec 2017	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018	totaal 12 mnd
Helmond - De Peel	147	135	157	232	72	179	110	134	152	101	131	112	1.662
instroom	146	190	205	216	126	136	165	157	124	152	144	128	1.889
Aantal betaalde uitkeringen**	5.175	5.120	5.072	5.087	5.034	5.077	5.022	4.999	5.027	4.976	4.963	4.947	
Aantal personen*	6.185	6.136	6.085	6.105	6.035	6.091	6.041	5.999	6.029	5.977	5.961	5.952	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief natnare)

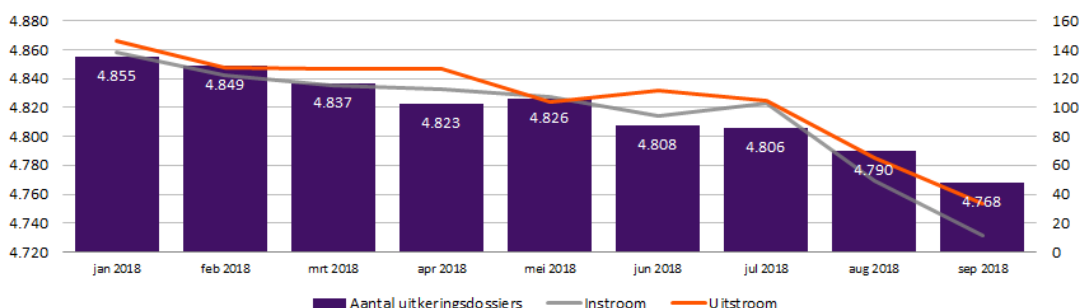
** CBS-cijfers



Bovenstaande tabel toont het aantal betalingen per maand. Dit betekent dat het moment waarop bijvoorbeeld een uitkering betaalbaar wordt gesteld na instroom, bepalend is voor de periode van registratie. Indien een werkzoekende in augustus een uitkering aanvraagt en betaling vindt plaats na toekenning in oktober, dan wordt dit dossier toebedeeld aan de maand oktober. Verantwoording vindt op deze manier plaats, omdat het CBS ook op deze wijze registreert.

Ontwikkeling bestand 3^e kwartaal 2018

Senzer	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	totaal
Instroom	138	122	115	113	107	94	103	49	11	852
Uitstroom	146	128	127	127	104	112	105	65	33	947
Aantal uitkeringsdossiers	4.855	4.849	4.837	4.823	4.826	4.808	4.806	4.790	4.768	
Aantal personen	5.833	5.822	5.810	5.796	5.795	5.774	5.781	5.763	5.736	



We zien dat het aantal daadwerkelijke uitkeringsdossiers reeds vanaf januari 2018 aan het dalen is. Zowel de instroom als de uitstroom nemen af. De verminderde instroom heeft te maken met het feit dat vanaf het eerste contact met Senzer, de focus direct op werk wordt gericht en werkzoekenden met behulp van het Gemeenschappelijk Bemiddelingsteam (GBT) al werk vinden voordat de uitkering is toegekend. De daling van de uitstroom komt doordat de complexiteit van de doelgroep uitkeringsgerechtigden toeneemt. In de komende maanden kunnen deze cijfers nog wijzigen omdat het onderhanden werk niet is opgenomen. De ingangsdatum en beëindigingsdatum van een uitkeringsdossier zijn bepalend in welke maand deze nog verwerkt wordt. In bovenstaande tabel zijn wij overgestapt naar de daadwerkelijke uitkeringsdossiers. We hebben deze rapportage beschikbaar vanaf 1 januari 2018. Het jaar 2017 is gebruikt om deze informatievoorziening te bouwen en te testen.

Toegang

De kerntaak van de voormalige afdeling Diagnose is het stellen van de diagnose en eventueel verdiepend onderzoek, sinds 1 mei veel meer een afdeling die werklozen activeert vanuit de doelmatigheid met inzet van rechtmatigheid. Diagnose is slechts een onderdeel van dit proces. Vanaf 1 januari 2019 zal deze afdeling Toegang heten.

Aanvragen levensonderhoud

Vanaf 1 mei 2018 werken we met een vernieuwd, vereenvoudigd en dienstverlenend aanvraagproces. Kenmerk is het persoonlijk contact met de werkzoekende. In het derde kwartaal hebben we 380 aanvragen levensonderhoud ontvangen.

	Mei-Juni	Juli-September
Intrekkingen	63	92
Niet toegekend	37	35
Uitstroom naar werk in aanvraagperiode	26	18
Toegekend 0-30	21	23
Toegekend 30-80	29	29
Toegekend 80-100	11	8
Bijzondere doelgroepen/bbz/intensieve controle	6	8
Nú nog in behandeling	13	209
Totaal aanvragen	246	380

Hiervan zijn na de telefonische intake 92 intrekkingen geweest. Dit zijn aanvragen waarvan de werkzoekende op eigen initiatief heeft aangegeven deze niet door te willen zetten. De redenen hiervoor zijn vaak vermogen, voorliggende voorziening of ander inkomen.

Bij aanvragers waarbij werk direct mogelijk is, worden meteen vacatures aangeboden door het GBT. Dit heeft in 18 gevallen geleid tot uitstroom naar werk in de aanvraagperiode. Dit is overigens nog niet de eindstand, omdat er nog 209 aanvragen openstaan.

Van de uitkeringen die zijn toegekend zijn 8 werkzoekenden in de categorie 80-100 gediagnostiseerd. Zij worden momenteel intensief begeleid door het GBT naar regulier werk. Er zijn 29 werkzoekenden in de categorie 30-80 gediagnostiseerd. Zij zijn overgedragen naar team Werk voor een re-integratietraject. Er zijn 23 mensen die vallen in de doelgroep 0-30. Senzer is momenteel met de gemeenten middels een pilot bezig te bezien hoe deze doelgroep het beste lokaal kan worden opgepakt. In totaal moeten er nog 209 werkzoekenden in beeld worden gebracht.

Preventie

In het derde kwartaal hebben de specialisten Aanvraag 66 keer een preventie-onderzoek laten uitvoeren. Dit is ongeveer in 17,5% van de aanvragen noodzakelijk gebleken.

De medewerkers van preventie hebben naast het dossieronderzoek in 14 gevallen een spreekkamer gesprek gevoerd met de werkzoekende, in 26 gevallen een huisbezoek en in 20 gevallen waarnemingen gedaan. Dit heeft 19 keer geleid tot een advies tot afwijzing van de aanvraag, een kleine 30%, bij 36 aanvragen is een advies gegeven om een uitkering toe te kennen. Momenteel zijn drie onderzoeken nog in behandeling.

Senzer aanvraag

Om de dienstverlening te verbeteren is het aanvragen van een uitkering (Bijstand, IOAW- of IOAZ) bij Senzer per 24 september digitaal geregeld. Via senzer.nl/aanvraag kunnen inwoners uit de regio via hun eigen Digid-omgeving de aanvraag digitaal afhandelen. Het aanvraagstelsel is –via de eigen Digid- al ingevuld met gegevens vanuit andere instanties. Makkelijk en veilig.... Mensen die geen computer hebben of die niet goed met computers kunnen omgaan, kunnen bij Senzer terecht voor hulp. Op de locatie Churchillaan kunnen ze gebruik maken van computers. Ook staan hier medewerkers van de Senzer Informatie & Adviesbalie klaar om mensen te helpen.

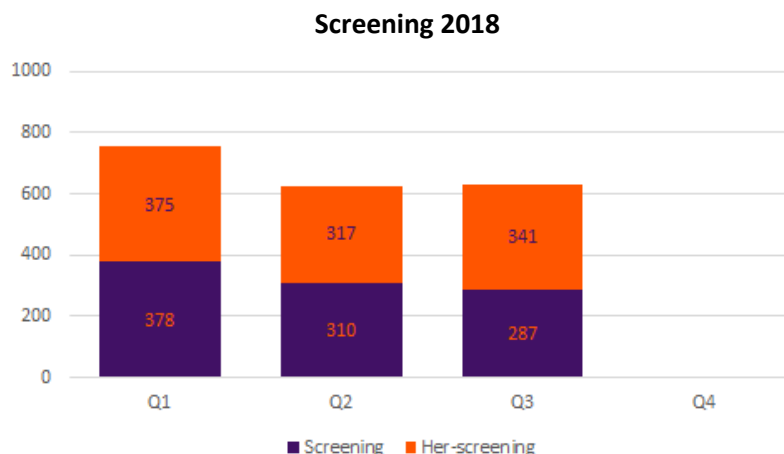
De voordelen van deze digitale aanvraag:

- Het is veilig: inloggen gaat via de eigen DigiD. Hierdoor is ook de privacy gewaarborgd.
- Het aanvraagformulier is al ingevuld met gegevens vanuit andere instanties. Vergelijk het met de opgave op de site van de Belastingdienst. Makkelijk dus....
- Mensen die alles goed invullen krijgen sneller een besluit op de aanvraag. Ze weten dus sneller waar ze aan toe zijn.
- Minder kans op fouten, omdat heel veel gegevens al ingevuld zijn.
- Minder papier en administratieve rompslomp, voor zowel de aanvrager als voor Senzer.
- De Senzer Aanvraag is 24 uur per dag digitaal bereikbaar.

In het derde kwartaal heeft dit geleid tot de eerste digitale aanvragen. Een uur nadat we live waren gegaan op Senzer.nl kwam de eerste aanvraag reeds binnen. In de periode van 24 september tot 1 oktober hebben we zo 34 aanvragen ontvangen. Er is er nog één op papier binnen gekomen.

De ondersteuning van de extra medewerkers die Senzer had georganiseerd voor de inwoners is niet nodig gebleken. De uitgebreide communicatie met zowel de gemeenten, UWV, partners in het netwerk en ondersteunende instanties heeft zeker hieraan bijgedragen. Ook voor bijzondere doelgroepen en statushouders kan nu volledig digitaal worden gewerkt. Hierover zijn met de welzijnsinstellingen goede afspraken gemaakt.

Screening



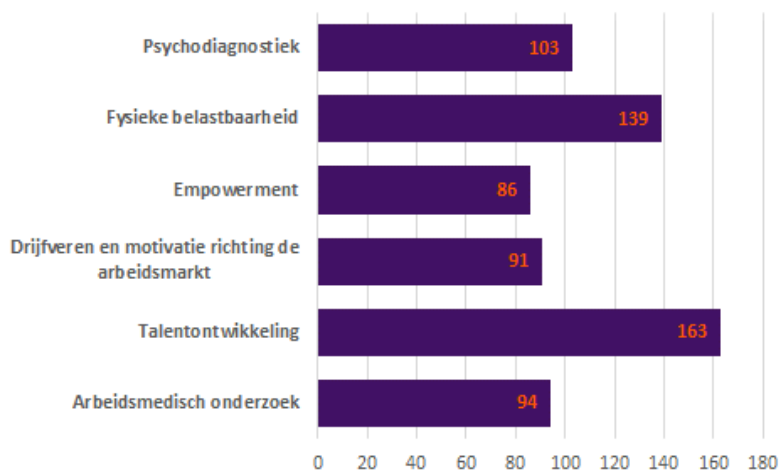
Bron: Matchcare | Szeebra
o.b.v. laatste meting – september 2018

Bovenstaande grafiek geeft het totaal aantal screenings in de eerste drie kwartalen van 2018 weer. Wat betreft het aantal herscreeningen liggen we op schema. De doelstelling is dat ultimo 2018 tweederde van de voormalige doelgroep maatschappelijke deelname herscreend zal zijn. Uit de herscreeningen die tot op heden zijn verricht, blijkt ongeveer 50% een arbeidsvermogen te hebben van minimaal 30%. Dit betekent dat in 2018 en verder meer werkzoekenden zullen worden opgepakt in een traject richting werk.

In het eerste half jaar heeft de afdeling Toegang hard gewerkt aan het vereenvoudigen van de aanvraagprocedure voor werklozen. We hebben de werkprocessen binnen de teams zo aangepast dat de burger die een aanvraag doet direct een vaste contactpersoon krijgt die het hele aanvraagproces begeleidt.

Verdiepend onderzoek

Onderzoeksvragen verdiepend onderzoek



Totaal aantal onderzoeken t/m 3^e kwartaal 2018
Bron: Matchcare | SZeebra

Het totaal aantal gestelde onderzoeksvragen tot en met het derde kwartaal bedraagt 676. Tot en met het tweede kwartaal waren er 240 onderzoeksvragen afgehandeld. Deze toename geeft de toenemende complexiteit van de doelgroep weer. Steeds meer werkzoekenden ondervinden meervoudige complexe problematiek hebben (werk- en denkniveau, ervaring, opleiding, sociaal-medisch). De meeste onderzoeksvragen betreffen talentontwikkeling en fysieke belastbaarheid. Ook arbeidsmedisch onderzoek scoort hoog. Ook blijken de meeste herscreeningen door te gaan naar verdiepend onderzoek, wat mede een verklaring is voor de toename van de onderzoeksvragen.

Bestandsontwikkeling statushouders 2018

Taakstelling

Gemeente	1 ^e helft 2017	2 ^e helft 2017	1 ^e helft 2018	2 ^e helft 2018
Asten	13	10	13	11
Deurne	25	19	24	21
Geldrop-Mierlo	30	23	30	25
Gemert-Bakel	23	18	23	19
Helmond	69	53	68	58
Laarbeek	17	13	17	14
Someren	15	11	15	13
Totaal	192	147	190	161

In 2018 is een stabilisering opgetreden ten aanzien van het aandeel statushouders met betrekking tot het uitkeringsbestand. De extra inzet ten aanzien van statushouders leidt tot resultaten. Hoewel de instroom nu lijkt te dalen, blijft specifieke aandacht voor de statushouders noodzakelijk.

De invulling van de taakstelling 2018 betreft voornamelijk gezinshereniging. De gezinshereniging statushouders leidt niet tot een toename in uitkeringsdossiers maar wel tot een toename van het aantal personen alsmede het uit te keren bedrag. Dit betekent dat het aantal handelingen per uitkeringsdossier toeneemt en de dienstverlening bewerkelijker wordt.

Resultaten statushouders In- en uitstroom

In 2018 zijn er tot en met het derde kwartaal 852 personen ingestroomd in de uitkering. Hiervan waren 141 statushouders (16,5%). In dezelfde periode zijn er totaal 947 personen uitgestroomd uit de uitkering, waarvan 171 statushouders (18,1%). Van deze personen zijn er 380 (40,1%) naar werk begeleid waarvan 82 statushouders (21,6%). Deze cijfers staven de conclusie dat de inzet op statushouders zijn vruchten afwerpt.

Hiertoe hebben, naast de reeds ingezette dienstverlening in het derde kwartaal, onder meer de volgende activiteiten plaatsgevonden:

Werkarrangementen

Senzer heeft in het derde kwartaal in samenwerking met ROC Ter AA de zogenaamde werkarrangementen voor statushouders verder doorontwikkeld. Inmiddels zijn er twee groepen gestart. Deze arrangementen bieden een mogelijkheid om tegelijkertijd in te burgeren, werknemersvaardigheden op te doen middels betaald werk/werkervaring en extra taalcoaching op de werkvloer te krijgen. In de praktijk blijken er nog enkele zaken te zijn waar Senzer en ROC Ter AA tegenaan lopen. Zo is een aantal statushouders vrijgesteld van werk, verrichten zij reeds vrijwilligerswerk of hebben al een werkstage bij een individueel bedrijf. In het vierde kwartaal bekijkt Senzer samen met ROC Ter AA en haar partners hoe deze zaken opgelost kunnen worden en er nog meer effectief gebruik kan worden gemaakt van de werkarrangementen. Dit bevordert de kennis van de Nederlandse taal alsmede de participatie op de arbeidsmarkt. Tevens wordt in overleg met de lokale welzijnsinstellingen bezien hoe hun rol hierin bestendig kan worden. Zo bekijken we onder meer samen de mogelijkheden om de spreekuren van de LEVgroep op locatie van de werkarrangementen te laten plaatsvinden. Deze gesprekken gaan ook met ONIS en Vierbinden plaatsvinden.

Certificaten

Dertig statushouders hebben via Senzer trainingen voor heftruckchauffeur of Veiligheid en Gezondheid (VCA) gevolgd om hun kansen op een baan te vergroten. Certificering is voor werkgevers van grote waarde. Achttien van hen haalden een heftruck-certificaat en twaalf een basiscursus VCA. Dertien deelnemers hebben inmiddels werk gevonden en tien deelnemers hebben een stap gezet via een proefplaatsing of werkstage. Bij de anderen komt de training op hun CV, wat helpt in de contacten die Senzer heeft met werkgevers. Deze aanpak wordt de komende maanden geëvalueerd en ook in de andere gebiedsteams ingezet.

Paccar

Bij Paccar in Geldrop-Mierlo vindt momenteel een oriëntatie plaats met betrekking tot groepsdetachering van statushouders, aansluitend bij detachering van Ergon. Het betreft een project voor statushouders met mogelijkheid van het volgen van inburgering en taallessen op locatie en onder werktijd. Het betreft een contract voor maximaal een half jaar. Doelstelling is dat de statushouders na deze periode hun inburgering hebben gehaald en kunnen doorstromen naar ander regulier werk. De locatie wordt dus een kweekvijver voor start en doorstroom.

Aanbesteding werkvloertaal en taalcoaching

In het derde kwartaal is een aanbesteding taalcoaching in twee percelen gestart. Hierbij staat de visie op taal centraal. Taalcoaching wordt ingezet als een instrument om werkzoekenden naar werk te begeleiden. In 1 januari 2019 is de aanbesteding afgerond en kunnen alle nieuwe statushouders en andere werkzoekenden waarvan de taal een belemmering is naar de arbeidsmarkt, van deze werkwijze gebruikmaken.

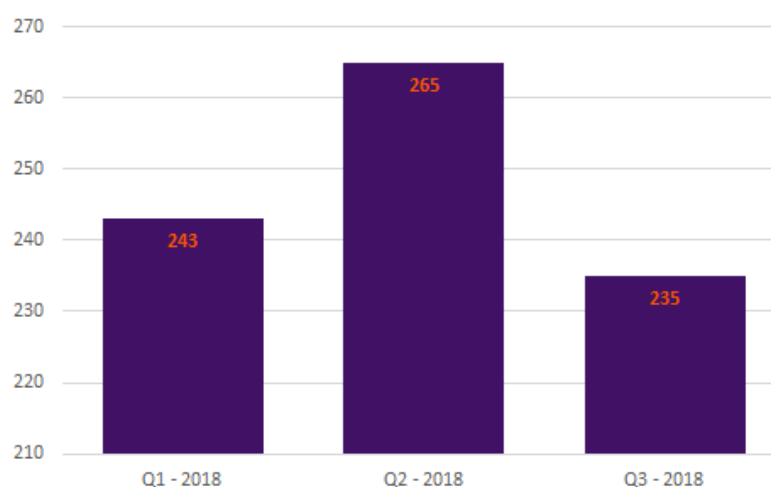
Werkzoekenden dienstverlening

Parttime werk

Senzer heeft het derde kwartaal van 2018 veel ingezet op parttime werk. Parttime werk vormt vaak een eerste stap tot participatie en geeft meer mogelijkheden tot doorgroei naar een fulltime baan. Met betrekking tot parttime werk constateren we dat dat in het derde kwartaal weer een toename heeft plaatsgevonden ten aanzien van de aantallen. In het derde kwartaal waren 570 uitkeringsgerechtigden parttime aan het werk (eerste kwartaal 558 en tweede kwartaal 559).

In 2018 zijn er tot en met het derde kwartaal 376 uitkeringsgerechtigden gestart met parttime werk, waarvan 123 in het derde kwartaal. Deze cijfers staven het uitgangspunt dat binnen parttime werk doorstroom naar werk plaatsvindt. De daadwerkelijke analyse van deze doorstroom is nog in ontwikkeling. De verwachting is dat deze met ingang van 2019 verantwoord zal kunnen worden.

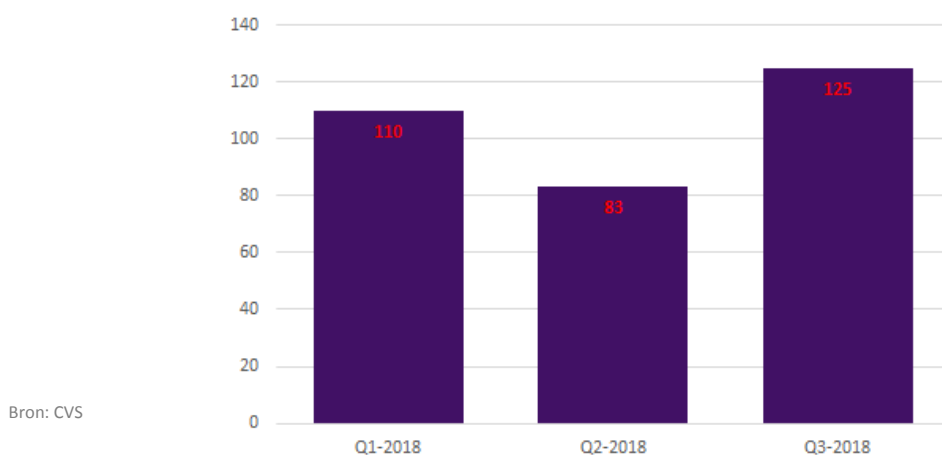
Aantal lopende werkstages in 2018



Bron: SSD
Vraagbaak Actuele Bijstandsuitkeringen – ultimo

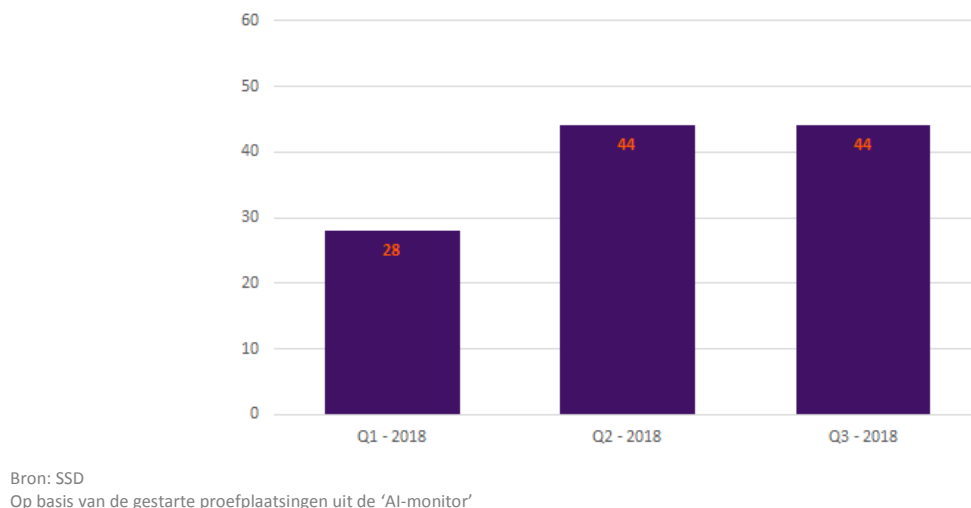
Via een werkstage kan de werkzoekende onder begeleiding zijn werknemers- en vakvaardigheden (verder) ontwikkelen en het werkpotentieel intensiveren, teneinde de kans op duurzame plaatsing te vergroten. Het derde kwartaal laat in tegenstelling tot het tweede kwartaal een daling zien met betrekking tot de lopende werkstages. Ook zijn er in het derde kwartaal minder personen gestart met een werkstage dan in het eerste half jaar. Hier ligt een aantal redenen aan ten grondslag, zoals het feit dat de instroom in de uitkering afneemt, de vakantieperiode heeft plaatsgevonden (een aantal bedrijven heeft verplichte sluiting gehad), meer mensen parttime werk verrichten en Senzer gestart is met het geven van vaktrainingen. Deze vaktrainingen worden niet geregistreerd als werkstages. De toenemende complexiteit van de doelgroep heeft tot gevolg dat er een intensievere begeleidingsbehoefte is tijdens werkstages.

Afgeronde loonwaardemetingen 2018



Het aantal afgeronde loonwaardemetingen is in het derde kwartaal weer toegenomen. Senzer heeft in het tweede kwartaal haar (interne) processen omtrent loonkostensubsidie en loonwaardemetingen opnieuw onder de loep genomen en op orde te brengen. Doelstelling hiervan was dat de uitvoering in de nabije toekomst efficiënter kan plaatsvinden en de dienstverlening naar zowel werkgevers als werkzoekenden verder geoptimaliseerd wordt. De eerste resultaten hiervan zijn in het derde kwartaal al zichtbaar.

Aantal proefplaatsingen 2018



Een participatiecoach kan in overleg met de werkgever een werkzoekende op een proefplaatsing plaatsen, wanneer er een intentie is tot het afsluiten van een arbeidsovereenkomst. De periode is afhankelijk van de afspraken maar duurt niet langer dan 3 maanden. Tijdens de proefplaatsing leren de werkgever en werkzoekende elkaar kennen en wordt in de praktijk beleefd of er een 'match' is tussen de werkzoekende en de vacature. Ook kan er gedurende de proefplaatsing een loonwaardemeting worden afgenomen.

Er starten meer werkzoekenden in een werkstage dan in een proefplaatsing. De direct bemiddelbare werkzoekenden kunnen vaak meteen aan het werk via een uitzendbureau of in een arbeidscontract met een proefperiode. Kansrijke werkzoekenden worden snel en met behulp van het GBT, dat een formele samenwerking heeft met Tempo Team, bemiddeld naar de arbeidsmarkt. Doordat Senzer ook gebruik maakt van het netwerk van Tempo Team kan Senzer tevens haar werkgeversnetwerk uitbreiden. Tevens blijkt dat andere vestigingen van Tempo Team hun vacatures inmiddels ook aanbieden.

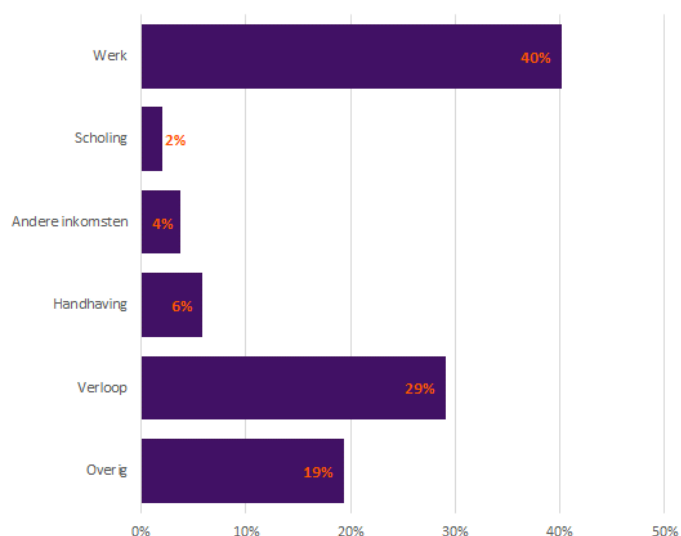
Bbz en Ondernemerspunt

De aanbesteding voor adviesdiensten Bbz en begeleiding is op schema en de nieuwe contracten zullen per 1 november 2018 ingaan voor een periode van twee jaar met mogelijkheid tot verlenging van maximaal twee keer een jaar.

Het Ondernemerspunt is volop in ontwikkeling. Het Ondernemerspunt is één toegangspunt voor ondernemers met vragen en problemen die niet weten waar ze hiermee terecht kunnen. De vragen kunnen op elk vlak zijn: financieel, personeel, organisatie, juridisch of het starten van een onderneming (vanuit een uitkering). Het Ondernemerspunt bekijkt of binnen Senzer of het netwerk een antwoord/oplossing te vinden is. Het doel is om op een laagdrempelige manier de betreffende ondernemer zo snel mogelijk te bereiken om grotere problemen of zelfs bedrijfsbeëindiging te voorkomen. Naast afspraken met externe partijen is ook schuldhulpverlening voor ondernemers nu onder de aandacht. Met de Peelgemeenten en lokale partners worden momenteel informatiebijeenkomsten gehouden en werkafspraken gemaakt. Gemeente Helmond en Geldrop-Mierlo zullen op korte termijn benaderd worden. Het Ondernemerspunt wordt formeel gelanceerd op de Dag van de Ondernemer op vrijdag 16 november.

Uitstroom

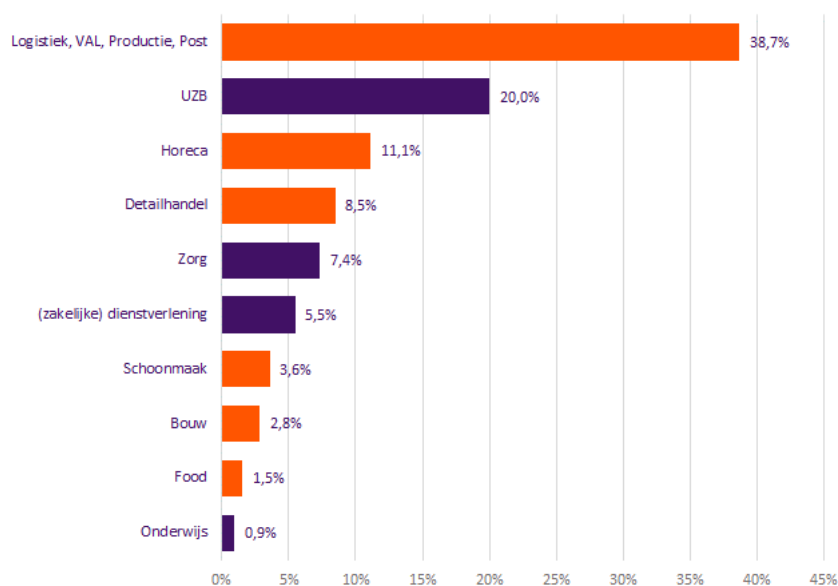
Reden beëindiging uitkeringen BUIG



Totaal aantal uitstroom afgelopen 12 maanden.
Bron: SSD | Maandoverzicht

In het derde kwartaal van 2018 is 40% van de uitkeringsgerechtigden wiens uitkering is beëindigd, uitgestroomd naar werk. Dit ligt boven het landelijke gemiddelde. Ook is 2% van de uitgestroomde uitkeringsgerechtigden uitgestroomd naar een studie, waarmee zij een startkwalificatie kunnen behalen. Dit betekent dat er verhoudingsgewijs steeds meer werkzoekenden uitstromen naar werk/scholing en minder door andere redenen. Met betrekking tot andere inkomsten kunnen we denken aan bijv. alimentatie. Onder verloop vallen de redenen: 'Bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd', 'Overlijden', 'Detentie', 'Verhuizing naar andere gemeenten', 'Verhuizing naar buitenland' en 'Aangaan relatie'.

Plaatsingen naar werk per vakgebied in 2018



■ Geen leerlijn Senzer
■ Leerlijn Senzer

Totaal plaatsingen t/m 3^e kwartaal 2018, Bron: SSD

Beschut Werk

Personen	2016	2017	t/m Q3-2018	Totaal
Positief advies	3	24	37	64
Negatief advies	1	4	7	12
Ingetrokken	0	17	9	26
Geplaatst	1	12	25	38
Nog in traject voor plaatsing				29

De taakstelling voor 2018 betreft 88 plaatsingen (cumulatief ten opzichte van 2017) voor de gehele arbeidsmarktregio Helmond - De Peel.

Senzer is op diverse manieren volop bezig om te bezien of er werkzoekenden in aanmerking zouden kunnen komen voor een indicatie Beschut Werk. Het is echter wel van belang om voor de kwetsbare doelgroep duidelijke verwachtingen te scheppen. Senzer kijkt daarom zeer zorgvuldig aan de voorkant of het zin heeft om een indicatie aan te vragen. In de praktijk blijkt de teleurstelling bij de werkzoekenden groot te zijn als UWV negatief adviseert.

Zo is de samenwerking met UWV op het onderwerp beschut werk geïntensiveerd. Effect is dat binnen de arbeidsmarktregio Helmond - De Peel UWV een groter aandeel heeft in de gedane aanvragen dan landelijk het beeld is (28% arbeidsmarkt regio Helmond - De Peel versus 19,8% landelijk).

Ook is er wekelijks casusoverleg met UWV om te bepalen of een persoon in aanmerking komt voor beschut werk. Daardoor kan er beter worden ingeschat of een persoon tot de doelgroep beschut werk behoort. Deze kennis resulteert in een hoger percentage positieve adviezen (Senzer 82% versus 78% landelijk).

Voorts organiseert Senzer dit najaar samen met UWV een symposium om te onderzoeken waar er nog extra kansen liggen voor meer positieve indicaties beschut werk.

De personen die een indicatie Beschut Werk hebben maar nog niet kunnen worden bemiddeld naar betaalde arbeid omdat de afstand tot de arbeidsmarkt nog te groot is, zijn in beeld bij de participatiecoaches en volgen een re-integratietraject.

Gebiedsgericht werken

In het derde kwartaal 2018 heeft een verdere ontwikkeling plaats gevonden ten aanzien van het gebiedsgericht werken en het bepalen van onze plek in het Sociaal Domein. De samenwerking met partners is steeds actiever opgepakt en we weten elkaar ook steeds beter te vinden. Desalniettemin is hier nog veel winst te halen. Het komende kwartaal gaat Senzer hier dan ook fanatiek mee door.

De afdeling Toegang heeft zijn structuur van werken aangepast op de gebiedsteams. Men zoekt elkaar meer op en de aansluiting met de gebiedsteams van afdeling Werk komt beter tot haar recht. De participatiecoaches Werk maken steeds meer deel uit van de lokale gebiedsteams van het sociale domein en sluiten aan bij de werkwijze van veel samenwerkingspartners waardoor interdisciplinair overleg, wat vaak noodzakelijk is voor meervoudige probleemsituaties, vereenvoudigd wordt.

Personen kunnen in hun eigen omgeving worden geactiveerd en gere-integreerd, zodat de dienstverlening op hun individuele behoeften kan worden afgestemd.

Zo voeren de gemeente Geldrop-Mierlo en Senzer sinds juli in samenwerking met de Universiteit van Tilburg, de gemeenten Oss, Apeldoorn en Epe en een groep uitkeringsgerechtigden het zogenaamde vertrouwensexperiment uit. Dit experiment heet: 'zelf aan het stuur en op maat'. We willen weten wat er gebeurt als we uitkeringsgerechtigden minder regels opleggen en meer ruimte geven voor eigen initiatief om aan het werk te komen of weer te participeren in de samenleving. In dit vertrouwensexperiment, die twee jaar duurt, zijn er drie groepen voor dit experiment:

- 1) Een groep die regie krijgt over het eigen experiment. Zelf bepalen wat nodig is en bepalen ook hoeveel contact ze nodig hebben met de coach van Senzer.
- 2) Een groep die intensieve begeleiding krijgt. Deze groep heeft regelmatig contact met de coach van Senzer en samen wordt bekeken wat er nodig is.
- 3) Een groep die de reguliere dienstverlening krijgt. Dit is noodzakelijk, omdat de resultaten van het onderzoek met deze groep wordt vergeleken.

Tot op heden hebben zich ongeveer 40 personen aangemeld voor het vertrouwensexperiment. Het uitgangspunt is dat er minimaal 90 personen moeten deelnemen (30 personen per onderzoeksgroep) om een eindrapportage op gemeenteniveau te kunnen krijgen in verband met statistische betrouwbaarheid. Momenteel zijn er kennismakingsgesprekken met deelnemers en worden potentiële kandidaten telefonisch benaderd met vraag om alsnog deel te nemen. Instroom in het project is nog mogelijk tot eind 2018. De andere drie gemeenten zijn reeds in 2017 gestart. Ook zij hebben enige tijd nodig hebben gehad om de drie groepen bezet te krijgen. Mocht uiteindelijk het vereiste aantal deelnemers niet gehaald worden, dan wordt het experiment toch doorgezet en worden de resultaten van Geldrop-Mierlo toegevoegd aan de totalen van alle gemeenten samen.

De gemeente Geldrop-Mierlo heeft ervoor gekozen om het contract voor de ontmantelingsruimte, die tot op heden beheerd werd door Het Goed, op te zeggen en samen met Cure (afvalverwerker in hun regio) en Senzer dit vervolgens op te pakken en verder uit te werken. Doelstelling hierbij is dat er begin 2019 gestart zal gaan worden.

Tevens vindt er overleg en afstemming plaats tussen het Senzer gebiedsteam in Geldrop-Mierlo met Lunet zorg. Doelstelling is te bezien hoe er meer samengewerkt kan worden en hoe we elkaar kunnen versterken.

In Asten hebben in het derde kwartaal de nodige ontwikkelingen plaatsgevonden ten aanzien van het Sociaal team Asten, dat per 8 oktober van start is gegaan. Senzer participeert hierin en heeft haar plek gevonden in De Beiaard. In Someren werkt het gebiedsteam van Senzer met lokale partners samen in ZoSomeren.

Het Stadsleerbedrijf in Helmond een belangrijke partner van Senzer. Zo participeert zij binnen de Zorg- en gemakdiensten alsmede het klussteam.

Ook in de andere gebiedsteams van Senzer zijn de banden tussen de diverse partijen in het sociaal domein weer stevig aangehaald en middels diverse projecten verder geïntensiveerd.

Stand van zaken enkele specifieke regionale projecten gericht op uitstroom

Peelportaal

Het PeelPortaal is een netwerkorganisatie waarin onderwijs, bedrijfsleven en overheid in de regio met gebruik van elkaars expertise in een publiek private samenwerking op innovatieve wijze vormgeven aan het onderwijs en de toeleiding naar arbeid van leerlingen in een kwetsbare positie.

Het Peelportaal zal in het derde en vierde kwartaal van 2018 verder worden geëvalueerd. Het aantal leerlingen blijft namelijk achter bij de verwachting. Er vindt een onderzoek plaats naar de daadwerkelijke behoefte van het Peelportaal en de aansluiting bij invulling van de BBL/Entreeopleidingen van ROC Ter AA. De structuur van het Peelportaal en de Portaalcolleges kunnen ook worden ingezet binnen voornoemde opleidingen. Het Peelportaal heeft daarmee aan de wieg gestaan voor de huidige constructie van de BBL/Entreeopleidingen.

Van School naar Werk (Pro/VSO/Entree)

Van school naar werk	2015	2016	2017	2018	totaal
Aantal nog in traject	-	40	85	70	
Aantal gestart vanaf 01-01	40	110	91	89	330
Aantal in traject vanaf 01-01	40	150	176	159	
Aantal uitgestroomd	-	65	106	58	229
Naar regulier werk	-	10	13	5	28
Naar gesubsidieerd werk	-	21	50	28	99
Voortijdig beëindigd	-	34	43	25	102
Aantal in traject per 31-12 (of per datum stand)	40	85	70	101	
Uitstroom naar werk		48%	59%	57%	55%

In het kader van School naar Werk heeft Senzer in samenwerking met de gemeente Helmond, Stichting Gezel en ROC Ter AA voor 22 jongeren de BBL-opleiding 'Assistent Dienstverlening & Zorg in de klas' instap niveau 1 en toewerkend naar niveau 2 opgezet. Dit is een unieke opleiding aangezien de opleiding aangepast wordt op de leerling (maatwerk).

Op 29 augustus 2018 is deze tweejarige BBL opleiding gestart met 22 leerlingen en allen hebben een stageplek op een basisschool in deze arbeidsmarktregio. De leerlingen worden gedurende de gehele opleiding begeleid door een jobcoach.

Stimulering regionale samenwerking GGZ Oost Brabant, Senzer, UWV en WMO

Clientbegeleiders van GGZ Oost Brabant en vertegenwoordigers van de gebiedsteams van Senzer hebben diverse werksessies met elkaar gehad om kennis met elkaar te maken, elkaars werkwijze te leren kennen, kennis te delen en periodiek cases met elkaar te bespreken. Op deze manier wordt beoogd om de samenwerking te verbeteren van de participatie van werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid. Er is een expertmeeting georganiseerd met als thema privacy. Hierin zijn de praktische belemmeringen besproken en omgezet naar mogelijkheden. Vertegenwoordigers van UWV zijn bekend met beide organisaties en sluiten aan als er een gezamenlijke casussen zijn. In de volgende fase van het project wordt voor 8 werkzoekenden met psychische klachten een IPS traject

gestart. Doel hiervan is dat werkzoekenden met psychische problematiek aan de slag gaan op een passende werkplek met intensieve begeleiding door een coach.

Workdates in Helmond – de Peel

Begin september hebben Senzer en UWV een workdate gehouden in Helmond. 29 Bedrijven en uitzendbureaus hebben zich gepresenteerd aan ruim 400 werkzoekenden uit de gehele regio. Werkzoekenden konden op een laagdrempelige manier in contact komen met werkgevers. Ook kledingadvies en hulp bij het opstellen van een CV en het invullen van je e-portfolio was mogelijk tijdens de workdate. Senzer is nu bezig om de resultaten van de workdate te inventariseren. Eind november verwachten we de definitieve resultaten te hebben. Deze zullen in de volgende kwartaalrapportage worden vermeld.

Groepsdetacheringen

Door het slim inzetten van medewerkers van verschillende niveaus in een goede mix, kan Senzer goed werk voor werkgevers verzetten én het potentieel van de medewerkers en werkzoekenden ontwikkelen. Dit kan plaatsvinden middels het ontwikkelen van groepsdetacheringen bij reguliere werkgevers voor et een verminderde loonwaarde.

Bij de navolgende bedrijven zijn we in gesprek.

- *SHI (smartware)* heeft Senzer gevraagd om op een “eigen” locatie (Helmond-De Peel) licht zittend productiewerk te gaan uitvoeren. Het gaat om werk dat op dit moment gedeeltelijk door de basisvoorziening uitgevoerd wordt. Het betreft het verpakken, sealen, stickeren, assortiment samenstellen, etc. Het concept heeft veel potentie. In eerste instantie start Senzer met 20 personen. De wens is om de productie gefaseerd op te bouwen.
- *Cabtron* is een bedrijf in Deurne, dat kabels assembleert en wil sterk uitbreiden. De werkzaamheden zijn licht zittend, repeterend productiewerk, wat nu voornamelijk door huisvrouwen onder schooltijd gedaan wordt. Een bedrijf met potentie en met passend werk voor onze doelgroep.
- Bij *Stramit / Isobouw* zijn de eerste mensen geplaatst. Binnenkort gaan we met job carving naar de mogelijkheden kijken voor een verdere uitbouw.
- Bij *Knapen Trailers* zijn 6 statushouders een half jaar aan de slag. Eind oktober hebben we een afspraak staan om te kijken naar verschillende werkzaamheden, die we middels job carving kunnen aanpassen aan de doelgroep.
- *Paccar* biedt samen met Ergon aan 15 statushouders werk. Deze krijgen een werkarrangement aangeboden en na een geslaagde proefplaatsing een contract voor 6 maanden.
- Bij *DPI* worden werknemers individueel geplaatst en vinden gesprekken plaats over groepsdetachering.
- Bij *BUVO Casting* zijn oriënterende gesprekken gestart en hier zijn mogelijkheden tot 10 werkplekken.
- Bij *Lolaar spuitgiettechniek* kunnen 3-5 medewerkers aan de slag met inpakwerkzaamheden.

Logistiek

Ook in de logistiek is een nijpend tekort aan werknemers. Daarom heeft Senzer samen met ROC Ter AA en diverse werkgevers in de logistiek een BBL-opleiding ontwikkeld op zowel niveau 1, 2 als 3. Met diversen werkgevers zijn we in gesprek en maken concrete afspraken over plaatsingen, zo:

- gaat *Edco* een groep statushouder opleiden in de logistiek. Senzer zet het werkarrangement in om deze mensen op te leiden voor een reguliere baan. In de toekomst kan dit uitgroeien naar een groep van 15 - 20 medewerkers.
- zijn bij *Van de Broek Logistics* (winnaar Senzer award 2017) 2 Syrische mannen aan de slag gegaan in het magazijn. Zij hebben de mogelijkheid gekregen om hun theoretisch vrachtwagenchauffeursdiploma te halen en gaan binnenkort op voor het praktijkexamen. Dit kan weer een mooie opstap voor anderen zijn, naar een baan als vrachtwagenchauffeur.
- zijn *MyMicro Group Beek en Donk* zijn een 3 tal statushouders gestart via de ingezette werkarrangementen. Ook op andere functies zijn werkzoekenden gestart.

Een aantal andere voorbeelden van plaatsingen bij diverse werkgevers:

- *LSF Products* (montage in de bouw) heeft de activiteiten verplaatst van Gemert naar Helmond en heeft het laatste half jaar 11 werkzoekenden geplaatst, via een korte werkstage, in een reguliere baan. De verwachting is dat dit volgend jaar uitgroeit naar 20 arbeidsplaatsen.
- Bij *Kleurrijk Talent* zijn 15 mensen uitgestroomd naar regulier werk met LKS. Zij houden wekelijks spreekuur en dit wordt druk bezocht door participatiecoaches en werkzoekenden.
- Bij *Fletcher Kloosterhotel Willibrordhaeghe in Deurne* zijn de afgelopen periode 17 personen gestart in diverse functies.
- Bij *Hendriks Hoteldiensten* zijn 9 statushouders gestart, onder meer vanuit het werkarrangement. Het bedrijf is zo enthousiast over dit project met statushouders, dat zij dit op andere locaties in het land ook op deze manier gaat inzetten.

Met de Praktijkschool Helmond en een zestal bedrijven is Senzer een project gestart om te komen tot een betere samenwerking. Doel is het bewust maken van elkaars ziens- en denkwijze, praktijkervaringen delen en gezamenlijke kansen pakken om zo jongeren beter voor te bereiden op de dagelijkse arbeidspraktijk.

Hoofdstuk 3 Werk & Participatie

Algemeen

In het 3^e kwartaal is het nieuwe systeem -Dariuz[®] Pro Werk- voor Individuele Ontwikkel Plannen (I.O.P.'s) geëvalueerd. Van 1 mei tot 27 juli zijn er 481 vragenlijsten door zowel medewerkers als leidinggevenden ingevuld. Op basis daarvan zijn rapporten gegenereerd, hebben I.O.P. gesprekken plaatsgevonden en zijn plannen van aanpak opgesteld. Middels de voorbereidende vragenlijsten beoordelen medewerkers hun werk met gemiddeld een 7,8 (schaal 1-10). Een hoge score voor medewerkerstevredenheid. Ook geven zij een score op een aantal aspecten die het werkplezier op hun huidige werkplek bepalen. Hier wordt op een schaal van 1 tot 4 gemiddeld een 2,4 gescoord op leermogelijkheden, een 3,1 op steun van collega's, een 3,3 op steun van leidinggevende, een 3,4 op duidelijk werk, een 2,7 op invloed op het werk en een 2,8 op afwisselend werk. Zowel medewerkers als leidinggevenden zijn enthousiast over dit nieuwe instrument en geven aan dat de kwaliteit van het I.O.P. gesprek aanzienlijk is verbeterd.

Er is veel aandacht besteed aan verzuimreductie. Constatering is dat het ziekteverzuim van de Wsw populatie het afgelopen jaar beweegt rond de 17%. Dit wordt in hoofdzaak veroorzaakt door lang verzuim (> 6 weken). Het ziekteverzuim van de nieuwe instroom in de AVR Direct Werk ligt het hele jaar rond 10% en is daarmee beduidend lager. Middels een taskforce met vertegenwoordiging van de arbodienst, de managers en P&O zijn acties genomen met als doel dit verzuim te reduceren. Naast het spreekuur van de bedrijfsarts wordt vanaf november extra interventie ingezet middels een taakgedelegeerde praktijkondersteuner. Tevens worden WVP dossiers geanalyseerd door een stafarts en een Arbeid- en Organisatie- psycholoog. Dit met als doel benutbare mogelijkheden bij complexe verzuimsituaties te vertalen naar (aangepaste) werkplekken en taken.

Leerwerkplekken

Per 1 juli is de registratie van leerwerkplekken binnen CVS (Cliënt Volg Systeem) beëindigd en worden de tegels Werk & Participatie en Competentie ontwikkeling binnen Szeebra gehanteerd. Hiermee kunnen de participatiecoaches werk als regievoerder van het traject naar werk en de werkleiders die begeleiding geven aan de werkzoekenden op een leerwerkplek in hetzelfde systeem werken. De persoonlijke informatie van een werkzoekende wordt door de participatiecoach beschikbaar gesteld aan de betrokken werkleider ten tijde van de werkstage. In die periode rapporteert de werkleider aan de participatiecoach middels de tegel competentie ontwikkeling. Op basis van het plan van aanpak en de daarin geformuleerde ontwikkel behoefte, wordt de voortgang in competentie ontwikkeling en vaardigheden binnen Szeebra geregistreerd en bij beëindiging van de werkstage gerapporteerd en afgesloten. In het 3^e kwartaal zijn de lopende trajecten op leerwerkplekken omgezet van CVS naar Szeebra en zijn alle betrokkenen getraind in gebruik van de nieuwe tegels. De nieuwe rapporten voor management informatie moeten nog opgeleverd worden. In de jaarrapportage van 2018 is deze informatie beschikbaar.

Financiële resultaten Werk & Participatie

In het 3^e kwartaal is met alle activiteiten van Werk & Participatie samen een toegevoegde waarde gerealiseerd van € 3.897.000, dit is € 63.000 beter dan begroot. Vooral bij de detacheringen is een hogere toegevoegde waarde gerealiseerd door meer productieve uren in de vakantieperiode dan begroot. Dit compenseert de lagere toegevoegde waarde bij de groepsdetachering Dorel door

minder werkgelegenheid dan forecast. Groenprojecten heeft een toegevoegde waarde gerealiseerd op begroot niveau. Er zijn met 152 fte gemiddeld in het 3^e kwartaal 35 fte meer in de Wsw regeling begeleid werken geplaatst dan begroot. Ondanks uitstroom uit de Wsw door natuurlijk verloop is het gelukt deze te vervangen middels doorstroom van Wsw medewerkers met een dienstverband bij Senzer naar een regulier dienstverband met loonkostensubsidie binnen de regeling begeleid werken. In het 3^e kwartaal zijn gemiddeld t/m september 248 fte's werkzaam binnen de AVR Direct Werk met een Indicatie Baanafsprak (IBA). Ondanks dat dit 30 fte lager is dan begroot is de prognose dat de eindstand 2018 op begroot niveau wordt gerealiseerd. Er zijn 4,5 fte's minder werkzaam geweest in de begeleidingsorganisatie dan begroot. Dit wordt verklaard door openstaande vacatures.

Prognose

PROGNOSE WERK & PARTICIPATIE

(in kwartaalrapportage)

x € 1.000,-

RESULTATEN	1e kwartaal		2e kwartaal		3e kwartaal		4e kwartaal		2018		
	begroting	werkelijk	begroting	werkelijk	begroting	werkelijk	begroting	prognose	begroting	prognose	verschil
Toegevoegde waarde	4.428	4.559	4.248	3.832	3.835	3.897	4.672	4.385	17.182	16.673	509-
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Loonkosten	12.013	11.851	11.925	11.300	12.032	11.740	12.056	11.647	48.025	46.538	1.487
Uitkeringen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige kosten	653	496	602	529	590	562	571	567	2.417	2.154	263
Doorberekeningen	1.372	1.489	1.372	1.363	1.372	1.396	1.372	1.342	5.486	5.590	104-
Resultaat excl.subsidies	9.610-	9.277-	9.651-	9.360-	10.158-	9.801-	9.326-	9.171-	38.746-	37.609-	1.137
Financieringsbronnen	9.752	9.536	9.622	9.617	9.763	9.572	9.739	9.715	38.877	38.440	437-
Operationeel resultaat	142	259	29-	258	395-	230-	413	544	131	831	700
Bijz.baten en lasten	-	2	-	1	-	6-	-	-	-	4-	4-
Dotaties/onttrekkingen reserves	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat	142	260	29-	258	395-	236-	413	544	131	827	696

PERSONEELSBESTAND

Begeleiding	107,0	97,8	107,0	102,4	107,0	103,1	107,0	105,4	107,0	102,2	4,8-
Doelgroep incl.WIW	1.536,1	1.548,9	1.543,0	1.545,7	1.566,9	1.537,5	1.567,9	1.560,0	1.553,5	1.548,0	5,4-

De prognose laat zien dat het operationeel resultaat voor totaal Werk & Participatie € 696.000 beter is dan begroot. Het werkelijke resultaat zal nog positief beïnvloed worden door correctie van verstrekking loonkostensubsidie met terugwerkende kracht voor een aantal personen die geplaatst zijn bij Werk & Participatie. Deze actie wordt in Q4 door het bedrijfsbureau uitgevoerd. Het positieve resultaat wordt in belangrijke mate gerealiseerd door meer plaatsingen in de regeling begeleid werken dan begroot. Hierdoor wordt voor 2018 een bedrag van circa € 1.000.000 bespaard op loonkosten onder binnenkomende Wsw financiering ter dekking van de aan werkgevers verstrekte loonkostensubsidie. Dit in tegenstelling tot het verstrekken van loonkostensubsidie bij IBA en beschut werk. Deze moet immers gefinancierd worden vanuit de BUIG middelen. Het negatief effect hiervan is wel dat door deze personen geen toegevoegde waarde wordt gerealiseerd binnen Senzer, wat voor € 350.000 bijdraagt aan een prognose van € 509.000 lagere toegevoegde waarde dan begroot. Er wordt tevens ruim € 263.000 bespaard op aan de activiteit gelieerde kosten. De doorberekende concern kosten zijn iets hoger dan begroot en de financieringsbronnen ruim

€ 437.000 lager. Zoals eerder vermeld vindt in het 4^e kwartaal op deze post nog een correctie plaats.

Totaal is de prognose voor het aantal productieve fte's met 1.548 fte op begroot niveau. De samenstelling wijkt wel af door minder plaatsingen in beschut werk en indicatie baanafpraak en meer medewerkers binnen de Wsw dan begroot. De uitstroom uit de Wsw en instroom van nieuwe capaciteit verloopt daarmee iets trager dan gepland. De voornaamste redenen daarvan zijn de verhoging van de pensioen gerechtigde leeftijd en minder uitstroom naar de WIA. Het aantal personen in de begeleidingsorganisatie ligt gemiddeld over 2018 ongeveer 5 fte lager dan begroot.

Totaal FTE productief (in dienst bij werkbedrijf m.u.v. begeleidingsorganisatie)

Tabel 3.1: Totaal FTE Productief (intern geplaatst ; ultimo periode)

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 3e kwartaal 2018			Prognose 2018		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
WSW FTE	1.138	1.125	- 13	1.137	1.103	- 34
Begeleid werken (WSW) FTE	117	152	35	117	150	33
IBA FTE	220	211	- 9	204	226	22
VSO-PRO FTE	30	33	3	30	33	3
Nuggers FTE	28	4	- 24	28	4	- 24
Beschut werken FTE	32	13	- 19	68	21	- 47
WIW FTE	10	10	-	10	10	-
Totaal FTE Productief	1.574	1.547	- 27	1.595	1.547	- 48
Loonkosten FTE Productief	€ 31.515	€ 30.741	€ 774	€ 42.088	€ 41.040	€ 1.048
Opbrengsten FTE Productief	€ 13.225	€ 13.201	- € 24	€ 18.135	€ 17.761	- € 374

Toelichting fte productief

Bij de paragraaf financiële resultaten zijn de additionele Wsw begeleid werken plaatsingen en de positieve financiële consequenties daarvan reeds toegelicht. Voor de medewerkers met een Wsw indicatie biedt deze regeling ook maatschappelijk gezien de meest gewenste situatie in werk. Ze werken immers in een regulier dienstverband, waarbij jobcoach ondersteuning wordt ingezet teneinde de plaatsing duurzaam te handhaven. De realisatie met indicatie baanafpraak (IBA) verloopt globaal volgens plan. Opvallend daarbij is dat de bijzondere doelgroep daarbinnen met een VSO-PRO achtergrond wat meer vertegenwoordigd is. Het aantal plaatsingen nuggers wordt afgebouwd naar eind 2018, daar immers geen dienstverbanden worden aangegaan voor onbetaalde tijd. Dit in verband met het ontbreken van financiering vanuit de BUIG middelen.

Loonkostensubsidies IBA en Beschut werken (Buig)

Tabel 2.3: Aantal IBA's en overige personen geplaatst vanuit WWB (ultimo kwartaal)

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 3e kwartaal 2018			Prognose 2018		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
IBA personen rechtstreeks bij werkgevers	25	61	36	25	60	35
IBA personen via Senzer (plaatsing/detachering)	328	324	- 4	328	341	13
Overige personen via Senzer (plaatsing/detachering)	-	8	8	-	8	8
IBA fte via Senzer (plaatsing/detachering)	263	244	- 19	263	257	- 6
Overige fte via Senzer (plaatsing/detachering)	-	6	6	-	11	11
IBA garantiebanen (25,5 uur) via Senzer	412	382	- 30	413	403	- 10
Totaal aantal personen met IBA	353	385	32	353	401	48
Loonkostensubsidies IBA	€ 1.712	€ 1.329	€ 383	€ 2.355	€ 1.850	€ 505
Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 534	€ 452	€ 82	€ 726	€ 575	€ 151

Toelichting IBA

Gemiddeld tot en met het 3^e kwartaal zijn er 324 personen met een IBA geplaatst middels een dienstverband bij Senzer. Ultimo september betreft het aantal IBA plaatsingen middels een dienstverband bij Senzer 382 garantiebanen van 25,5 uur, ofwel 244 fte. Het aantal plaatsingen direct bij werkgevers is aan het einde van het 3^e kwartaal nagenoeg op planning. De prognose is dat de geplande targets voor aantal garantiebanen in 2018 door Senzer ruim gerealiseerd gaan worden. Daarbij worden in verhouding meer plaatsingen gerealiseerd in een dienstverband bij werkgevers met loonkostensubsidie dan begroot en minder binnen de infrastructuur van Werk & Participatie.

Van de personen die geplaatst zijn bij Werk & Participatie zijn de verstrekte loonkostensubsidie en begeleidingskosten tot en met het 3^e kwartaal lager dan begroot. Dit wordt verklaard door een gemiddelde loonwaarde van gerealiseerde plaatsingen van 55% ten opzichte van begroting 50% en gemiddeld lagere begeleidingsvergoeding van € 233,00 per fte per maand ten opzichte van € 300,00 begroot. Op jaarbasis is de begeleidingsvergoeding van gemiddeld € 2.800 per fte ofwel € 1.800 per garantiebaan van 25,5 uur daarmee beduidend lager dan door ministerie verstrekte financiering van € 4.000 per garantiebaan.

Groepsdetachering Dorel

Assemblage

De werkgelegenheid voor Dorel is ook in het 3^e kwartaal lager geweest dan was aangegeven in de forecast. De forecast voor 2018 bedroeg 1.080.000 stuks en is nu verlaagd naar 890.000 stuks, een verschil van 17,5%. Dit werkt uiteraard door in de toegevoegde waarde, deze is tot en met het 3^e kwartaal € 345.000 lager dan begroot. Inmiddels is ook de forecast voor 2019 gecommuniceerd. Deze ligt op vergelijkbaar niveau als de realisatie in 2018, namelijk 900.000 stuks. Voornaamste oorzaak is een verlies van het marktaandeel van Dorel op car seats ten opzichte van concurrenten en verplaatsing van productie van de bases naar Portugal. Om de time to market te verkorten heeft Dorel besloten een aantal modellen als gereed product in te kopen en onder het merk Maxi-Cosi op de markt te zetten. Dit om tijd te winnen voor ontwikkeling van nieuwe producten door eigen engineering. Eind 2019 is opstart van een nieuw concept in Helmond gepland, wat nu wordt uitgewerkt als project Sjef. Het project is vernoemd naar de oprichter van Maxi-Miliaan BV, Sjef van der Linden. De huidige overeenkomst loopt af per 31 december 2019. Inmiddels is besloten de lopende overeenkomst met één jaar te verlengen tot 31 december 2020. Tevens is middels addendum opgenomen telkens een volledig kalenderjaar voorafgaand een besluit te nemen over jaarlijkse verlenging. Dat wil zeggen dat voor 31 december 2019 duidelijk is of en in welk volume de overeenkomst wordt verlengd tot 31 december 2021. Dit betreft de huur van de locaties Heibloemweg 6 en 9 waarbij een afspraak gemaakt is dat deze jaarlijks worden verlengd, met een opzegtermijn van 9 maanden.

In reactie op de lagere vraag van Dorel is de capaciteit teruggebracht van 485 naar 460 productieve fte's ultimo Q3. Van deze capaciteit zijn ongeveer 25 fte's ingezet op werk voor derden. Prognose is dat de omvang van de activiteit op het volume van 460 productieve fte's blijft gehandhaafd, waarbij een verdere toename plaatsvindt van werk voor derden groeiend naar 50 productieve fte's in 2019.

Begeleidingsorganisatie

In het 3^e kwartaal zijn de openstaande vacatures werkleiding ingevuld. Er is een werkleider en een assistent werkleider vanuit extern ingestroomd en de teamleider assemblage is op eigen verzoek herplaatst op één van de werkleider vacatures. Daarmee is wel een vacature teamleider assemblage ontstaan. Inmiddels is externe werving van deze functie opgestart. Door de openstaande vacatures zijn in het 3^e kwartaal 4 fte minder beschikbaar geweest binnen de begeleidingsorganisatie en tot en met het 3^e kwartaal betreft dit 3 fte. Verwachting is dat per 1 januari 2019 alle vacatures zijn ingevuld en de begeleidingscapaciteit zowel kwantitatief als kwalitatief op orde is. Alle plannen van aanpak naar aanleiding van de nieuwe functie familie operationeel leidinggevende (FuWa traject) zijn op dat moment afgerond.

Innovatie

In het 3^e kwartaal is de vervolgpilot met het Operationeel Support Systeem (OSS) gestart. Vanuit de eerste pilot zijn 2 systemen succesvol geïmplementeerd. Het doel van het verhogen van de inzetbaarheid van de assemblage medewerker -in het bijzonder met cognitieve beperkingen- is in de praktijk aangetoond. De vervolg pilot vindt plaats in samenwerking met TNO als kennisinstelling en Arkite als leverancier. Doel is nu te komen tot een adaptief systeem, dat wil zeggen dat het instructie niveau wordt aangepast aan de behoefte van de medewerker op die werkplek. Medewerkers voor de pilot worden momenteel geselecteerd, waarna in week 47 de nulmeting wordt uitgevoerd.

Detachering & Participatie

Staf

De in juli gestarte teamleider heeft de aansturing van jobcoaches binnen individuele detachering en begeleid werken en de medewerkers van het bedrijfsbureau en logistiek inmiddels overgenomen en is daarmee in overleg om bestaande procedures en werkwijzen te analyseren en verdere efficiency door te voeren. Inmiddels is ook aansturing van de werkleider binnen de participatiepoort Kringloopwinkel in haar caseload gekomen en zijn afspraken gemaakt voor overdracht van de aansturing van werkleiding binnen de participatiepoort food. Streven is om uiterlijk 1 december deze overdracht gerealiseerd te hebben waarmee de nieuwe verdeling van activiteiten over de verschillende teamleiders is afgerond.

Individuele detachering en begeleid werken (ID en BW)

De realisatie individuele detachering is met 132 fte ten opzichte van 133 fte begroot nagenoeg conform plan. De realisatie begeleid werken binnen de Wsw verloopt beter dan gepland (zie financiële resultaten Werk & Participatie). Qua aansturing zal vanaf 1 januari één van de jobcoaches binnen de activiteit gebruik gaan maken van de generatiepact-regeling en gaat een medewerker die vanuit de gemeente Helmond wordt gedetacheerd met pensioen. Als gevolg van deze bewegingen en inschatting dat de totale caseload binnen de activiteit tenminste op huidig niveau zal blijven, zal eind van dit jaar een vacature voor de functie van jobcoach worden opengesteld.

Groepsdetacheringen

Binnen de bestaande relaties van de groepsdetacheringen zijn door een gunstig economisch klimaat veel vacatures voor medewerkers met verminderde loonwaarde. Meer concreet staan er ultimo september circa 30 vacatures binnen de groepsdetacheringen open. Deels ontstaan deze door uitstroom van Wsw medewerkers en deels door autonome groei van de activiteit. Dit speelt met name bij de groepsdetacheringen Bavaria, Blink, HKC, Mainetti en Milieustraten. Match van werkzoekenden op de beschikbare werkplekken qua fysieke inzetbaarheid en beschikbaarheid op de benodigde tijden en locaties van activiteiten is een uitdaging. Samenwerking tussen werkleiding en participatiecoaches van de gebiedsteams is hierin een belangrijke sleutel voor succes. Daarnaast is er noodzaak tot het in groter volume beschikbaar hebben van werkplekken voor eenvoudige VAL-werkzaamheden geografisch in nabijheid van de woonadressen van werkzoekenden. In samenwerking met de accountmanagers lopen in dit kader nog diverse initiatieven die naar verwachting in 2019 tot resultaat gaan komen.

In september is bericht gekomen dat Klessens & de Koning failliet is verklaard. Bij Klessens waren een vijftal medewerkers van Senzer al jarenlang via een groepsdetachering werkzaam. Na een periode waarin de medewerkers met goedkeuring van de curator nog voor Klessens en De Koning aan het werk zijn geweest is in oktober duidelijk geworden dat de voormalig eigenaren van K&K een doorstart wilde maken met de assemblagewerkzaamheden die de medewerkers van Senzer uitvoeren. Inmiddels zijn de afspraken rondom deze inzet geformaliseerd en voert de groep medewerkers vanaf 1 oktober voor K2-Assemblage op dezelfde locatie dezelfde werkzaamheden uit.

Participatiepoort

Alle inspanningen die vanuit participatiecoaches, teamleiding en werkleiding zijn verricht in het kader van plaatsingen binnen beschut werk hebben ertoe geleid dat ultimo september 10,7 fte binnen dit

kader binnen de activiteit Detachering & Participatie zijn geplaatst. Alhoewel een beperkt aantal medewerkers vanuit deze groep binnen groepsdetacheringen of zelfs individuele detachering zijn geplaatst, is het overgrote gedeelte werkzaam binnen de participatiepoort afdelingen. De verwachting is dat deze groep naar het eind van het jaar verder zal groeien waarmee druk komt op de hiervoor beschikbare werkplekken. In grote lijn is duidelijk dat de gemiddelde begeleidingsbehoefte van deze groep erg hoog is en dit een groot beroep doet op werkleiding.

Voor de participatiepoort Helmond - industrie ontstaan door een gunstige economie kansen voor additionele werkgelegenheid. Met een aantal opdrachtgevers lopen inmiddels gesprekken om tot een structurele toename van de hoeveelheid door hen uitbesteed werk te komen. Inmiddels heeft dit ervoor gezorgd dat één opdrachtgever het volume structureel heeft verdubbeld. Alhoewel voor deze opdrachtgever relatief gezien een grotere aandacht nodig is voor het logistiek proces en administratieve verwerking zorgt dit voor continuïteit op de werkvloer. Met een andere opdrachtgever zijn de gesprekken ook in een afrondende fase en zijn de eerste 'proeforders' ingezet. Op basis van deze orders zal een prijstabel opgemaakt kunnen gaan worden en is de verwachting dat het volume voor deze opdrachtgever ook structureel toe zal gaan nemen.

De samenwerking met Lips+ binnen de participatiepoort Gemert-Bakel kent een ontwikkeling in huisvesting. De door Lips+ bij Kingspan Unidek gehuurde locatie voor het logistiek centrum is door groei in de bouwsector nog maar tot 1 juli 2019 beschikbaar. Hierdoor ontstaat dreiging voor verplaatsing van de activiteiten van Lips+ naar Veghel. Vanuit overleg met gemeente Gemert-Bakel, Senzer, Lips+ en een bouwbedrijf zijn doorrekeningen gemaakt en is op basis hiervan plan voor bouw van een logistiek centrum in Gemert uitgewerkt. Huidige status is dat de belangrijkste partijen in dit kader (Lips+ en Senzer) intentie hebben uitgesproken dit, op basis van de huidige gegevens, ook daadwerkelijke uit te gaan voeren. Hiermee lijkt werkgelegenheid voor een grote groep medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in het gebied Gemert-Bakel-Laarbeek ook naar de toekomst geborgd. Uitgangspunt in de huidige uitwerking is dat Senzer huurder is van het logistiek centrum en de benodigde m2 en gerelateerde huisvestingskosten doorberekend aan Lips+. Binnen het concept is er rekening mee gehouden dat binnen de locatie ook werk voor derden uitgevoerd kan worden en mogelijk ook (extra) plaatsingen binnen beschut werk gerealiseerd kunnen worden.

In samenwerking met kringloop Helmond is uitwerking gegeven aan de stukken voor aanbesteding van textielsortering die is uitgezet door de gemeente Helmond en BLINK. In september is de opdracht aan de kringloopwinkel Helmond gegund en komen hier mogelijkheden voor plaatsing van een grotere groep medewerkers die een hoge mate van werkplek aanpassing en werkbegeleiding nodig hebben, anders gezegd voor de doelgroep beschut werk. In totaal zal binnen de gehele activiteit circa 10 fte extra worden geplaatst om de gegunde opdracht uit te kunnen voeren.

Groenprojecten

Personeel

De vervanging van Wsw capaciteit die uitstroomt middels natuurlijk verloop en doorstroomt naar de regeling begeleid werken door nieuwe instroom met een indicatie baanafpraak (IBA) is in het 3^e kwartaal succesvol geweest. Ultimo Q3 zijn er ruim 32 fte's met een IBA geplaatst. Door het aanleren van werknemers- en vakvaardigheden onder regie van de bedrijfsschool zijn plaatsingen in het rayon duurzaam gebleken. Tevens heeft in belangrijke mate uitstroom plaats gevonden van statushouders naar reguliere dienstverbanden. Dit na een periode van plaatsing op leerwerkplekken binnen de rayons in combinatie met opleiding in werkvloertaal. Deze uitstroom vindt zowel plaats binnen als buiten het vakgebied groen. In deze is inzet van deze leerwerkplekken binnen groen een succesvolle fase gebleken om te komen tot een regulier dienstverband.

In de begeleidingsorganisatie zijn 2 nieuwe werkleiders gestart. Eén middels doorstroom vanuit de groepsdetachering Dorel en één middels externe werving. Door gebruik van generatiepact en vervroegde uitstroom door ziekte is inmiddels wederom een vacature werkleider ontstaan. Werving & selectie van deze vacatures wordt ingevuld in het 4^e kwartaal. Tevens is de procedure voor vervanging van de teamleider buitendienst in een afrondende fase. Verwachting is dat per januari 2019 alle vacatures zijn ingevuld en tevens zijn nagenoeg alle trajecten naar aanleiding van FuWa operationeel leidinggevende dan afgerond.

Duurzaamheid

In het 3^e kwartaal zijn verdere investeringen gedaan in duurzaam werken binnen de groenvoorziening. Bij vervanging van een aantal VW transporters is gekozen voor een elektrisch aangedreven alternatief. Tevens is een elektrisch alternatief gevonden bij vervanging van de VW caddy's, zoals deze door werkleiding worden gebruikt. Tevens is de vervanging van op benzine c.q. olie aangedreven handgereedschappen door elektrische apparatuur verder vorm gegeven. Voor het opladen van deze gereedschappen is door eigen capaciteit een maatwerk oplossing ingericht, waarbij met minimaal energie verbruik de accu's geladen kunnen worden. Intentie is in 2019 verder te investeren door het laden van deze accu's middels zonne-energie. In samenwerking met een aantal gemeenten zijn de transportbewegingen verder teruggebracht. Dit door gebruik te maken van stallingsmogelijkheden van LM tracks op of nabij de gemeentewerf. Door deze maatregelen is de CO2 uitstoot tot en met het 3^e kwartaal met 301.113 kg beduidend lager dan in 2016 (430.309 kg.) en 2017 (432.611 kg.) Tevens is het diesel verbruik gereduceerd van 103.960 liter in 2016, en 105.297 liter in 2017 naar 78.798 liter tot en met het 3^e kwartaal.

Hoofdstuk 4 Ondersteuning

Op gebied van beleid zijn de verordeningen met de deelnemende gemeenten vereenvoudigd. In het 3^e kwartaal heeft het besluitvormingsproces door de gemeenteraden plaatsgevonden en zijn de benodigde stukken inmiddels vastgesteld.

Ter ondersteuning van het werken met de omgekeerde toets is in het 3^e kwartaal gestart met het geven van trainingen omgekeerde toets. De trainingen zijn in het 3^e en 4^e kwartaal ingepland zodat we in 2019 kunnen starten met een verdere uitrol.

Vanuit de controle op de jaarrekening is gebleken dat het inkoop- en aanbestedingsbeleid meer aandacht behoeft zodat we voldoen aan de Europese aanbestedingswet. Er is inmiddels een inkoopfunctionaris benoemd om het inkoop- en aanbestedingsbeleid beter onder controle te krijgen. Ook maken we gebruik van tijdelijke inhuur voor de expertise van inkoop voor begeleiding van diverse aanbestedingen. Er is een aanbestedingskalender opgesteld waaruit de aanbestedingen voortvarend worden opgepakt. Deze aanpak gaat leidt inmiddels tot een beter besef van goed en gewenst inkoopbeleid en taakuitvoering. De eerste stappen zijn hierin gezet en verdere doorontwikkeling zal de komende tijd nog plaatsvinden.

Om beter in control te zijn en te blijven, is de organisatie van Ondersteuning recent aangepast. Er is met ingang van 1 oktober jl. een nieuwe teamleider bedrijfsbureau aangesteld, waardoor de zittende teamleiders die de teamleidersfunctie uitvoeren in combinatie met business control zich beter kunnen focussen op control. Hierdoor kan optimalisering en verdere doorontwikkeling van planning en control plaatsvinden zodat de kwaliteit geborgd kan worden. Ook is er inmiddels een nieuwe manager voor het team financiën en informatievoorziening geworven. Deze manager gaat starten per 1 december a.s.. De huidige manager wordt tot pensioendatum vrijgemaakt voor diverse projecten op gebied van financiën en automatisering.

Op gebied van informatievoorziening gaan de ontwikkelingen door. Dit is ook te lezen in hoofdstuk 1. Met name het beschikbaar stellen van informatie uit de grote hoeveelheid gegevens aan het management om sturing te geven aan het primaire proces is de belangrijkste opgave. Dit leidt uiteraard ook tot informatie die richting bestuur meer inzicht kan geven.

Totaal FTE begeleidingsorganisatie

Tabel 4.1: Totaal FTE Begeleidingsorganisatie

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 3e kwartaal 2018			Prognose 2018		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
FTE Begeleidingsorganisatie	401	403	2	401	403	2
Loonkosten FTE Begeleidingsorganisatie	€ 20.369	€ 19.369	€ 1.000	€ 27.159	€ 25.859	€ 1.300
Overige kosten Begeleidingsorganisatie	€ 8.369	€ 8.922	- € 553	€ 11.117	€ 11.920	- € 803
Huuropbrengsten	€ 552	€ 501	- € 51	€ 736	€ 670	- € 66

Toelichting prognose

De omvang van de begeleidingsorganisatie is afgestemd op ontwikkelingen van de taken die gerelateerd zijn aan de omvang van de doelgroepen binnen Senzer. Bij het bepalen van de

loonkosten wordt rekening gehouden met bekende cao verhogingen. Onder deze post is ook de inhuur van personeel opgenomen.

In de loop van 2018 zijn meer functies van specialist Uitkeringen en Participatiecoach ingevuld met vaste krachten waardoor inhuur aanzienlijk verminderd is. Op specifieke functies en bij langdurige afwezigheid zal inhuur noodzakelijk blijven om aan de noodzakelijke inzet te kunnen blijven voldoen.

De overige kosten hebben onder andere betrekking op maatregelen die we nemen voor de verbetering van de kwaliteit van het personeel en de organisatie. Zo worden aan de participatiecoaches en uitkeringspecialisten trainingen gegeven die hun contacten onderling en met de uitkeringsgerechtigden verbeteren en intensiveren. In het 4^e kwartaal zijn deze trainingen verder afgebouwd.

De opbrengsten betreffen de huurcontracten met enkele huurders van ruimten op de locaties Churchillaan en Zandstraat. De verhuur op de Zandstraat (oude locatie Fitland) blijft dit jaar onbezet, waardoor de te realiseren inhuur achter blijft op de begroting. De totale huuropbrengst over 2018 zal € 670.000 bedragen. Dit is € 66.000 lager dan begroot. Met ingang van 2019 is bovengenoemde locatie verhuurd aan IBN Facilitair voor een periode van 3 jaar.

Bijzondere lasten overig

Tabel 4.2: Overzicht bijzondere lasten

(bedragen x € 1.000)	Begroot	werkelijk	werkelijk	werkelijk	prognose	2018	Verschil
		1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	prognose 4e kw		
1. VSO-PRO plaatsing en begeleiding	€ 387	€ 92	€ 152	€ 141	€ 140	€ 525	- € 138
2. Nuggers	€ 414	€ 24	€ 43	€ 26	€ 26	€ 119	€ 295
3. Mutatie waardering debiteuren buig	€ -	€ 61	€ 51	€ 26	€ 50	€ 188	- € 188
4. Opleidingstraject personeel	€ -	€ -	€ 217	€ 153	€ 35	€ 405	- € 405
5. Additionele kosten beschut	€ 22	€ -	€ -	€ -	€ 5	€ 5	€ 17
6. Overige	€ -	€ -	€ 8	€ -	€ -	€ 8	- € 8
Totaal bijzondere lasten	€ 823	€ 177	€ 471	€ 346	€ 256	€ 1.250	- € 427

1. Betreft loonkostensubsidie en additionele kosten van VSO-PRO leerlingen intern plus extern
2. Betreft verstrekte bijdrage in arbeidskosten derden voor niet uitkeringsgerechtigden
3. Betreft de mutatie in de waardering van de debiteuren van de buig en de terugbetalingsverplichting bbz
4. Betreft opleidingstraject management en participatiecoaches en uitkeringspecialisten
5. Betreft een vergoeding voor het niet dekkende deel van de exploitatie bij realisatie van beschut werkplekken

Bijzondere baten overig

Tabel 4.4: Overzicht bijzondere baten: 2018

(bedragen x € 1.000)	Begroot	Werkelijk + prognose				2018	Verschil
		1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	prognose 4e kw		
1. Naadloze overname Wsw 2017	€ -	€ -	€ 81	€ -	€ -	€ 81	- € 81
2. Vrijval voorziening personele knelpunten	€ -	€ -	€ 22	€ -	€ -	€ 22	- € 22
Totaal bijzondere baten	€ -	€ -	€ 103	€ -	€ -	€ 103	- € 103

1. Betreft ontvangen vergoedingen voor naadloze overnames wsw contracten
2. Betreft resultaat uit afwikkeling van een dossier uit voorziening

Totaal financiering uitvoering Participatiewet

Tabel 4.3: Financiering uitvoering Participatiewet (bedragen x € 1.000)

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 3e kwartaal 2018			Prognose 2018		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
BUIG middelen	€ 53.589	€ 56.351	€ 2.762	€ 70.336	€ 73.961	€ 3.625
BBZ 2004 middelen	€ 65	€ 65	€ -	€ 86	€ 86	€ -
BUIG middelen	€ 53.654	€ 56.416	€ 2.762	€ 70.422	€ 74.047	€ 3.625
BUIG middelen intertemporaal voorschot	-€ 108	-€ 108	€ -	-€ 141	-€ 141	€ -
Participatie budget (aandeel regionaal Senzer)	€ 2.865	€ 2.991	€ 126	€ 3.820	€ 3.989	€ 169
Subsidiebudget Wsw oud	€ 25.717	€ 26.580	€ 863	€ 34.169	€ 35.320	€ 1.151
Bijdrage algemene middelen gemeenten	€ 12.643	€ 12.643	€ -	€ 16.857	€ 16.857	€ -
Subtotaal bijdragen gemeenten	€ 94.771	€ 98.522	€ 3.751	€ 125.127	€ 130.072	€ 4.945
Subsidies loonkosten IBA	€ 1.530	€ 1.065	-€ 465	€ 2.112	€ 1.505	-€ 607
Subsidies loonkosten VSO-PRO	€ 205	€ 159	-€ 46	€ 273	€ 180	-€ 93
Subsidies loonkosten Nuggers	€ -	€ 30	€ 30	€ -	€ 40	€ 40
Subsidies loonkosten Beschut Werk	€ 434	€ 76	-€ 358	€ 600	€ 125	-€ 475
Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 478	€ 409	-€ 69	€ 766	€ 550	-€ 216
Vergoeding begeleidingskosten VSO-PRO	€ 85	€ 72	-€ 13	€ 114	€ 100	-€ 14
Vergoeding begeleidingskosten Nuggers	€ -	€ 11	€ 11	€ -	€ 16	€ 16
Vergoeding begeleidingskosten Beschut Werk	€ 541	€ 53	-€ 488	€ 748	€ 80	-€ 668
Bonus beschut werk	€ 206	€ -	-€ 206	€ 264	€ -	-€ 264
Compensatie beschut werk	€ 11	€ -	-€ 11	€ 22	€ -	-€ 22
Overige subsidies (ID-banen)	€ 99	€ 99	€ -	€ 132	€ 132	€ -
Overige subsidies	€ 585	€ 915	€ 330	€ 666	€ 1.327	€ 661
Subtotaal overige subsidies/vergoedingen	€ 4.174	€ 2.889	-€ 1.285	€ 5.697	€ 4.055	-€ 1.642
Totaal financiering uitvoering Participatiewet	€ 98.945	€ 101.411	€ 2.466	€ 130.824	€ 134.127	€ 3.303

Toelichting prognose

Het definitief budget BUIG is € 3.625.000 hoger dan begroot en het definitieve budget Wsw subsidie is € 1.151.000 hoger dan begroot.

Zowel de subsidies loonkosten als de vergoedingen begeleidingskosten (allen interne verrekeningen) blijven achter bij de begroting op basis van het (nog) niet realiseren van de geplande plaatsingen in de respectievelijke categorieën.

Mutaties in reserves

De bijzondere lasten zoals vermeld worden gecompenseerd via onttrekkingen uit de bestemmingsreserves.

Tabel 4.6: Overzicht mutaties reserves

(bedragen x € 1.000)	Stand	Dotatie 2018	werkelijk t/m 3e kwartaal	Stand	Prognose	
	31-12-17			30-09-18	4e kwartaal	ult. 2018
Bedrijfsrestaurant	€ 325		-€ 17	€ 308	-€ 6	€ 302
Informatievoorziening	€ 232			€ 232		€ 232
Innovatie	€ 379			€ 379		€ 379
Niet uitkeringsgerechtigden	€ 1.032		-€ 41	€ 991		€ 991
Beschutte werkplekken	€ 939			€ 939	-€ 5	€ 934
Participatiewet	€ 3.597			€ 3.597		€ 3.597
VSO-PRO	€ 323		€ -	€ 323		€ 323
PW trainees	€ 725		-€ 375	€ 350		€ 350
Verschuiven betaaldatum	€ 155			€ 155		€ 155
Intertemporele middelen	€ 2.541		-€ 106	€ 2.435	-€ 35	€ 2.400
Kwaliteitverbetering organisatie		€ 750	-€ 370	€ 380		€ 380
Knelpunten personeel				€ -		€ -
Algemene reserve	€ 7.538	€ 1.273		€ 8.811		€ 8.811
Totaal reserves	€ 17.786	€ 2.023	-€ 909	€ 18.900	-€ 46	€ 18.854

Als gevolg van de samenvoeging zijn er frictiekosten ontstaan en is de verwachting dat er ook in de komende jaren personeel zal afvloeien. In boekjaar 2017 is er derhalve een voorziening gevormd voor personele knelpunten waarbij concrete dossiers per de datum van 31 december 2017 zijn benoemd en berekend. Bij afhandeling van een dossier blijkt in de praktijk dat een dossier niet altijd wordt afgehandeld op de wijze zoals vooraf voorzien. Te denken valt daarbij bijvoorbeeld aan een succesvolle re-integratie op een andere werkplek, herplaatsing in een andere passende functie of een gunstigere outplacement of ontslagregeling dan voorzien. Een voorziening dient vanuit administratieve en verantwoordingsvereisten vanuit de accountant te voldoen aan strenge verslaggevingseisen waardoor de handelingsvrijheid binnen een voorziening beperkt is. Zo is het lastig om buiten de benoemde dossiers bijvoorbeeld nieuwe dossiers onder de voorziening te laten vallen dan wel bedragen als geoormerkt ten behoeve van ene dossier in het andere dossier toe te passen. Wij hebben, mede op advies van de accountant, een bestuursvoorstel voorbereid om de huidige voorziening personele knelpunten om te zetten naar een reserve personele knelpunten. Het gaat om een totaalbedrag van € 1.631.073 wat nog niet verwerkt is in bovenstaand overzicht. Na goedkeuring van het bestuursvoorstel zal de mutatie alsnog in boekjaar 2018 worden verwerkt.

Bezwaarschriften

Tot en met het derde kwartaal zijn 191 bezwaarschriften afgehandeld. Het betreft bezwaren op de afgegeven beschikkingen. Dit behelst zowel de beschikkingen op uitkeringen, werktrajecten, bestuurlijke boetes en invorderingen (incasso).

Van de bezwaarschriften zijn er:

- 28 ingetrokken	14,7 %
- 86 ongegrond	45 %
- 17 niet ontvankelijk	8,9 %
- 38 geschikt	19,9 %
- 17 deels ongegrond	8,9 %
- 5 gegrond	2,6 %

We constateren dat slechts 8,9 % van de bezwaren (deels) gegrond worden bevonden. Het geeft aan dat we in het voortraject en de benadering van de cliënt zorgvuldig zijn en een goede kwaliteit realiseren. Na het ontvangen van een bezwaarschrift is er contact tussen de medewerker bezwaar & beroep en de belanghebbende om meer duidelijkheid te verkrijgen omtrent de reden van het ingediende bezwaar. In 19,9 % van de gevallen leidt dat ertoe dat het bezwaar wordt geschikt met de belanghebbende dan wel wordt ingetrokken door de belanghebbende.

Bijlage 1 FACTSHEETS t/m 3^e kwartaal 2018

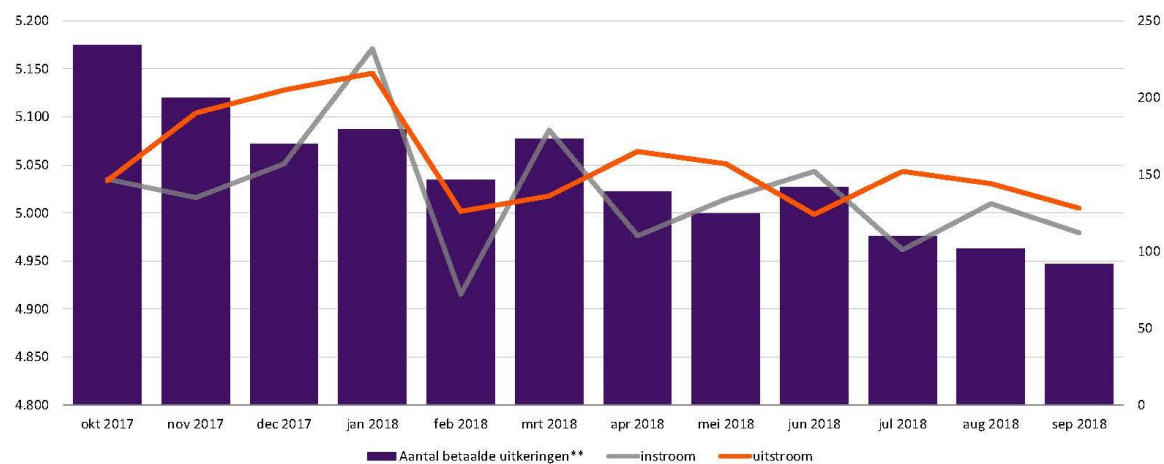
Maandoverzicht



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Helmond - De Peel	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	147	135	157	232	72	179	110	134	152	101	131	112	1.662
uitstroom	146	190	205	216	126	136	165	157	124	152	144	128	1.889
Aantal betaalde uitkeringen**	5.175	5.120	5.072	5.087	5.034	5.077	5.022	4.999	5.027	4.976	4.963	4.947	
Aantal personen*	6.185	6.136	6.085	6.105	6.035	6.091	6.041	5.999	6.029	5.977	5.961	5.952	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

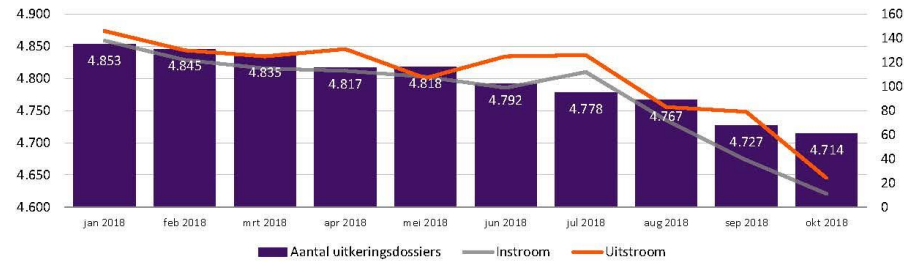


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	5.858.682	11.717.365	17.576.047	23.434.729	32.808.621	38.667.303	44.525.985	50.384.668	56.243.350
Uitgaven LKS cumulatief	-46.948	191.742	324.411	483.989	585.525	848.087	1.073.583	1.229.431	1.411.446
Netto uitgaven cumulatief	5.460.148	11.002.065	16.437.590	21.839.600	30.460.310	36.023.555	41.499.863	46.718.501	52.048.719
Saldo incl LKS cumulatief	445.482	523.557	814.045	1.111.140	1.762.786	1.795.662	1.952.540	2.436.736	2.783.185
% tov Rijksbijdrage cumulatief	0,6%	0,7%	1,1%	4,7%	5,4%	4,6%	4,4%	4,8%	4,9%
Gem. netto uitkering	13.524	13.697	13.628	13.609	13.588	13.643	13.674	13.627	13.623

Senzer	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	138	122	115	113	108	99	112	72	39	11			929
Uitstroom	146	130	125	131	107	125	126	83	79	24			1.076
Aantal uitkeringsdossiers	4.853	4.845	4.835	4.817	4.818	4.792	4.778	4.767	4.727	4.714			
Aantal personen	5.830	5.817	5.807	5.789	5.785	5.753	5.749	5.730	5.684	5.666			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	2.938
alleenstaande ouder	822
samenwonend/gehuwd	954

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	565



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	510	528	526	531	542	542	540	551	548	546		
50 jaar en ouder	1.961	1.964	1.980	1.970	1.972	1.952	1.945	1.945	1.935	1.925		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	744	749	749	744	747	740	740	734	729	727		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	59	63	51	52	45	47	30	36	25	1			409
Start als zelfstandige	3	1	4	3	1	3	2	1	4	0			22
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	21	5	0	0			26
Uitstroom werk en opleiding	62	64	55	55	46	50	53	42	29	1			457
Ander inkomen/voorliggende voorziening	5	5	6	1	4	9	4	2	3	0			39
Vermogen	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Aangaan relatie	8	6	2	8	6	7	4	3	1	2			47
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	14	7	11	11	8	9	10			70
Detentie	3	3	8	5	3	3	1	1	2	0			29
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	5	1	16	10	6	6	7	4	1	0			56
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0			2
Oorzaak bij (bijstands)partner	4	1	2	1	2	0	1	1	1	0			13
Geconstateerde fraude na handhaving	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0			3
Overlijden	3	3	2	5	2	2	1	2	5	1			26
Verhuizing naar andere gemeente	19	23	16	6	13	14	17	8	12	1			129
Verhuizing naar buitenland	1	3	2	0	2	2	2	3	1	0			16
Andere oorzaak	33	21	15	26	16	21	25	7	15	9			188
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	84	66	70	76	61	75	73	41	50	23			619
Eindtotaal	146	130	125	131	107	125	126	83	79	24			1.076

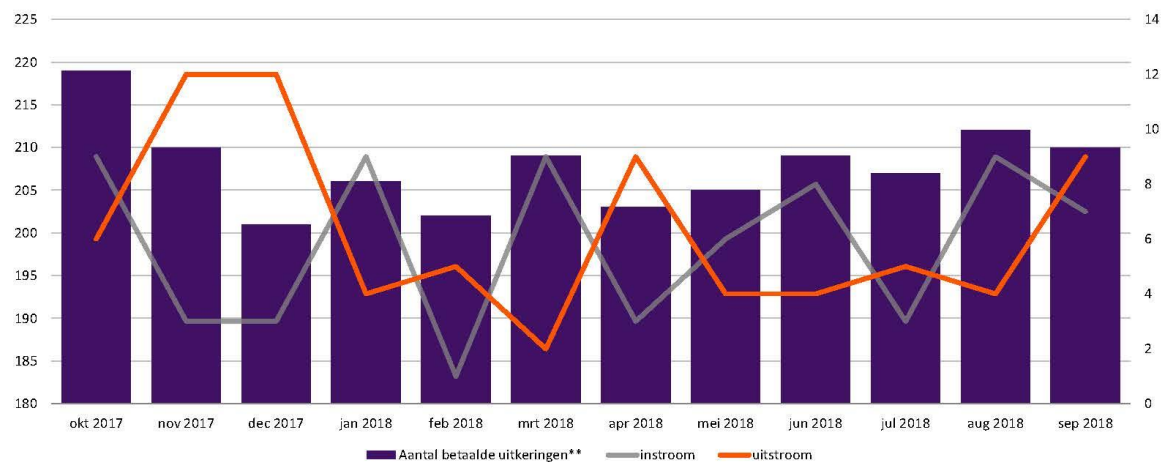
Maandoverzicht Asten



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Asten (743)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	9	3	3	9	1	9	3	6	8	3	9	7	70
uitstroom	6	12	12	4	5	2	9	4	4	5	4	9	76
Aantal betaalde uitkeringen**	219	210	201	206	202	209	203	205	209	207	212	210	
Aantal personen*	260	254	245	250	245	253	245	249	253	250	253	252	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

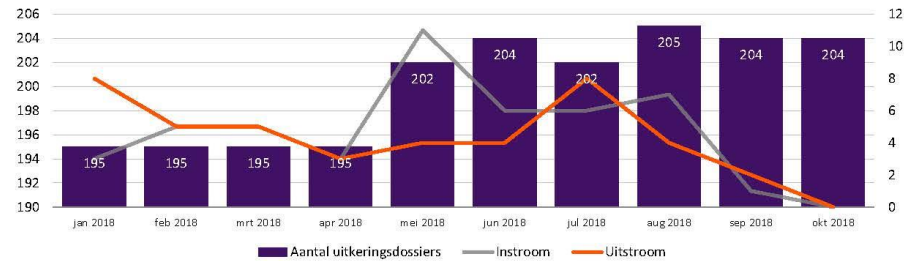


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	235.592	471.184	706.777	942.369	1.319.316	1.554.909	1.790.501	2.026.093	2.261.685
Uitgaven LKS cumulatief		5.728	8.592	13.402	16.736	24.585	28.156	29.762	30.691
Netto uitgaven cumulatief	230.216	460.942	703.116	938.911	1.324.008	1.563.746	1.799.003	2.013.200	2.256.650
Saldo incl LKS cumulatief	5.376	4.514	-4.932	-9.945	-21.427	-33.422	-36.658	-16.869	-25.655
% tov Rijksbijdrage cumulatief	0,2%	0,2%	-0,2%	-1,1%	-1,6%	-2,1%	-2,0%	-0,8%	-1,1%
Gem. netto uitkering	14.081	14.235	14.359	14.427	14.532	14.515	14.488	14.275	14.308

Gemeente Asten	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	3	5	5	3	11	6	6	7	1	0			47
Uitstroom	8	5	5	3	4	4	8	4	2	0			43
Aantal uitkeringsdossiers	195	195	195	195	202	204	202	205	204	204			
Aantal personen	237	236	238	237	243	245	243	246	246	246			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	139
alleenstaande ouder	23
samenwonend/gehuwd	42

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	21



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	23	24	26	25	31	33	34	35	35	35		
50 jaar en ouder	73	72	72	72	71	72	72	74	73	73		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	52	54	55	55	57	59	60	60	60	60		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	3	3	3	3	2	2	2	3	0	0			21
Start als zelfstandige	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
Uitstroom werk en opleiding	3	3	3	3	2	2	4	3	0	0			23
Ander inkomen/voorliggende voorziening	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0			2
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0			2
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0			3
Detentie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0			2
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Oorzaak bij (bijstands)partner	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0			1
Geconstateerde fraude na handhaving	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Overlijden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Verhuizing naar andere gemeente	2	1	0	0	0	0	2	0	0	0			5
Verhuizing naar buitenland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Ander oorzaak	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0			4
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	5	2	2	0	2	2	4	1	2	0			20
Eindtotaal	8	5	5	3	4	4	8	4	2	0			43

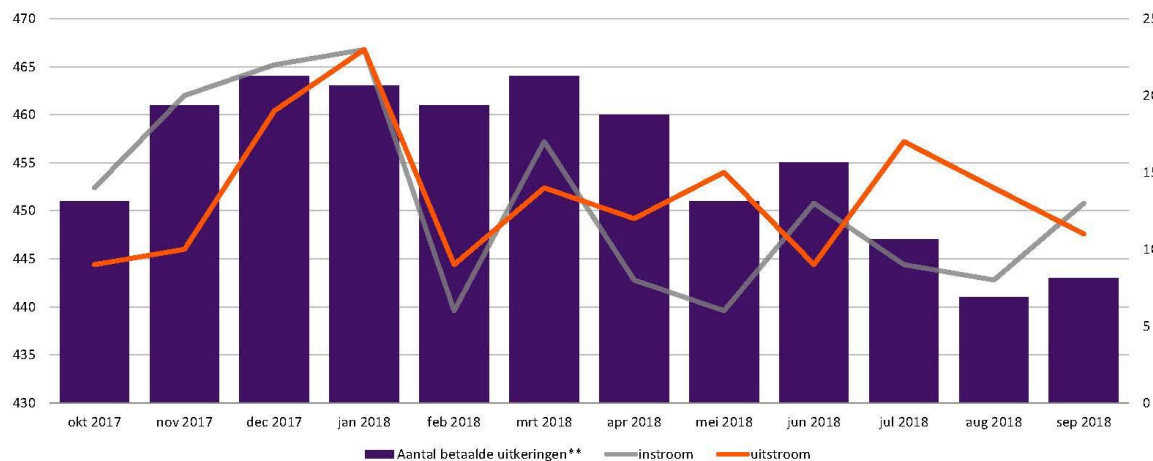
Maandoverzicht Deurne



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Deurne (762)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	14	20	22	23	6	17	8	6	13	9	8	13	159
uitstroom	9	10	19	23	9	14	12	15	9	17	14	11	162
Aantal betaalde uitkeringen**	451	461	464	463	461	464	460	451	455	447	441	443	
Aantal personen*	545	556	560	559	557	559	555	545	552	545	536	538	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

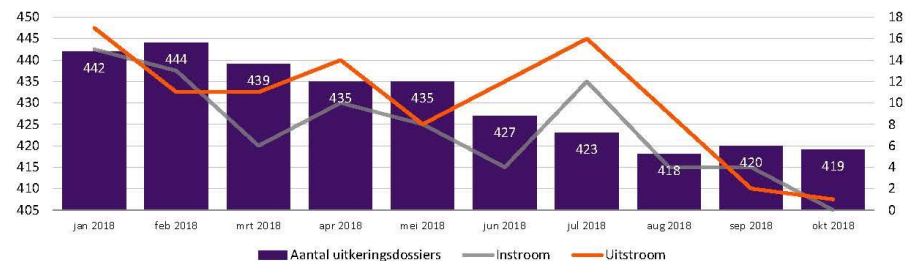


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	526.439	1.052.879	1.579.313	2.105.757	2.948.060	3.474.500	4.000.939	4.527.379	5.053.818
Uitgaven LKS cumulatief	7.677	23.669	33.553	53.717	75.774	101.520	118.899	130.364	147.768
Netto uitgaven cumulatief	489.558	986.592	1.502.969	1.999.369	2.770.283	3.262.370	3.749.257	4.211.414	4.702.201
Saldo incl LKS cumulatief	29.204	42.617	42.796	52.671	102.003	110.610	132.784	185.600	203.849
% tov Rijksbijdrage cumulatief	0,4%	0,6%	0,6%	2,5%	3,5%	3,2%	3,3%	4,1%	4,0%
Gem. netto uitkering	13.323	13.454	13.644	13.632	13.556	13.569	13.593	13.553	13.597

Gemeente Deurne	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	15	13	6	10	8	4	12	4	4	0			76
Uitstroom	17	11	11	14	8	12	16	9	2	1			101
Aantal uitkeringsdossiers	442	444	439	435	435	427	423	418	420	419			
Aantal personen	537	539	531	529	530	521	518	510	514	513			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	263
alleenstaande ouder	61
samenwonend/gehuwd	95

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	61



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	57	57	55	51	53	51	52	53	52	52		
50 jaar en ouder	185	186	186	186	187	182	180	181	182	181		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	102	100	98	96	96	93	96	93	93	93		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	7	6	4	5	3	7	4	5	0	0			41
Start als zelfstandige	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0			2
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0			5
Uitstroom werk en opleiding	7	6	4	5	3	8	8	7	0	0			48
Ander inkomen/voorliggende voorziening	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0			2
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0			5
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1			4
Detentie	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0			1
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0			3
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Oorzaak bij (bijstands)partner	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Overlijden	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Verhuizing naar andere gemeente	3	3	3	2	2	1	1	2	0	0			17
Verhuizing naar buitenland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Andere oorzaak	3	1	1	5	1	1	5	0	2	0			19
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	10	5	7	9	5	4	8	2	2	1			53
Eindtotaal	17	11	11	14	8	12	16	9	2	1			101

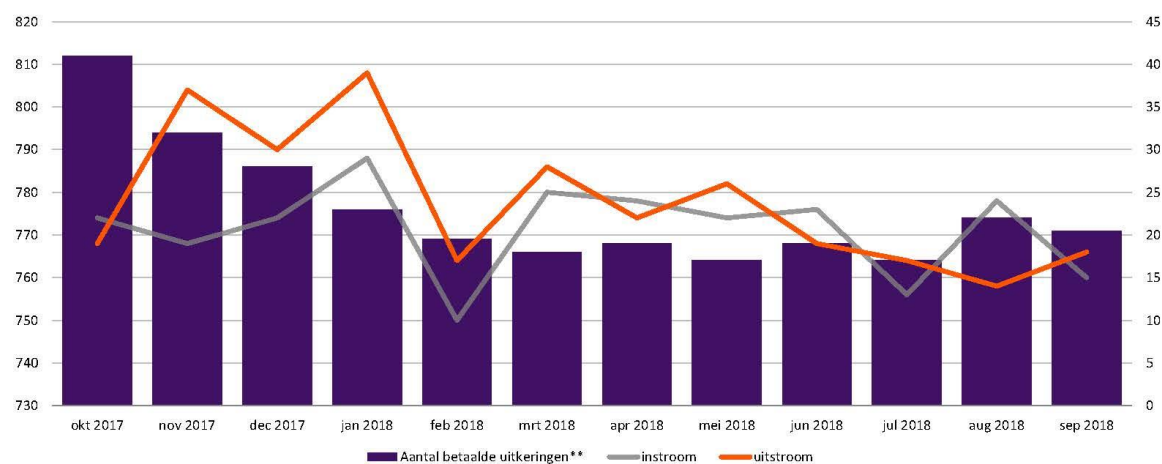
Maandoverzicht Geldrop-Mierlo



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Geldrop-Mierlo (1771)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	22	19	22	29	10	25	24	22	23	13	24	15	248
uitstroom	19	37	30	39	17	28	22	26	19	17	14	18	286
Aantal betaalde uitkeringen**	812	794	786	776	769	766	768	764	768	764	774	771	
Aantal personen*	966	947	937	920	908	904	908	904	905	898	908	907	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

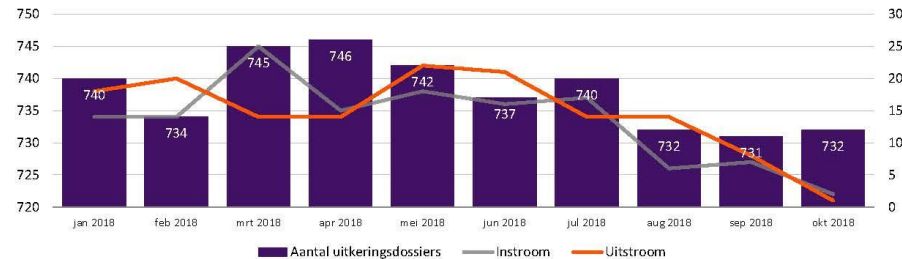


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	843.427	1.686.855	2.530.282	3.373.710	4.723.194	5.566.621	6.410.049	7.253.476	8.096.904
Uitgaven LKS cumulatief	774	30.185	47.089	52.362	61.685	97.907	117.301	124.617	143.840
Netto uitgaven cumulatief	817.682	1.623.504	2.440.736	3.191.423	4.512.414	5.342.719	6.219.429	6.997.460	7.812.578
Saldo incl LKS cumulatief	24.971	33.166	42.457	129.925	149.095	125.996	73.319	131.399	140.485
% tov Rijksbijdrage cumulatief	0,2%	0,3%	0,4%	3,9%	3,2%	2,3%	1,1%	1,8%	1,7%
Gem. netto uitkering	13.277	13.240	13.307	13.060	13.210	13.272	13.428	13.338	13.336

Gemeente Geldrop-Mierlo	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	14	14	25	15	18	16	17	6	7	2			134
Uitstroom	18	20	14	14	22	21	14	14	8	1			146
Aantal uitkeringsdossiers	740	734	745	746	742	737	740	732	731	732			
Aantal personen	871	863	879	881	874	865	866	857	857	858			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	446
alleenstaande ouder	160
samenwonend/gehuwd	126

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	99



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	79	78	79	82	85	83	83	86	86	86		
50 jaar en ouder	287	284	290	290	287	283	288	286	287	287		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	103	104	106	108	108	107	108	107	106	106		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	8	10	6	7	12	7	4	4	1	0			59
Start als zelfstandige	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0			2
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0			5
Uitstroom werk en opleiding	8	10	7	7	13	7	9	4	1	0			66
Ander inkomen/voorliggende voorziening	1	0	1	0	1	4	1	1	0	0			9
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0			2
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	1	2	2	0	1	0	0			6
Detentie	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	0	0	2	2	0	0	0	1	0	0			5
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			1
Oorzaak bij (bijstands)partner	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0			2
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			1
Overlijden	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0			3
Verhuizing naar andere gemeente	5	6	2	1	3	2	1	2	3	0			25
Verhuizing naar buitenland	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0			3
Andere oorzaak	3	2	1	3	2	4	2	1	3	1			22
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	10	10	7	7	9	14	5	10	7	1			80
Eindtotaal	18	20	14	14	22	21	14	14	8	1			146

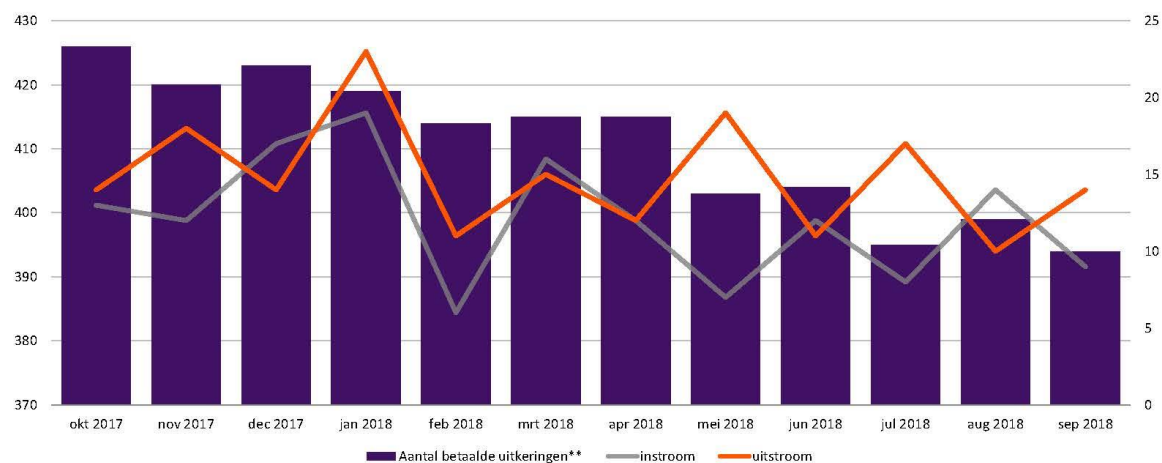
Maandoverzicht Gemert-Bakel



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Gemert-Bakel (1652)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	13	12	17	19	6	16	12	7	12	8	14	9	145
uitstroom	14	18	14	23	11	15	12	19	11	17	10	14	178
Aantal betaalde uitkeringen**	426	420	423	419	414	415	415	403	404	395	399	394	
Aantal personen*	514	512	515	513	507	509	512	490	490	478	488	481	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

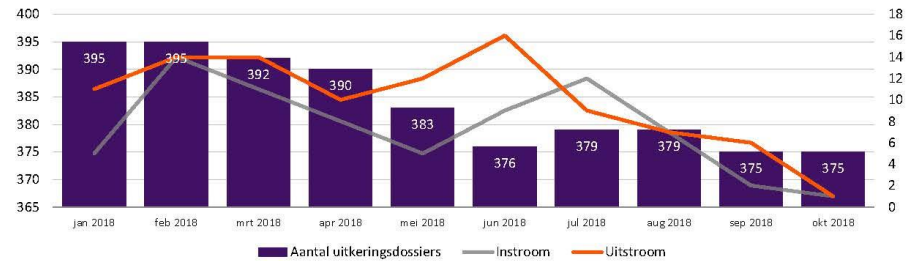


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	434.019	868.038	1.302.057	1.736.077	2.430.507	2.864.526	3.298.545	3.732.564	4.166.584
Uitgaven LKS cumulatief	9.195	26.368	37.029	54.088	61.225	91.676	113.551	122.500	145.323
Netto uitgaven cumulatief	448.406	875.751	1.307.633	1.773.184	2.448.859	2.887.096	3.315.028	3.728.675	4.144.713
Saldo incl LKS cumulatief	-23.582	-34.081	-42.605	-91.195	-79.577	-114.246	-130.034	-118.610	-123.453
% tov Rijksbijdrage cumulatief	-0,4%	-0,6%	-0,8%	-5,3%	-3,3%	-4,0%	-3,9%	-3,2%	-3,0%
Gem. netto uitkering	13.484	13.247	13.202	13.435	13.335	13.389	13.428	13.390	13.384

Gemeente Gemert-Bakel	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	5	14	11	8	5	9	12	7	2	1			74
Uitstroom	11	14	14	10	12	16	9	7	6	1			100
Aantal uitkeringsdossiers	395	395	392	390	383	376	379	379	375	375			
Aantal personen	485	480	475	473	463	458	463	460	456	456			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	241
alleenstaande ouder	53
samenwonend/gehuwd	81

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	55



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	45	50	49	50	49	48	49	51	52	52		
50 jaar en ouder	167	168	167	164	165	161	161	159	156	156		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	69	68	68	69	67	68	67	67	67	67		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	4	8	8	2	7	6	3	3	3	0			44
Start als zelfstandige	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0			2
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0			2
Uitstroom werk en opleiding	4	8	8	3	7	7	5	3	3	0			48
Ander inkomen/voorliggende voorziening	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0			2
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	2	0	0	2	1	3	0	1	0	0			9
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	3	0	0	2	0	2	0			7
Detentie	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0			1
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	1	0	2	0	0	1	0	0	0	0			4
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Oorzaak bij (bijstands)partner	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0			2
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Overlijden	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0			3
Verhuizing naar andere gemeente	2	2	2	1	2	2	0	0	1	0			12
Verhuizing naar buitenland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Andere oorzaak	1	4	1	0	1	1	2	1	0	1			12
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	7	6	6	7	5	9	4	4	3	1			52
Eindtotaal	11	14	14	10	12	16	9	7	6	1			100

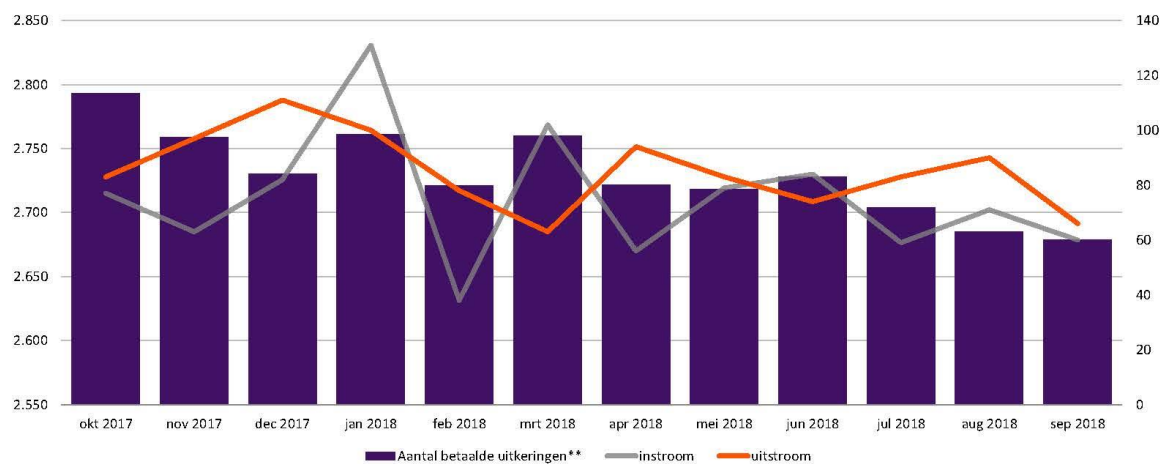
Maandoverzicht Helmond



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Helmond (794)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	77	63	82	131	38	102	56	79	84	59	71	60	902
uitstroom	83	97	111	100	78	63	94	83	74	83	90	66	1.022
Aantal betaalde uitkeringen**	2.793	2.759	2.730	2.761	2.721	2.760	2.722	2.718	2.728	2.704	2.685	2.679	
Aantal personen*	3.315	3.281	3.250	3.290	3.242	3.292	3.257	3.242	3.256	3.235	3.212	3.210	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

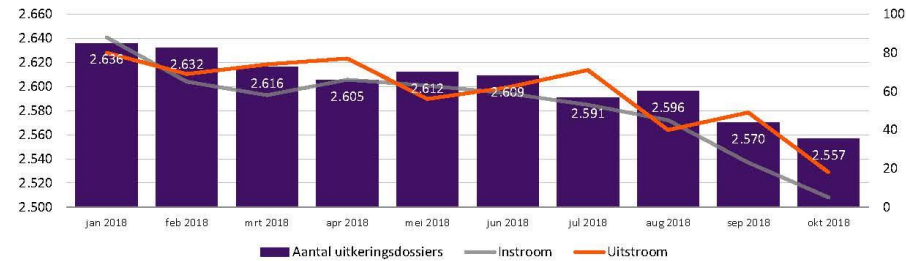


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	3.325.572	6.651.145	9.976.717	13.302.289	18.623.205	21.948.777	25.274.349	28.599.922	31.925.494
Uitgaven LKS cumulatief	-64.594	103.251	194.533	302.331	357.131	513.803	673.165	795.362	912.177
Netto uitgaven cumulatief	2.961.727	6.025.078	8.958.929	11.917.810	16.589.296	19.640.184	22.598.485	25.516.734	28.384.148
Saldo incl LKS cumulatief	428.440	522.816	823.255	1.082.149	1.676.778	1.794.791	2.002.699	2.287.826	2.629.169
% tov Rijksbijdrage cumulatief	1,0%	1,2%	2,0%	8,1%	9,0%	8,2%	7,9%	8,0%	8,2%
Gem. netto uitkering	13.516	13.848	13.696	13.696	13.641	13.709	13.721	13.720	13.698

Gemeente Helmond	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	88	65	58	66	63	59	53	45	23	5			525
Uitstroom	80	69	74	77	56	62	71	40	49	18			596
Aantal uitkeringsdossiers	2.636	2.632	2.616	2.605	2.612	2.609	2.591	2.596	2.570	2.557			
Aantal personen	3.149	3.147	3.129	3.116	3.124	3.117	3.103	3.109	3.075	3.058			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	1.604
alleenstaande ouder	451
samenwonend/gehuwd	502

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	269



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	255	264	262	268	269	274	271	274	272	270		
50 jaar en ouder	1.085	1.088	1.095	1.089	1.095	1.090	1.080	1.084	1.079	1.070		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	306	309	310	307	309	305	299	300	298	297		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	34	28	27	28	19	21	16	15	17	1			206
Start als zelfstandige	3	1	3	1	0	1	0	1	4	0			14
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0			10
Uitstroom werk en opleiding	37	29	30	29	19	22	23	19	21	1			230
Ander inkomen/voorliggende voorziening	2	4	3	1	1	5	2	1	2	0			21
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	5	5	1	4	3	3	1	1	1	2			26
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	8	3	5	7	5	3	8			39
Detentie	2	2	8	4	3	2	1	1	2	0			25
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	2	1	10	8	4	4	7	3	1	0			40
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Oorzaak bij (bijstands)partner	3	1	1	0	2	0	1	0	0	0			8
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0			1
Overlijden	2	2	2	5	1	0	0	0	5	1			18
Verhuizing naar andere gemeente	5	9	6	1	6	8	12	3	6	0			56
Verhuizing naar buitenland	0	3	2	0	2	1	1	2	0	0			11
Andere oorzaak	22	13	10	17	12	12	16	5	8	6			121
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	43	40	44	48	37	40	48	21	28	17			366
Eindtotaal	80	69	74	77	56	62	71	40	49	18			596

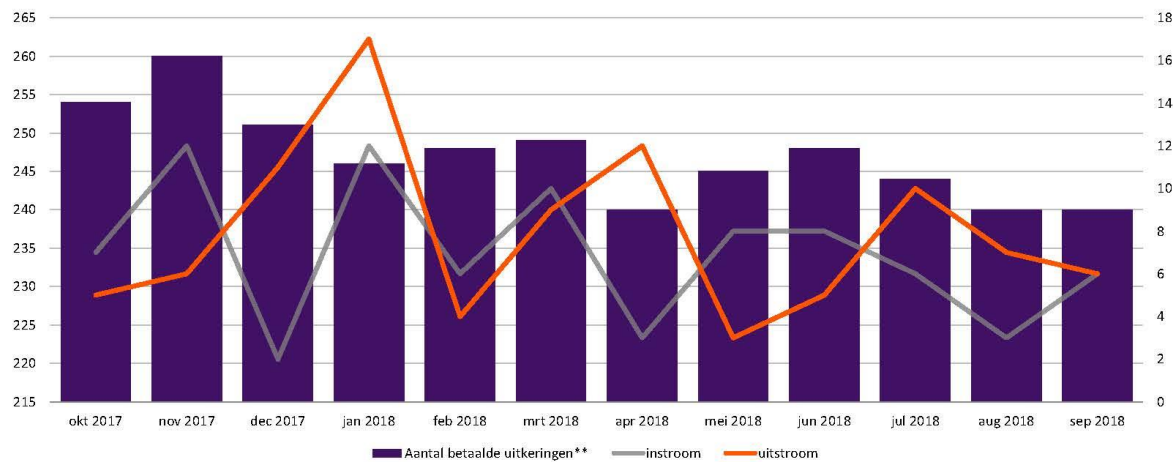
Maandoverzicht Laarbeek



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	totaal
Laarbeek (1659)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	12 mnd
instroom	7	12	2	12	6	10	3	8	8	6	3	6	83
uitstroom	5	6	11	17	4	9	12	3	5	10	7	6	95
Aantal betaalde uitkeringen**	254	260	251	246	248	249	240	245	248	244	240	240	
Aantal personen*	304	310	300	297	298	301	292	299	300	298	294	296	

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)

** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek



Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	247.403	494.806	742.208	989.611	1.385.456	1.632.858	1.880.261	2.127.664	2.375.067
Uitgaven LKS cumulatief		2.541	3.615	6.219	11.104	14.907	17.189	18.853	20.452
Netto uitgaven cumulatief	273.579	550.586	813.514	1.087.625	1.490.961	1.764.355	2.031.917	2.283.350	2.549.873
Saldo incl LKS cumulatief	-26.176	-58.322	-74.921	-104.233	-116.610	-146.403	-168.844	-174.540	-195.259
% tov Rijksbijdrage cumulatief	-0,8%	-1,9%	-2,4%	-10,5%	-8,4%	-9,0%	-9,0%	-8,2%	-8,2%
Gem. netto uitkering	14.013	14.043	13.796	13.941	13.659	13.692	13.710	13.655	13.691

Gemeente Laarbeek	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	8	7	9	7	2	3	8	3	0	2			49
Uitstroom	10	10	4	6	4	8	6	4	5	3			60
Aantal uitkeringsdossiers	236	233	238	239	237	232	234	233	228	227			
Aantal personen	285	283	289	290	288	283	288	286	280	278			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	129
alleenstaande ouder	47
samenwonend/gehuwd	51

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	34



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	29	30	30	31	31	30	28	29	29	29		
50 jaar en ouder	91	92	96	96	95	93	92	91	89	88		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	61	62	62	60	60	58	59	57	56	55		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	3	7	1	4	1	4	1	3	2	0			26
Start als zelfstandige	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0			1
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0			2
Uitstroom werk en opleiding	3	7	1	5	1	4	3	3	2	0			29
Ander inkomen/voorliggende voorziening	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0			2
Vermogen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aangaan relatie	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0			2
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	0	2	1	1	1	2	1			8
Detentie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0			2
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Oorzaak bij (bijstands)partner	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Overlijden	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
Verhuizing naar andere gemeente	2	2	2	0	0	1	0	0	1	1			9
Verhuizing naar buitenland	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0			2
Andere oorzaak	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1			4
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	7	3	3	1	3	4	3	1	3	3			31
Eindtotaal	10	10	4	6	4	8	6	4	5	3			60

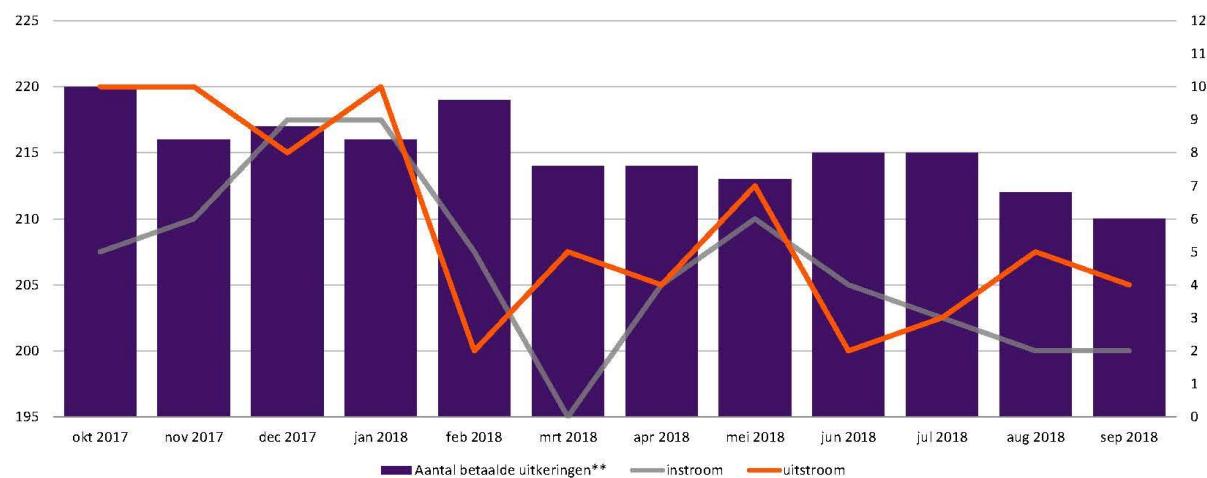
Maandoverzicht Someren



Volume BUIG	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	
Someren (847)	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	
instroom	5	6	9	9	5	4	4	6	4	3	2	2	
uitstroom	10	10	8	10	2	5	4	7	2	3	5	4	
Aantal betaalde uitkeringen**	220	216	217	216	219	214	214	213	215	215	212	210	
Aantal personen*	281	276	278	276	278	273	272	270	273	273	270	268	

totaal
12 mnd
55
70

* Aantal personen met een uitkering (inclusief partners)
 ** CBS-cijfers | Bijstandsuitkeringenstatistiek

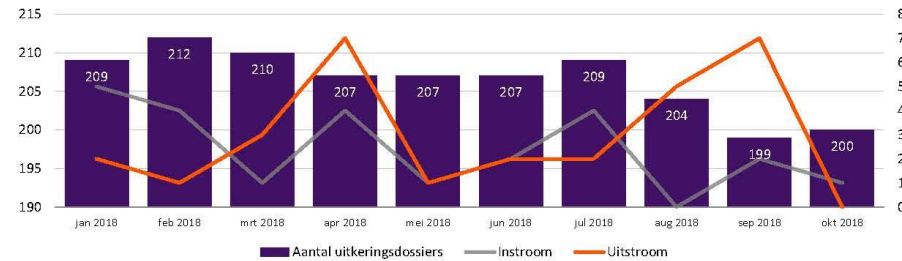


Financiën	jan 2018	feb 2018	mrt 2018	apr 2018	mei 2018	jun 2018	jul 2018	aug 2018	sep 2018
Rijksbijdrage cumulatief	246.229	492.458	738.687	984.916	1.378.883	1.625.112	1.871.341	2.117.570	2.363.799
Uitgaven LKS cumulatief				1.870	1.870	3.689	5.322	7.973	11.195
Netto uitgaven cumulatief	238.979	479.612	710.693	931.278	1.324.489	1.563.086	1.786.745	1.967.668	2.198.555
Saldo incl LKS cumulatief	7.250	12.846	27.994	51.769	52.523	58.337	79.274	141.929	154.048
% tov Rijksbijdrage cumulatief	0,2%	0,4%	0,9%	5,3%	3,8%	3,6%	4,2%	6,7%	6,5%
Gem. netto uitkering	13.940	13.892	13.798	13.597	13.848	13.869	13.769	13.424	13.470

Gemeente Someren	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Instroom	5	4	1	4	1	2	4	0	2	1			24
Uitstroom	2	1	3	7	1	2	2	5	7	0			30
Aantal uitkeringsdossiers	209	212	210	207	207	207	209	204	199	200			
Aantal personen	266	269	266	263	263	264	268	262	256	257			

Leefvorm	okt-2018
alleenstaande	116
alleenstaande ouder	27
samenwonend/gehuwd	57

Parttime inkomsten werk	okt-2018
aantal personen	26



Leeftijdscategorie	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
< 27 jaar	22	25	25	24	24	23	23	23	22	22		
50 jaar en ouder	73	74	74	73	72	71	72	70	69	70		

Statushouders	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018
Aantal uitkeringsdossiers	51	52	50	49	50	50	51	50	49	49		

Reden uitstroom uitkeringsdossiers	jan-2018	feb-2018	mrt-2018	apr-2018	mei-2018	jun-2018	jul-2018	aug-2018	sep-2018	okt-2018	nov-2018	dec-2018	totaal
Werkaanvaarding	0	1	2	3	1	0	0	3	2	0			12
Start als zelfstandige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aanvang studie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
Uitstroom werk en opleiding	0	1	2	3	1	0	1	3	2	0			13
Ander inkomen/voorliggende voorziening	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0			1
Vermogen	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1
Aangaan relatie	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0			1
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0			3
Detentie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Niet voldoen aan verplichtingen rechtmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Niet voldoen aan verplichtingen doelmatigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Oorzaak bij (bijstands)partner	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Geconstateerde fraude na handhaving	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Overlijden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Verhuizing naar andere gemeente	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0			5
Verhuizing naar buitenland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Andere oorzaak	1	0	0	1	0	2	0	0	2	0			6
Reden onbekend of niet ingevuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Autonome uitstroom	2	0	1	4	0	2	1	2	5	0			17
Eindtotaal	2	1	3	7	1	2	2	5	7	0			30

Bezoekadres
Montgomeryplein 6
5705 AX Helmond

Postadres
Postbus 272
5700 AG Helmond

t. 0492 58 24 44
e. info@senzer.nl
www.senzer.nl

