



Aan de leden van de gemeenteraad.

Raadsinformatiebrief 137

Helmond, 21-12-2018

Zaaknummer: 33923357

Telefoon.:

Onderwerp: stand van zaken Stadsleerbedrijf

Uw kenmerk:

Uw brief d.d.:

Geachte leden van de gemeenteraad,

Het Stadsleerbedrijf biedt leerplekken aan inwoners die niet zelfstandig betaald werk of vrijwilligerswerk kunnen doen. De deelnemers ondersteunen maatschappelijke organisaties en verenigingen. In deze raadsinformatiebrief vindt u een overzicht van de huidige stand van zaken. Komend voorjaar nodigen wij u graag uit voor een bezoek zodat u met eigen ogen kunt zien wat het Stadsleerbedrijf voor de stad betekent.

Doelstelling 2018

Voor 2018 zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

1. een instroom van minimaal 150 deelnemers;
2. een continue vernieuwing van het aanbod van leerplekken;
3. het verder uitbouwen van de netwerkstructuur (verbreding en versteviging).

Om de doelstellingen te halen is een continue instroom van deelnemers nodig. Om deze deelnemers vervolgens te kunnen plaatsen op een leerplek die past bij de persoonlijke ontwikkelingsbehoefte, is een breed aanbod van leerplekken nodig.

Ad 1. instroom deelnemers

Steeds meer mensen weten het Stadsleerbedrijf te vinden. Reeds in de zomer van 2018 is het doel van 150 deelnemers gehaald. Sinds de start van het Stadsleerbedrijf zijn er in totaal al ongeveer 400 trajecten gestart. Op 14 november hebben ruim 35 deelnemers tijdens een feestelijke bijeenkomst een certificaat gekregen ter afronding van hun traject.

Ad 2. leerplekken

Het Stadsleerbedrijf kent drie soorten leerplekken:

- leerplekken voor deelnemers; dit zijn mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en statushouders;
- MBO stagiaires in de zorg;
- HBO stagiaires Social Work; deze groep zorgt voor de begeleiding van de deelnemers.

Inmiddels bieden ruim vijftig organisaties leerplekken aan. Het aanbod is heel divers: van werk in buurthuizen en op scholen tot het Klussen Team Buiten en helpen van ouderen bij kleine klusjes in en om het huis. Via de website www.helmondvoorelkaar.nl wordt vraag en aanbod bij elkaar gebracht.

Ad 3. verbreding en versteviging

De kernactiviteit van het Stadsleerbedrijf is het bieden en begeleiden van de leerplekken voor deelnemers. Daarnaast werken we aan het verbreden van activiteiten en het verder verankeren van het Stadsleerbedrijf in de stad. Hieronder enkele voorbeelden:



PraktijkVoorbeeldenParade

De VNG organiseerde in oktober dit jaar in samenwerking met de Werkplaatsen Sociaal Domein en ZonMw de eerste editie van de PraktijkVoorbeeldenParade. Tijdens drie regionale dagen kregen gemeenten en hun partners een podium om goede voorbeelden aan elkaar te laten zien en van elkaars ervaringen te leren. Tijdens de regionale dag in Eindhoven was het Klussen Team Buiten één van de gekozen praktijkvoorbeelden. Het stadsleerbedrijf was aanwezig met een informatiekraam en er zijn workshops gegeven.

MBO opleidingen

MBO stagiaires van bestaande zorgopleidingen maakten altijd al een belangrijk deel uit van het stadsleerbedrijf.

Sinds september 2018 is het Stadsleerbedrijf de thuisbasis voor de nieuwe MBO opleidingen Dienstverlening en Zorg niveau 1 en Helpende Zorg/Welzijn niveau 2. De opleiding wordt gegeven in nauwe samenwerking tussen ROC Ter AA, Senzer en het Stadsleerbedrijf. De leerlingen lopen stage bij de Zorg- en Gemaksdiensten, onderdeel van het Stadsleerbedrijf. In het opleidingstraject is extra aandacht voor de Nederlandse taal. De opleiding voorziet in een behoefte: er is veel vraag naar mensen die een dergelijke opleiding hebben afgerond. De ROC's voorzien momenteel niet in die opleiding.

Impactmonitor

De activiteiten van het stadsleerbedrijf hebben effect op de deelnemers. Er is meer impact dan alleen de deelname aan een traject. In samenwerking met de Provincie wordt gewerkt aan een impactmonitor. Hiermee worden korte termijn, lange termijn en maatschappelijke effecten in kaart gebracht. Enkele effecten die in kaart gebracht worden zijn: minder eenzaamheid onder hulpbehoevenden, talentontwikkeling, versterking van de onderste laag van de zorgpiramide. In het eerste kwartaal van 2019 zal dit aan u voorgelegd worden.

Communicatie

Het Stadsleerbedrijf communiceert op diverse manieren over haar activiteiten, onder andere via de website, facebook en twitter. Ook schrijft onze Ditisonzewijk.nl ook regelmatig over het stadsleerbedrijf. Wilt u op de hoogte blijven, dan kan dat via de volgende kanalen:

<https://www.stadsleerbedrijfhelmond.nl/>

www.facebook.com/stadsleerbedrijf

www.twitter.com/stadleerbedrijf

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Helmond,
de burgemeester, de secretaris,