

REGIONAAL CONVENANT ARBEIDSMARKT ZUIDOOST BRABANT 2020

Onderstaande partijen en personen, verenigd in het Regionaal Arbeidsmarkt Platform Zuidoost Brabant, hierna te noemen "Partijen":

Overheid

- De samenwerkende **gemeenten in de regio Eindhoven**, vertegenwoordigd door wethouder H. Brink
- De samenwerkende **gemeenten in de regio Helmond/Peelland**, vertegenwoordigd door wethouder Y. van Mierlo
- Het samenwerkingsverband **De A2 gemeenten**, vertegenwoordigd door wethouder E. Buiten
- Het samenwerkingsverband **De Kempen gemeenten**, vertegenwoordigd door burgemeester D. van de Vondervoort
- Het **Samenwerkingsverband Regio Eindhoven**, vertegenwoordigd door burgemeester H. de Wijkerslooth
- De **gemeente Veldhoven**, vertegenwoordigd door wethouder M. Prinsen
- Het **Uitvoeringsorgaan Werknemers Verzekeringen (UWV)**, vertegenwoordigd door districtsmanager J. Peters Rit

Kennisinstellingen

- De samenwerkende **kennisinstellingen in de BVE-sector** in Zuidoost Brabant, vertegenwoordigd door de voorzitter van het College van Bestuur van het ROC ter Aa, A. Knoet
- De samenwerkende **kennisinstellingen in het hoger beroepsonderwijs en de universitaire wereld** in Zuidoost Brabant, vertegenwoordigd door de domein directeur techniek van Fontys Hogescholen, A. Vissers
- De **Technische Universiteit Eindhoven**, vertegenwoordigd door de directeur Onderwijs en Studenten Service Centrum/International Relations, K. Ali

Bedrijfsleven

- De **High Tech Systems sector**, vertegenwoordigd door de CEO KMWE en de voorzitter van de SPOMM, E. Voncken
- De **Foodsector**, vertegenwoordigd door de Algemeen Directeur Huijbregts Groep, en voorzitter van het Food Connection Point, F. Huijbregts
- De **Automotive sector**, vertegenwoordigd door het hoofd P&O van de VDL Groep, J. Flier
- De **sector Bouwnijverheid**, vertegenwoordigd door de CEO van de Hurks Groep en bestuurlid van de EFK, G. Hurks
- De **Zorg & Welzijn**, vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur van ORO, M. Ockhuizen
- De **Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging**, vertegenwoordigd door M. Hendrikse, lid van het Algemeen Bestuur

Overwegende dat:

- ✓ De regio Zuidoost Brabant een welvarende regio is waar het goed wonen, werken en leven is voor al haar inwoners.
- ✓ Deze welvaart door economische, maatschappelijke, politieke, demografische en ecologische ontwikkelingen de komende jaren onder druk komt te staan.

- ✓ Het creëren van een regionale arbeidsmarkt op World Class Performance (WCP) niveau met een effectieve en efficiënte publiek-private infrastructuur essentieel is voor behoud van welvaart.
- ✓ Dit zowel vraagt om investeringen in de "brains" –de topsectoren en toptalenten- van de regio, als in de brede basis.
- ✓ Partijen zich willen verbinden om effectief "extra kansen" en "meer trek in de schoorsteen" te creëren t.b.v. de "onderkant van de arbeidsmarkt".
- ✓ De verwachte schaarste aan vakpersoneel ook dwingt tot het actief werven van arbeidskrachten buiten de regio, waarbij gezamenlijk voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor kenniswerkers en vakmensen wordt gezorgd.
- ✓ De ervaringen van de Taskforce Arbeidsmobiliteit laten zien dat een dergelijke *excellente arbeidsmarkt* alleen door integrale aanpak te verwezenlijken is.
- ✓ De Triple Helix samenwerking, die de Brainport regio kenmerkt, een goede basis vormt om afspraken te maken voor de arbeidsmarkt.
- ✓ Partijen zich reeds hebben gecommitteerd aan de notitie "Brainport werkt, de factor mens en arbeid" van juni 2010.

1. Doelstelling Partijen (=missie & visie)

Stellen zich tot doel om de arbeidsmarkt in de Brainport regio voor 2020 op World Class Performance (WCP) niveau te brengen, als uitwerking van "Brainport werkt".

Dat wil zeggen dat:

- Geen structurele of substantiële krapte is aan geschikt personeel, zowel kwantitatief als kwalitatief.
- De werkgelegenheid voldoende divers en ontwikkeld is om de regionale beroepsbevolking een leven lang aan het werk te houden; met werkzekerheid boven baanzekerheid.
- Volledige werkgelegenheid is, waarbij iedereen participeert die redelijkerwijs economisch actief kan zijn.

2. Via een drie sporen aanpak (=strategie Partijen)

Om tot deze excellente arbeidsmarkt te komen spreken Partijen met elkaar af op de volgende drie resultaatgebieden de komende jaren gezamenlijk inzet te plegen, te weten:

- Een regionaal arrangement voor werkzekerheid, scholing en perspectief voor werknemers (bedrijfsleven).
- Een modern en flexibel (beroeps)onderwijs gericht op een leven lang leren (onderwijs).
- Een hoogwaardig en wendbaar in overleg vastgesteld regionaal uitvoeringsarrangement voor de economische participatie van de werkloze beroepsbevolking, mensen met een beperkt arbeidsvermogen en alle niet werkende werkzoekenden (overheid/publieke domein).

3. Met als resultaat (ambitie)

Regionaal arrangement werkzekerheid, scholing en perspectief voor werknemers:

- a. Het bedrijfsleven in de regio is in 2020 in minimaal 80% van de gevallen zelf in staat is de arbeidsmarktproblematiek (personeel- en opleidingsvragen) op te lossen.
- b. Van alle mensen die in 2020 ontslagen worden, wordt minimaal 80% op enige manier weer snel door de markt opgenomen. Maximaal 20% maakt gebruik van de publieke dienstverlening.
- c. De regio kent werkzekerheid voor minimaal 95% van alle werknemers in de regio.
- d. Het aantal moeilijk vervulbare vacatures ligt in 2020 structureel onder de 1%.

- e. Van alle werknemers acteert minimaal 80% qua competenties in 2020 op WCP niveau.
- f. Minimaal 95% van alle werknemers heeft in 2020 een e-portfolio.

Modern en flexibel (beroeps)onderwijs gericht op een leven lang leren:

- g. Minimaal 80% van de volledige beroepsbevolking is of wordt in 2020 geschoold tot WCP niveau.
- h. Minimaal 95% van alle mensen die het onderwijs verlaten heeft het vermogen duurzaam door arbeid op de markt in het eigen levensonderhoud te kunnen voorzien; "fit for employability" te zijn dus.
- i. Minimaal 95% van de beroepsbevolking heeft het vermogen duurzaam door arbeid op de markt in het eigen levensonderhoud te kunnen voorzien; "fit for employability" te zijn dus.
- j. Minimaal 95% van alle mensen die het onderwijs verlaten heeft een diploma op het niveau van een arbeidsmarktqualificatie, bij voorkeur een startkwalificatie.
- k. Alle deelnemers aan het onderwijs hebben in 2020 een e-portfolio. Voor afgestudeerden hoger onderwijs bestaat deze uit een gedegen beschrijving van de inhoud van de succesvol gevolgde en afgeronde opleiding.

Regionaal uitvoeringsarrangement voor participatie voor alle burgers:

- l. Maximaal 3-5% van de beroepsbevolking is werkloos, maximaal 3-5% van alle werkzoekenden werkt niet.
- m. Alle uitkeringsgerechtigden in het publieke domein hebben een e-portfolio.
- n. Van alle vacatures die door het publieke domein worden binnengehaald, wordt in 2020 minimaal 95% vervuld.

4. Uitgangspunten voor samenwerking

Partijen werken op vrijwillige basis met elkaar samen, maar niet vrijblijvend.

Het bedrijfsleven is leidend in het definiëren van wat een excellente arbeidsmarkt is, welke arbeidsmarktproblematiek speelt en welke aanpak –per sector- wenselijk en effectief is.

Het bedrijfsleven is primair zelf verantwoordelijk om zowel knelpunten in de personeelsvoorziening op te lossen, als het niveau en de vereisten te duiden van het personeel dat nodig is. De overheid en het onderwijs faciliteren in deze vooral. Onderwijs is daarbij een middel.

Werknemers en werkzoekenden dragen primair zelf de verantwoordelijkheid arbeidsfit en inzetbaar te blijven of te worden en hun competenties te blijven ontwikkelen.

Partijen betrachten maximale transparantie naar elkaar. Hoe transparanter de arbeidsmarkt in de regio Zuidoost Brabant, hoe beter de markt zijn werk kan doen. De overheid stelt zich dan ook terughoudend op; pas als de markt het niet kan treedt zij op, voor zover dit redelijkerwijs binnen haar taak past .

De overheid en het onderwijs werken vraaggericht; de concrete (economische) behoefte van een werkgever staat centraal; er wordt gewerkt in termen van toegevoegde waarde aan een individuele werkgever, groep van werkgevers of sector.

De overheid draagt primair de verantwoordelijkheid voor de economische en maatschappelijke participatie van de werkloze beroepsbevolking en alle niet werkende werkzoekenden.

Innovaties zijn essentieel om daadwerkelijk de gezamenlijk geformuleerde ambities en doelstellingen te realiseren. Partijen zullen hiertoe alle flexibiliteit en (speel)ruimte

creëren die nodig is. "Kan niet" is in eerste aanleg hierbij geen legitiem argument. Waar een wil is, is een weg.

Partijen werken alleen samen waar zij toegevoegde waarde zien en samen tot aansprekende resultaten kunnen komen. "Elke O primair zelf aan zet, tenzij ..." is het adagium.

5. Slotbepalingen

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening door Partijen en heeft een looptijd tot en met 31 december 2020. Dit convenant kan aansluitend telkens met een periode van één jaar worden verlengd.

De partijen nemen zich voor de in artikel 3 genoemde ambities voor 2020 tot stand te brengen en jaarlijks de voortgang te evalueren.

Minimaal iedere twee jaar evalueren Partijen dit convenant. Waar nodig worden zaken aangepast.

De hieronder genoemde Bijlagen maken een integraal en onlosmakelijk onderdeel van dit convenant uit:

- Brainport werkt. De factor mens en arbeid
- Sectorschetsen van de vijf prioritaire sectoren.
- Uitwerkingskader regionaal convenant arbeidsmarkt Zuidoost Brabant.

Ondertekening

Aldus in veertienvoud opgemaakt en getekend te Eindhoven d.d. 19 december 2011