

Activiteitenprogramma 2016 - 2020
samenwerking vier Brainport Campusgemeenten

augustus 2015

versie 4

gemeente Best
gemeente Eindhoven
gemeente Helmond
gemeente Veldhoven

(Bijlage bij raadsvoorstel 83-2015)

Voorwoord

De vier Brainport Campusgemeenten Best, Eindhoven, Helmond en Veldhoven (C4) willen een gezamenlijke bijdrage leveren aan de versterking van de economische structuur in Zuidoost-Brabant, door het versneld realiseren van een samenhangend en concreet uitvoerings- en investeringsprogramma rondom het thema vestigingsklimaat. Gebleken is dat het concreet oppakken van opgaven met veel partners lastig is. Daarom is gezocht naar een praktische en compacte alliantie van partijen met voldoende massa en passie om een voortrekkersrol te nemen en initiatieven vlot te trekken. De Campusgemeenten hebben in 2012 hun samenwerking vastgelegd in een convenant. In 2013 is een activiteitenprogramma opgesteld waarin concrete invulling is gegeven aan onze afspraken. In de loop van de tijd is ook Brainport Development betrokken bij de opgaven, vanwege de sterke raakvlakken met de opgaven van deze uitvoeringsorganisatie.

Bij het terugkijken op de periode 2012-2015 is geconcludeerd dat de doelstellingen op het gebied van internationale acquisitie goed zijn belegd met de oprichting van de Brainport International Desk (nu: Brainport International Programme). Ook de doelstellingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs zijn goed gefaciliteerd, o.a. door de realisatie van de internationale school en het sluiten van het Techniepact i.s.m. Brainport Development. Bij het behalen van de doelstellingen op het gebied van internationale uitstraling door versterking van (potentiële) topevenementen kan geconcludeerd worden dat de meerwaarde van de samenwerking van de campusgemeenten in de praktijk zeer beperkt blijkt te zijn, waardoor het niet opportuun is gebleken om hier in dit verband nog extra energie te steken. De rol van de samenwerking als aanjager op de thema's die zijn benoemd in het activiteitenprogramma 2012-2015 is hiermee vervuld. De focus kan nu verlegd worden naar nieuwe uitdagingen voor de toekomst.

Op 26 februari 2015 hebben onze colleges samen verkend of voortzetten van de samenwerking zinvol is en zo ja, wat daarbij de mogelijke nieuwe thema's voor samenwerking zijn. Er zijn veel waardevolle ideeën geopperd waarvoor een breed draagvlak bestond. Alle input heeft gezorgd voor het verder gelijkenschakelen van onze gezamenlijke ambities en heeft een grote behoefte in beeld gebracht om hierin samen onze verantwoordelijkheid te nemen.

De evaluatie van de periode 2012-2015 leert ons dat een gedetailleerde uitwerking van te ondernemen activiteiten in de praktijk eerder belemmerend dan efficiënt werkt. We hebben derhalve gekozen voor het benoemen van de thema's en een uitwerkingsrichting, maar laten de detaillering over aan degenen die ermee aan de slag gaan. We maken bovendien een onderscheid in thema's die we zelf willen oppakken, thema's waarin we vooral ondersteunend willen zijn, en thema's die wel van belang zijn, maar die pas op langere termijn opgepakt kunnen worden.

Met dit tweede activiteitenprogramma voor de periode 2016-2020 leggen we niet alleen een solide basis voor het verder versterken van de kracht van onze regio in het algemeen en de Campusgemeenten in het bijzonder, maar creëren we ook een vehikel waarmee onze organisaties elkaar steeds beter kunnen vinden en van elkaar kunnen leren. Ook daar worden onze inwoners beter van.

Bestuurlijk Platform Brainport Campusgemeenten:

Wethouder Peet van de Loo, gemeente Best
Wethouder Staf Depla, gemeente Eindhoven
Wethouder Jos van Bree, gemeente Helmond
Wethouder Piet Wijman, gemeente Veldhoven

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	3
1 Inleiding	4
2 Hoofdthema's voor de samenwerking	5
3 Ondersteunende thema's voor de samenwerking.....	7
4 Overige thema's	10
5 Benodigde inzet.....	11

1 Inleiding

De vier Brainport Campusgemeenten Best, Eindhoven, Helmond en Veldhoven (C4) hebben in 2012 een convenant gesloten, waarmee zij een bijdrage willen leveren aan de versterking van de economische structuur in Zuidoost-Brabant ('Brainport'). De gemeenten willen opereren als ware we één gemeente, door het realiseren van een samenhangend uitvoerings- en investeringsprogramma rondom het thema vestigingsklimaat in de context van de strategische koers voor de regio, 'Brainport Next Generation', en de daaraan gerelateerde campusontwikkeling.

Dit activiteitenprogramma bevat een beknopte beschrijving wat we in de komende periode in de samenwerking willen bereiken. Deze zijn in dit programma gegroepeerd naar de mate waarin de Campusgemeenten in de lead zijn voor het realiseren van de diverse opgaven: hoofdthema's, ondersteunende thema's en overige thema's.

Op 26 februari 2015 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met de colleges van burgemeester en wethouders van de vier Campusgemeenten en Brainport Development. Het hoofddoel van de bijeenkomst was het samen verkennen of voortzetten van de samenwerking zinvol is en wat daarbij de mogelijke nieuwe thema's zijn waarop in de toekomst een gezamenlijke meerwaarde bereikt kan worden. Vanuit een brede oriëntatie op de onderwerpen economische samenwerking, bereikbaarheid, voorzieningen en arbeidsmarkt is geconvergeerd naar voorstellen voor thema's waarvoor een breed draagvlak bestond. Ook ten aanzien van urgentie en realiseerbaarheid.

Vervolgens zijn de thema's ingedeeld naar de mate waarin de Campusgemeenten in de lead zijn. In dit activiteitenprogramma zijn de thema's voorzien van een korte onderbouwing en een uitwerkingsrichting. In tegenstelling tot het Activiteitenprogramma 2012-2015 wordt de gedetailleerde uitwerking overgelaten over aan degenen die ermee aan de slag gaan; een en ander ook in de geest van de adaptiviteit en flexibiliteit zoals die door 'Brainport Next Generation' wordt voorgestaan. Onderdeel van die uitwerking is in ieder geval een nadere duiding van de rol van de Campusgemeenten op het benoemde thema, en indien relevant de benodigde financiële middelen.

Aanpak

De uitwerking van de hoofdthema's wordt door een viertal werkgroepen ter hand genomen. Drie werkgroepen die aan de slag gaan met concrete thema's en 1 werkgroep die zorgt voor de onderlinge verbinding en de governancetaak op zich neemt. Het gaat dan over afstemming in de Ambtelijke Regiegroep (secretarissen) en het Bestuurlijk Platform (wethouders + secretaris Governance). Iedere werkgroep wordt aangestuurd door een lid van het Bestuurlijk Platform, ondersteund door een gemeentesecretaris van een andere gemeente.

De activiteiten voor de ondersteunende thema's worden door de ambtelijke inhoudelijke specialisten opgepakt en gemonitord door de gemeentesecretarissen. Zij geven de stand van zaken aan bij de ambtelijke regiegroep en de secretaris Governance kan hiermee het Bestuurlijk Platform informeren. Dit activiteitenprogramma zal aan de gemeenteraden van de Campusgemeenten ter vaststelling worden aangeboden.

Leeswijzer

Het volgende hoofdstuk beschrijft de hoofdonderwerpen die we deze periode samen gaan aanpakken. In hoofdstuk 3 gaan we in op de ondersteunende onderwerpen en de wijze waarop deze verbonden worden met de samenwerking. In hoofdstuk 4 worden in het kort de onderwerpen benoemd die wel van belang zijn voor de Campusgemeenten, maar die nu geen prioriteit krijgen omdat het aanbrengen van focus en het behalen van concrete resultaten belangrijker is dan de hoeveelheid opgaven. In hoofdstuk 5 geven we samengevat het organisatorische en financiële kader aan.

2 Hoofdthema's voor de samenwerking

In dit hoofdstuk worden de thema's benoemd waarin de samenwerkende Campusgemeenten de lead kunnen nemen. Er wordt aangegeven op welke termijn resultaten verwacht kunnen worden en wie de opgave gaat oppakken.

Als we spreken over korte termijn verwachten we actie in 2015 en resultaten in 2016.

Voor de middellange termijn streven we naar concrete resultaten in de periode 2016-2018.

En als we aangeven lange termijn, dan zijn de resultaten pas na 2018 te verwachten.

Thema 1	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Adaptieve houding ontwikkelen	Verkenning opzet en mogelijkheden i.s.m. Brainport Development	X		
	Informele werkbijeenkomst om ambtelijke verkenning verder bestuurlijk te verdiepen, gekoppeld aan jaarlijkse bijeenkomst van C4-colleges		X	
	Een strategische visie ontwikkelen op het verminderen van de kwetsbaarheid van ons eco-systeem		X	X
Wie?	Een werkgroep bestaande uit medewerkers strategie van de Campusgemeenten en Brainport Development, ondersteund door 1 gemeentesecretaris en geleid door 1 campuswethouder.			

Korte onderbouwing:

De ambitie in Brainport 2020 was dat Zuidoost-Nederland in 2020 in de Top 3 van toptechnologieregio's in Europa staat (9^e in 2011), en op wereldschaal in de top 10 (13^e). De kracht van Brainport is dat de topsector High Tech Systems & Materials van deze regio al in de "Champions League" meespeelt, met sterke multinationals zoals ASML, NXP, Philips, DAF, FEI Company en VDL Groep met daarom heen een uitgebreid netwerk van hoogwaardige MKB toeleveranciers en een internationaal gerenommeerd Design cluster. Uit een vergelijking met een aantal toptechnologieregio's kwam de conclusie dat Zuidoost-Nederland een sterke concurrentiepositie heeft, maar dat urgentie geboden is om deze vast te houden en verder uit te bouwen. Met name in zich sterk ontwikkelende omgevingen investeren overheden fors in competitiviteit en aantrekkelijkheid van het vestigingsklimaat voor bedrijven, onderzoek- en ontwikkelorganisaties (R&D) en kenniswerkers. Het risico bestaat dat snel opkomende regio's ons inhalen of dat de regio wordt getroffen door neergang. Relevant zijn ook trends als de opkomst van 'knowledge based capital', de opkomst van digitale productietechnieken en de exponentiele toename van technologische innovaties. Gevoegd bij mogelijke verschuivingen in de mondiale economische verhoudingen doet dit een aantal vragen rijzen:

- Hoe kwetsbaar is het sociaaleconomische ecosysteem van de regio?
- Hoe robuust zijn onze strategieën?
- Is onze wijze van plannen maken en beleid ontwikkelen nog wel adequaat om snel op ontwikkelingen in te kunnen spelen?

Als overheden zullen de Campusgemeenten het vermogen moeten ontwikkelen om zich sneller aan gewijzigde omstandigheden aan te passen en er op in te spelen, door het ontwikkelen van een adaptieve houding. Deze gedachte – die ook uit de Brainport Next Generation-koers voortkomt - vormt de basis voor dit voorstel.

Thema 2	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Gezamenlijke visie op mobiliteit	Mogelijkheden verkennen voor het verbeteren van verbindingen tussen de campussen onderling: Smart Mobility, 'living labs', testlocaties. Kennis verdiepen en verbreden. Evt. met excursie C4-bestuurders	X	X	
	Indien voldoende draagvlak en vertrouwen: gezamenlijke regionale mobiliteitsvisie/strategie opstellen én deze nationaal uitdragen i.c.m. stedelijk gebied en MRE		X	X
Wie?	Een werkgroep bestaande uit medewerkers mobiliteit van de Campusgemeenten, ondersteund door 1 gemeentesecretaris en geleid door 1 wethouder.			

Korte onderbouwing:

Volgens Brainport Next Generation is een excellente (inter)nationale bereikbaarheid een essentiële voorwaarde voor het goed functioneren van de vele internationaal opererende bedrijven en kennisinstellingen in de regio. Economische toplocaties met veel werknemers verdienen ook ontsluiting met hoogwaardig openbaar vervoer. Bedrijven hebben behoefte aan goede verbindingen met regio's waar hun klanten en toeleveranciers zich bevinden en/of met het eigen internationale hoofdkantoor of dat van voornamelijk klanten. Kennisinstellingen en R&D-afdelingen van bedrijven hebben behoefte aan goede verbindingen met andere kennishubs in Europa. Ook voor het aantrekken en behouden van de (inter)nationale kenniswerkers voor onze toptechnologische bedrijven en instellingen zijn hoogwaardige en frequente verbindingen vanuit onze regio met hun land/regio van herkomst van eminent belang. Ongeveer 60% van de arbeidsplaatsen in de Campusgemeenten wordt ingevuld door werknemers wonend buiten de eigen gemeente. Bijna 50% van de arbeidsplaatsen in de Campusgemeenten wordt ingevuld door werknemers wonend buiten deze groep gemeenten. Ongeveer 40% van de arbeidsplaatsen in het stedelijk gebied wordt ingevuld door werknemers wonend buiten het stedelijk gebied.

Externe en interne bereikbaarheid is een belangrijke randvoorwaarde voor het economisch functioneren van de regio. In toenemende mate worden oplossingen gezocht in Smart Mobility, temeer omdat die in de regio worden ontwikkeld en kunnen worden toegepast. Een regionale visie op de opgaven en oplossingen is nodig en in ontwikkeling. Deze is eens te meer urgent om de middelen die eerder door Rijk, provincie en SRE gecommiteerd waren aan de Ruit, te behouden voor het oplossen van regionale knelpunten. Als impuls voor de regionale visie en vanwege het bijzondere karakter van de campussen, zouden de samenwerkende Campusgemeenten tenminste een samenhangende visie op de bereikbaarheid van deze campussen kunnen ontwikkelen. Deze gedachte vormt de basis voor dit voorstel.

3 Ondersteunende thema's voor de samenwerking

In deze paragraaf worden de thema's benoemd die de samenwerkende Campusgemeenten belangrijk vinden, maar waar sprake is van bestaande initiatieven en/of de lead niet bij de Campusgemeenten hoort te liggen. De Campusgemeenten willen of kunnen initiatieven wel ondersteunen en daarmee het realiseren van deze initiatieven gemakkelijker maken. Er wordt aangegeven op welke termijn resultaten verwacht kunnen worden, bij wie het primaat ligt van de bestaande opgave en van welke medewerkers van de Campusgemeenten een extra inspanning wordt verwacht.

Als we spreken over korte termijn verwachten we actie in 2015 en resultaten in 2016.

Voor de middellange termijn streven we naar concrete resultaten in de periode 2016-2018.

Het tempo van de ontwikkelingen wordt in deze gevallen uiteraard niet bepaald door de

Campusgemeenten, maar de termijnen geven wel aan wanneer we het liefste resultaat willen zien van de bestaande initiatieven.

Thema 3	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Eén grondbedrijf voor bedrijventerreinen,	Ondersteunen bij de opgave van het stedelijk gebied om kansen en risico's in kaart te brengen. Besef dat we als Campusgemeenten een voorbeeldfunctie hebben en zeker niet belemmerend mogen zijn in het proces. Misschien kunnen de Campusgemeenten een pilot vormen.	X		
Wie?	Primaat bij het Stedelijk gebied.			

Korte onderbouwing:

Uit Brainport Next Generation komen het verhogen van het aantal startende (1.000 per jaar) en snelgroeiende bedrijven en het aantrekken van buitenlandse bedrijven als concrete actielijnen naar voren. In internationaal perspectief is Zuidoost Brabant ('Brainport') één regio met een aantrekkelijk leefmilieu, met één stedelijk gebied met bijna 500.000 inwoners (CBS, 2015), ruim 290.000 arbeidsplaatsen (CBS, 2013) en bijna 2.500 ha bedrijventerrein (CBS, 2010). De Campusgemeenten zijn goed voor 77% van het aantal inwoners en de oppervlakte bedrijventerrein en 85% van de arbeidsplaatsen in dit stedelijk gebied.

Indien de gemeenten in het stedelijk gebied in het aantrekken van (buitenlandse) bedrijven daadwerkelijk "willen opereren als ware zij één gemeente", dan zou er een uitgiftebeleid gevoerd moeten worden, waarbij het ook voor de gemeenten in het stedelijk gebied geen financieel verschil maakt waar een bedrijf zich vestigt. Deze gedachte is de basis voor het voorstel om de kansen en risico's voor een grondbedrijf voor bedrijventerreinen te onderzoeken.

Op dit moment wordt een discussie gevoerd naar de regionale behoefte (in het stedelijk gebied) naar bedrijventerreinen. De optie van een grondbedrijf voor bedrijventerreinen kan onderdeel zijn van de consequenties van deze discussie.

Thema 4	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Samenwerken campussen op branding.	Hoe kunnen Campusgemeenten hieraan bijdragen? Hoe kunnen we als Campusgemeenten hierbij een actieve rol spelen en wat is daarvoor nodig?	Doorlopend		
Wie?	Primaat bij campussen zelf i.s.m. Brainport Development.	Deeltaak medewerkers communicatie Brainport en Campusgemeenten, coördinatie door Brainport Development, terugkoppeling voortgang in Ambtelijke Regiegroep		

Korte onderbouwing:

Brainport wil doordringen tot de top 20 start-up ecosystemen in de wereld, een levendige broedplaats met een sprankelende 'buzz' die van Brainport ook voor buitenlandse startups een interessante vestigingslocatie maakt. In de 'living labs' die we in Brainport samen met sterke consortia van innovatieve bedrijven, kennisinstellingen en maatschappelijke actoren willen initiëren om oplossingen te vinden voor de grote uitdagingen rondom gezondheid, mobiliteit, energie, voedsel en veiligheid, zijn de campussen de hotspots.

Ze zijn daarmee tevens een belangrijk visitekaartje voor Brainport. Hun wervingskracht in internationaal perspectief kan toenemen door samenwerking in bijvoorbeeld promotie en management.

Het primaat hiervoor ligt uiteraard bij de campus(management)organisaties zelf maar de Campusgemeenten willen de campussen hier graag in ondersteunen.

Thema 5	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Samen UIT-markt Brainport organiseren	contact zoeken met primaire instellingen en verbindingen leggen.	X		
	Uitmarkt 2016 gezamenlijk organiseren	X	X	
Wie?	Primaat ligt bij Eindhoven365 i.s.m overige VVV's	Deeltaak medewerkers cultuur Campusgemeenten, coördinatie door 1 gemeentesecretaris, terugkoppeling voortgang in Ambtelijke Regiegroep.		

Korte onderbouwing:

Bij een internationale topregio hoort een woon-, leef- en werkklimaat op topniveau. Een attractieve woon- en leefomgeving is een belangrijke randvoorwaarde voor een regio die (inter)nationale kenniswerkers wil aantrekken en vasthouden. Deze bewegen zich steeds gemakkelijker in de regio als het gaat om dagelijkse voorzieningen, maar ook om gebruik te maken van culturele voorzieningen en evenementen. Hetzelfde geldt overigens ook voor al onze overige inwoners; hun stad is groter dan onze gemeente. In deze context is het belangrijk – en lijkt het de Campusgemeenten ook eenvoudig – om het totale aanbod aan cultuur en evenementen als een totaalpakket te presenteren, te beginnen met een Uitmarkt voor Brainport. Dat is de gedachte die de Campusgemeenten als opdracht aan de organiserende instellingen willen meegeven.

Thema 6	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Expatspouse programma Brainport	Stand van zaken in kaart brengen. Aangeven hoe gemeenten hierin kunnen faciliteren en verbindingen leggen, ook in onze interne organisaties. Eindhoven maakt voorstel om bestaande initiatieven te ontsluiten voor overige campuspartners.	X	X	
Wie?	Primaat ligt bij Holland Expat Center South i.s.m Brainport Development ('Livingin')	Deeltaak medewerkers EZ Campusgemeenten, coördinatie door Expat Center/Eindhoven, terugkoppeling voortgang in Ambtelijke Regiegroep		

Korte onderbouwing:

Het 'Living in' Brainport programma neemt actie om de basis van hoog opgeleide kenniswerkers voor Brainport te verbreden, dit is noodzakelijk om te kunnen blijven voldoen aan de vraag van onze hightech bedrijven en -instellingen. Doel is het langer behouden van internationale kenniswerkers. Gemiddeld blijven internationale kenniswerkers drie jaar in Zuidoost-Nederland wonen. Vaak zijn het echter sociale redenen (niet aarden, isolement van met name de meereizende partner) die de doorslag geven vroegtijdig uit Nederland te vertrekken. Het gaat niet alleen om het aanwezig zijn en kunnen vinden van (fysieke) voorzieningen voor onderwijs, gezondheidszorg, huisvesting en dergelijke, maar ook hulp bij het gebruik ervan. Sommige zaken zijn in Nederland nu eenmaal anders geregeld dan in het land van herkomst! Het Holland Expat Center South met locaties in Tilburg, Eindhoven en Maastricht is opgezet om kenniswerkers en hun familie op weg te helpen. Daarbij blijkt ook vaak bij de meereizende partner de behoefte om hun talenten en vaardigheden te kunnen ontplooiën. Een Expat Spouse programma kan dit faciliteren, en is daarmee een instrument om vroegtijdig vertrek van kenniswerkers te voorkomen. Het Holland Expat Center South is al bezig dit programma met andere partners te ontwikkelen. De Campusgemeenten kunnen dit mee faciliteren.

Thema 7	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
Vervolgsessie over voorzieningen in de regio	Vooralsnog resultaten afwachten van Telos-onderzoek stedelijk gebied. Afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek bekijken of C4 een voortrekkersrol moet nemen	X	X	
Wie?	Primaat ligt bij stedelijk gebied	Deeltaak medewerkers strategie, EZ en/of voorzieningen Campusgemeenten, coördinatie door 1 gemeentesecretaris, terugkoppeling voortgang in Ambtelijke Regiegroep		

Korte onderbouwing:

Bij een internationale topregio hoort een woon-, werk- en leefklimaat op excellent niveau. Het streven is om het aanbod van voorzieningen en activiteiten in Brainport, zoals op gebied van cultuur en sport, in overeenstemming te brengen met de internationale concurrentiepositie die Brainport inneemt. Tegelijk levert de betaalbaarheid (realisatie en exploitatie) van dergelijke bovenlokale voorzieningen problemen op. Dit vraagstuk ligt nu vooral bij het Bestuurlijk Platform Stedelijk gebied. Dit platform heeft besloten dat er een integrale visie gemaakt wordt waarin in de breedte gekeken wordt naar bovenlokale voorzieningen

in het hele stedelijke gebied. Hierbij zal ook aan de orde komen hoe de gemeenten gezamenlijk financiële verantwoordelijkheid kunnen nemen in voorzieningen die van belang zijn om het vestigingsklimaat in internationaal perspectief concurrerend te houden. Het vraagstuk is voor een aantal voorzieningen urgent, tegelijk moet er door veel gemeenten fors bezuinigd worden op lokale voorzieningen.

Vanuit deze invalshoek is de gedachte dat de samenwerkende Campusgemeenten ervoor willen zorgen dat de regionale visie met gepaste urgentie tot stand komt.

Gelieerd aan dit thema willen de Campusgemeenten zo nodig wel samen de mogelijkheden verkennen voor het in standhouden of verbeteren van voorzieningen die van essentieel belang zijn voor ons economisch ecosysteem. Dit doet zich momenteel voor bij de uitbreidingsvraag van de internationale school. Hiervoor is een (tijdelijke) denktank opgericht bestaande uit Campuswethouders of burgemeesters en Brainport Development.

4 Overige thema's

Thema 8	Actie	Korte termijn	Middel-lange termijn	Lange termijn
koppeling onderwijs en bedrijfsleven versterken	Een onderzoek over hoe dit er uit zou kunnen zien (o.a. leerling-gezel-meester principe, Brainport contract) is zinvol, maar nu te veel en complex ten opzichte van de andere thema's	Actieve bemoeienis even parkeren, maar wel doorlopend alert blijven op kansen en signalen		X
Wie?	Medewerkers strategie, EZ en onderwijs Campusgemeenten i.s.m. Brainport Development, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen			

Korte onderbouwing:

Zorgen voor voldoende goed opgeleide vakmensen en kenniswerkers is een essentiële randvoorwaarde voor economische groei van Brainport. Competenties die gevraagd worden door bedrijven en kennisinstellingen veranderen echter voortdurend. Door de grote snelheid van maatschappelijke veranderingen is vergroting van het aanpassingsvermogen van alle actoren betrokken bij onderwijs en arbeidsmarkt essentieel.

De gedachte is bovendien dat mensen niet meer zozeer een vak leren, als wel competenties ontwikkelen die ze in verschillende functies en sectoren kunnen inzetten. Voor die ontwikkeling wil men gemakkelijk van werkgever kunnen switchen. Een regionale arbeidsmarkt waarbij mensen niet zozeer aan een bedrijf gecommitteerd zijn, maar aan een ecosysteem van bedrijven zou zowel voor werkgevers als werknemers een aantrekkelijke ontwikkeling kunnen zijn.

Dit is echter een complex vraagstuk dat zich niet leent voor de Campusgemeenten om zelf de lead te nemen, maar waar ook nog geen sprake is van een bestaand initiatief of een partij die dit op zich zou kunnen nemen. De snelheid waarmee ook ontwikkelingen op de arbeidsmarkt zich voltrekken maakt dit echter wel een thema om in dit activiteitenprogramma als aandachtspunt te benoemen.

5 Benodigde inzet

Zoals afgesproken in het convenant geschiedt de aansturing van de samenwerking door het Bestuurlijk Platform met daarin per gemeente een daartoe gemandateerde bestuurder. Coördinatie en voorbereiding geschiedt onder aansturing van de vier gemeentesecretarissen (Ambtelijke Regiegroep).

In het convenant hebben we afgesproken dat we binnen het kader van het meerjarig activiteitenprogramma jaarlijks een actieplan opstellen met de concrete acties voor dat jaar. In de afgelopen periode is gebleken dat dit een minder efficiënte werkwijze is. Soms gaan ontwikkelingen snel en is er vaker nieuws te melden, soms hebben ontwikkelingen juist meer tijd nodig. Daarom wordt voorgesteld om af te zien van jaarlijkse actieplannen en colleges en raden op maat te informeren.

Het is praktisch gebleken om de colleges kennis te laten nemen van de verslagen van het Bestuurlijk Platform en zo voeling te houden met de stand van zaken van de samenwerking van de Campusgemeenten. Het Bestuurlijk Platform bepaalt, op basis van de inhoudelijke agenda, de gewenste allocatie van middelen. Dat betekent dat er minstens 1 maal per jaar in het Bestuurlijk Platform gesproken wordt over de financiële consequenties, zodat dit ter accordering kan worden voorgelegd aan de vier colleges.

Het moment waarop de gemeenteraden worden geïnformeerd is afhankelijk van de inhoudelijke ontwikkelingen en eventuele financiële consequenties buiten de door de raden gestelde kaders. Deze informatievoorziening zal als een gezamenlijke actie van de vier gemeenten worden opgepakt.

In onderstaand schema wordt voor de benoemde thema een inschatting gegeven van de benodigde capaciteit. Daarbij is er vanuit gegaan, dat deze capaciteit vaak al geëncouraged is aan het onderwerp, zeker daar waar de Campusgemeenten vooral ondersteunend of faciliterend willen zijn.

Zoals in de inleiding wordt aangegeven wordt de gedetailleerde uitwerking overgelaten over aan degenen die ermee aan de slag gaan, inclusief duiding van de benodigde financiële middelen. Deze zijn in het schema dus nog niet aangegeven. De PM post duidt op de verwachting dat de nadere uitwerking wel tot financiële consequenties kan leiden, bijvoorbeeld voor onderzoek, extern advies en dergelijke. Deze consequenties worden echter steeds eerst binnen de door de raden gestelde kaders opgelost. Mocht wijziging daarvan noodzakelijk zijn, dan wordt dat als een gezamenlijke actie van de vier gemeenten opgepakt.

De benoemde thema's vragen voor de tweede helft van 2015 (en 2016) de volgende inzet:

Thema	Organisatie	Ambt. capaciteit	geld
Adaptief vermogen	Werkgroep strategen	4 uur per maand per gemeente	PM
Mobiliteit	Werkgroep medewerkers Mobiliteit	8 uur per maand per gemeente	-
Governance	Werkgroep Governance	2 uur per maand per gemeente, voor de ondersteuning van de secretaris Governance 16 uur per maand extra	PM
Samenwerken campussen op branding	Medewerkers communicatie	1 uur per maand per gemeente	-
Één grondbedrijf bedrijventerreinen	Werkgroep medewerkers grondbedrijf stedelijk gebied	Geen extra capaciteit vanuit C4	PM
Gezamenlijke uitmarkt	Medewerkers cultuur	5 uur per maand per gemeente	-
Expat Spouse programma	Medewerkers EZ	Reguliere capaciteit	-
Vervolgsessie voorzieningen	Medewerkers strategie, EZ en voorzieningen	Geen extra capaciteit vanuit C4	PM
Koppeling onderwijs-bedrijfsleven versterken	Medewerkers strategie, EZ, onderwijs	Reguliere capaciteit	-