

'IK SCHETS DE KADERS, JULLIE BEPALEN' Maak kennis met de nieuwe projectleider: Taco Pijnappel

Sinds 1 oktober is Taco Pijnappel aangesteld als kersverse projectleider. 'Er is al veel gedaan, maar nu is het tijd voor de strategische lijn en het opnieuw aanbrengen van structuur. De Helmond Aanpak is nu nog vaak vrijblijvend, maar dat gaat veranderen. Want we moeten het nu gaan dóen.' Voor Taco staan de komende tijd veel gesprekken met aanjagers en ketenpartners op de agenda. 'Ik wil een idee krijgen wat iedere organisatie nodig heeft om voor de volle honderd procent te gaan.'

Maar uiteindelijk is Taco niet de persoon die bepaalt hoe het gaat worden. 'Zie mij puur als iemand die de kaders helder maakt. Om de stappen duidelijk te krijgen om zo de doelstellingen van de Helmond Aanpak te waarborgen. Helder maken, rollen serieus nemen, communiceren naar de collega's en opnieuw starten met de opleiding; om maar een aantal stappen te noemen. Hier ligt ook de behoefte. Maar uiteindelijk moeten de betrokken ketenpartners en aanjagers het zelf gaan doen, zij bepalen. Zij zijn de experts en ik heb alle vertrouwen in hen.'

[Volg deze link voor het volledige artikel over Taco Pijnappel.](#)



Taco Pijnappel.

CASUS UITGELICHT: HOE ZORGEN WE DAT EEN GEPEST MEISJE WEER NAAR SCHOOL KAN?

Tijdens een leersessie in Helmond West gaat het over een meisje dat op haar middelbare school langdurig wordt gepest en lang niet meer op school is geweest. Ze heeft depressieve klachten en brengt de meeste tijd door op haar kamer. STH is bij dit probleem betrokken en wil van de andere bezoekers van de leersessie reacties op dit probleem.



Tijdens de leersessie blijkt dat het LEV-jongerenwerk de meisjes die pesten kent. De jongerenwerkers stellen voor dat ze met hen gaan praten. Daarnaast gaan professionals van STH en LEV samen naar de school van het meisje om het belang van een veilig schoolklimaat te bespreken.

De samenwerking heeft een goed resultaat. Het pesten stopt en het meisje gaat weer naar school. STH blijft betrokken bij het meisje om in de gaten te houden of het goed met haar blijft gaan. Op school wordt voortaan de cursus 'Meidenvenijn' gegeven om dit soort pestgedrag bespreekbaar te maken en uiteindelijk te voorkomen.

[Volg deze link voor het volledige artikel over hoe een gepest meisje weer naar school kan.](#)

‘WE BEREIKEN MEER ALS WE OVER DE SCHUTTING KIJKEN’

Iedereen die actief is om het leven van bewoners van de Helmondse wijken beter te maken, zal het beamen: in je eentje krijg je weinig voor elkaar. Mirjam Kräwinkel merkte dat ook in de praktijk. Ze is tegenwoordig bestuurder van ORO, een organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Voorheen was ze directeur-bestuurder van woningcorporatie woCom, waar ze destijds een van de aanjagers was van de Helmond Aanpak.

‘Bij woCom hadden we bijvoorbeeld weleens te maken met spanningen tussen bewoners, omdat hun levensstijlen niet bij elkaar pasten. Hun welzijn stond onder druk. We móesten wel samenwerken met andere partijen. Met welzijnsorganisaties, de gemeente, de politie en zeker ook met de betrokken bewoners. Want we kregen het in ons eentje gewoon niet opgelost. Daarom vind ik de Helmond Aanpak ook zo belangrijk. Welzijn bestaat nu eenmaal uit meer aspecten. Een dak boven je hoofd, maar ook veiligheid, gezondheid en sociale contacten. Als we met z’n allen over de schutting kijken en samenwerken, bereiken we meer en gaat het efficiënter. Dat is hard nodig, want succes maakt ons werkt veel leuker en er ligt al heel wat op ons bord.’

[Volg deze link voor het volledige artikel over Mirjam Kräwinkel.](#)



Mirjam Kräwinkel helpt elke week een handje mee bij het facilitair centrum van ORO in Deurne, zoals de was vouwen in de wasserette.

LEERSESSIES: MET PRAKTIJKVOORBEELDEN VAN ELKAAR LEREN



De Helmond Aanpak is gestart in Helmond-West. Sinds enkele maanden zijn er ook in Helmond-Noord beroepskrachten mee aan de slag. In deze wijken kunnen beroepskrachten eens in de twee weken meedoen aan leersessies. Bij de leersessies komen professionals van verschillende organisaties bij elkaar om samen vraagstukken uit de praktijk te bespreken. Ze wisselen ervaringen uit, onderzoeken hun eigen handelen en leren van elkaar doordat ze meerdere perspectieven aan één vraag van de inwoner koppelen.

Dit zorgt voor completere antwoorden op vraagstukken en kortere lijnen. Het gezamenlijke verantwoordelijkheidsgevoel voor de (inwoners in de) wijk neemt toe. Tijdens de leersessies reflecteren ze zowel op de inhoud als op het proces van samenwerken. Aanmelden voor de leersessies is niet nodig.

Wil je ook meedoen?

De leersessies in **Helmond-West** vinden plaats op donderdag in de even weken van 10.00 tot 12.00 uur in de Westwijzer, Cortenbachstraat 70.

De leersessies in **Helmond-Noord** vinden plaats op maandag in de oneven weken van 9.30 tot 11.15 uur in de locatie van STH aan de Breitnerlaan 15.

'VERTROUW OP ELKAARS EXPERTISE' In gesprek met aanjager GGZ Oost-Brabant

Werken met inwoners met complexe vraagstukken is voor Simone van de Laar, maatschappelijk werkster bij GGZ Oost-Brabant, niks nieuws. De gedachtegang van de Helmond Aanpak sluit dan ook goed aan bij haar vakgebied. Toch leert ze elke keer wat bij tijdens de leersessies in Helmond-West. 'Door verschillende expertises bij elkaar te zetten, kom je verder en leer je van elkaar.'

Simone vindt het dan ook logisch om samen te werken met partijen buiten GGZ Oost-Brabant. 'Als iemand bij ons komt met psychische problemen, spelen er namelijk vaak ook andere problemen waarover andere aanjagers expertise in huis hebben. Zoals bij het aanvragen van een uitkering.'

Te vaak doen twee partijen hetzelfde, zoals dezelfde vragen stellen bij eerste kennismaking. Om passende zorg en ondersteuning te leveren, is het daarom belangrijk om direct te schakelen met een andere partij. Zo zegt Simone: 'Je hoeft niet eens altijd zelf het probleem op te lossen. Alleen al het contact leggen is vaak al genoeg. Dat scheelt tijd en frustratie, voor iedereen. Daarvoor is het wel belangrijk dat je

vertrouwt op elkaars expertise. En probeert te denken in oplossingen.'

[Volg deze link voor het uitgebreide artikel over GGZ Oost-Brabant.](#)



Simone van de Laar.

CONTACT

Heb je vragen over de Helmond Aanpak? Raadpleeg dan deze [website](#), waarop je meerdere hulpmiddelen kan vinden. Ook zie je een overzicht van de aanjagers per organisatie van de Helmond Aanpak.

Wil je meedenken over de Helmond Aanpak? Kom dan eens naar een leersessie of neem contact op met Taco Pijnappel, de nieuwe projectleider van de Helmond Aanpak via t.pijnappel@sthelmond.nl.