



# Jaarverslag Integriteit 2023

Gemeente Helmond



# Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Hoeder van de (bestuurlijke) integriteit	4
Politiek bestuurlijke integriteit: de gemeenteraad	5
Politiek bestuurlijke integriteit: het college van B&W	6
Ambtelijke integriteit: personeelsbeleid en cultuur	7
Meldingen	11
Jaarverslag vertrouwenspersonen	13
Ambitie 2024	15



## Voorwoord

“De wereld is als een spiegel”, zo begon ik mijn nieuwjaarstoespraak dit jaar. De ander als spiegel van jezelf. Wat zie je, wat wil je zien en soms wat zie je niet. Doet dat er toe? Of kan het gemist worden? En als iets door jou wordt gemist, is er dan een ander die jou de handreiking doet en het gemis aanvult? Alert zijn op en met elkaar. Dat is integriteit. Dat is Helmond.

We hebben veel gedaan op gebied van integriteit in 2023, zowel ambtelijk als bestuurlijk. Zo was er het Festival van de Weerbaarheid in het voorjaar 2023 voor organisatie en bestuur. Hebben we bijna 150 nieuwe collega's verwelkomd die de eed/beloofte hebben afgelegd en getraind werden op dit onderwerp. Heeft een integriteitsscan ambtelijk in beeld gebracht hoe ons integriteitssysteem er uit ziet. En zijn de bestuurlijke gedragscodes geactualiseerd.

In dit jaarverslag integriteit 2023 kunt u lezen wat gemeente Helmond ambtelijk en bestuurlijk heeft gedaan aan het thema integriteit. Tevens wordt alvast een doorkijkje gegeven naar de activiteiten die in 2024 op de planning staan.

Elly Blanksma  
Burgemeester



## Hoeder van de (bestuurlijke) integriteit

De burgemeester draagt zorg voor de integriteit binnen de gemeente. Per 1 februari 2016 is de burgemeester in art. 170 lid 2 van de Gemeentewet expliciet benoemd als 'hoeder van integriteit'. Dit betekent dat burgemeesters de taak hebben gekregen om zorg te dragen voor de bestuurlijke integriteit van de gemeente en er een zekere vorm van optreden wordt verwacht bij vermoedens van integriteitstekwesties.

Deze bevoegdheid heeft betrekking op de situatie binnen de gemeenteraad, binnen het college van burgemeester en wethouders en binnen de ambtelijke organisatie. De zorg voor de ambtelijke integriteit is gemandateerd aan de gemeentesecretaris.

Deze taak betekent niet dat de burgemeester verantwoordelijk is voor de integriteit van de wethouders en de raadsleden of dat hij of zij de integriteit van anderen moet beoordelen. Iedere bestuurder c.q. volksvertegenwoordiger is primair zelf verantwoordelijk voor zijn eigen integriteit. De gemeenteraad en het college zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de bestuurlijke integriteit van de gemeente als geheel.



Om het onderwerp integriteit goed te beleggen is een meervoudige aanpak nodig, zoals we die in Helmond toepassen. Onder andere door het duidelijk(er) benoemen van de verantwoordelijkheden, door het regelmatig bespreekbaar maken van integriteit en dilemma's, zoals op een heidag of podiumbijeenkomst of het Festival van de Weerbaarheid. Door het weerbaarder maken van het lokale bestuur en de ambtelijke organisatie tegen ongewenste invloeden van buitenaf middels diverse trainingen en het formuleren van duidelijke afspraken over hoe te handelen bij signalen van mogelijke schendingen.

In Helmond is de burgemeester 'het gezicht' van bestuurlijke integriteit, gesteund door de gemeentesecretaris, de raadsgriffier en de coördinator integriteit.



# Politiek bestuurlijke integriteit: de gemeenteraad

In dit hoofdstuk leest u de ontwikkelingen op het politiek-bestuurlijke gebied van integriteit voor de gemeenteraad.

## Festival van de Weerbaarheid

In de 1e week van april 2023 is het Festival van de Weerbaarheid gehouden. Een week waarin ambtenaren, college en raad in de gelegenheid zijn gesteld deel te nemen aan diverse workshops, lezingen en bijeenkomsten in het kader van integriteit. Een evenement georganiseerd in B5-verband. Waarbij Helmond er expliciet voor heeft gekozen ook college en raad hierbij te betrekken.

## In gesprek met griffier en/of burgemeester

- Raadsleden kunnen naar behoefte in gesprek met de griffier en burgemeester over integriteitskwesties en of (advies)vragen. In 2023 hebben 14 gesprekken met verschillende raadsleden/ burgercommissieleden plaatsgevonden over diverse integriteitsthema's.
- Sommige gesprekken waren alleen met de griffier, andere samen met de burgemeester.
- De thema's waren divers, zoals bijvoorbeeld mee kunnen/mogen stemmen, nevenfuncties of moties en amendementen.

## Actualiseren gedragscode raad

Elke nieuwe raadsperiode wordt de gedragscode voor de raad tegen het licht gehouden. In 2023 heeft een werkgroep bestaande uit een aantal raadsleden onder externe begeleiding een nieuwe gedragscode voor raad en college alsmede een handhavingprotocol opgesteld. In de eerste raadsvergadering van 2024 worden deze gedragscodes voorgelegd ter vaststelling.



## Politiek bestuurlijke integriteit: het college van B&W

In dit hoofdstuk leest u de ontwikkelingen op het politiek-bestuurlijke gebied van integriteit voor het college van burgemeester en wethouders.

### Festival van de Weerbaarheid

In de week van 3 tot en met 6 april 2023 werd het Festival van de Weerbaarheid gehouden. Voor het college bestond de mogelijkheid om deel te nemen aan diverse workshops of lezingen.

### Meerjarenprogramma college integriteit

Het college heeft in oktober 2023 training gehad over integriteit verzorgd door een extern bureau in het kader van een meerjarenprogramma integriteit. Het thema van de bijeenkomst was sociaal veilig werkklimaat en gewenste omgangsvormen. In de bijeenkomst is aandacht geweest voor de actualiteit, kaders en regelingen, stellingen, de specifieke rol van het college hierbinnen en zijn casussen besproken.

### Actualiseren gedragscode bestuur

Net als voor de raad is in 2023 de gedragscode voor het college van burgemeester en wethouders geactualiseerd. Omdat de raad het orgaan is dat deze regeling vaststelt, is ervoor gekozen de werkgroep vanuit de gemeenteraad ook deze gedragscode te laten opstellen. In de eerste vergadering van 2024 wordt de nieuwe gedragscode voor het college aan de raad voorgelegd ter besluitvorming.

### Kwartiertje koffie met coördinator integriteit

Eind 2023 heeft de coördinator integriteit met elk collegelid een “kwartiertje koffie” gedronken. Een laagdrempelig moment om even te peilen hoe het gaat en welke behoefte er wellicht is bij de bestuurder. In 2024 zal dit momentum 2 keer per jaar plaatsvinden. Een maal voor het zomerreces en een maal voor het Kerstreces.







# Ambtelijke integriteit: personeelsbeleid en cultuur

In dit hoofdstuk wordt aandacht besteed aan de ambtelijke integriteit. Hieronder worden de ontwikkelingen weergegeven. In dit hoofdstuk worden ook de meldingen en het verslag van de vertrouwenspersonen besproken.

## Onboarding nieuwe medewerkers

Al onze nieuwe medewerkers, vast en inhuur, krijgen een onboardingsprogramma aangeboden. Ze worden meegenomen in de Helmondse manier van werken en maken kennis met de diverse onderdelen en afdelingen. Vast onderdeel van deze onboarding is de workshop integriteit. Een analoge bijeenkomst van anderhalf uur. Hierin worden nieuwe medewerkers meegenomen in onze kernwaarden, de verschillende regelingen en gedragscodes en worden ze bewust gemaakt van de inhoud van het “Helmondse ambassadeurschap” aan de hand van verschillende dilemma’s. Vanwege de laagdrempeligheid en zichtbaarheid wordt deze workshop gegeven door de coördinator integriteit in aanwezigheid van een van de interne vertrouwenspersonen. In 2023 zijn er 253 collega’s uitgenodigd voor de Onboarding Integriteit en heeft de coördinator integriteit 22 workshops gegeven.

## Festival van de Weerbaarheid

Weerbaarheid vraagt wat van iedereen, maar niemand doet het alleen. De B5 gemeenten (Eindhoven, Breda, Tilburg, Den Bosch en onze mooie gemeente Helmond) en de Provincie Noord-Brabant hebben van maandag 3 tot en met donderdag 6 april 2023 gezamenlijk een Festival van de Weerbaarheid georganiseerd. Het thema van het festival was “Durf”. Want het kan best spannend zijn om je uit te spreken, een grens te stellen, te melden, of te willen zien waar het beter kan.

Het festival biedt handvatten om de weerbaarheid van onze bijzondere rol te versterken. Tegen ondermijning. Tegen agressie, druk of geweld. Tegen hacken en lekken van informatie. Tegen polarisatie en radicalisering. Tegen integriteitsinbreuken en ongewenst gedrag. Oftewel: tegen alles wat onze democratie op de verkeerde manier beïnvloedt.

Het was een goed bezocht festival. In totaal hebben 141 medewerkers van de gemeente Helmond zich ingeschreven voor één of meerdere workshops.

FESTIVAL VAN DE WEERBAARHEID 3 T/M 6 APRIL 2023				
	MAANDAG 3 APRIL	DINSDAG 4 APRIL	WOENSdag 5 APRIL	DONDERDAG 6 APRIL
09.00			Loyaal tegenspreken Leonie Heres	
10.00	In gesprek met burgemeester en gemeentesecretaris (fysiek) Joop Godwin	Dilemmaspel (fysiek) Sejran van Dam en Joop Godwin	Ik weet je wachtwoord Daniel Verlaan	Hoe makkelijk maak jij het cybercriminelen? VNG
11.00	De Integriteitshow Lothem Nooyen	Eerlijk gezegd The Big Mo	Loyaal tegenspreken Leonie Heres	Durf te spreken én te luisteren Kim Loyens
12.00				
13.00	Hoe makkelijk maak jij het cybercriminelen? VNG	Eerlijk gezegd The Big Mo	Warwalking tour CISO (Chief Information Security Officer)	Samen staan we sterk! Huis voor Klokkeluiders
14.00	Hoe staat het ervoor met jouw OORDELEN? Onbepaalde Denkers	Workshop Boksen (fysiek) CSA Trainingen	Het Agressieparadijs Caroline Koetsenruijter	Workshop Boksen (fysiek) CSA Trainingen
15.00			HUNTED game Brooklyn & Partners	Ondermijning en ambtelijke weerbaarheid Edward van der Torre
16.00				PubQuiz (fysiek) Anne-Marie Vonk en Aida Skobalj
17.00				CISO – presentatie van resultaten en bevindingen



# FACTsheet Evaluatie Festival van de Weerbaarheid 3 t/m 6 april 2023

IVA - Analyse en Intelligence, mei 2023



Het Festival van de Weerbaarheid heeft plaats gevonden van 3 t/m 6 april. In totaal hebben 141 medewerkers van de gemeente Helmond zich ingeschreven voor 1 of meerdere workshops. De organisatie van het festival wil graag weten hoe de deelnemers het festival ervaren hebben. Welk rapportcijfer geven ze de workshop, welke thema's wil men graag terugzien, etc.? De resultaten zullen meegenomen worden voor het organiseren van een volgend festival. Alle medewerkers die zich hebben ingeschreven voor een workshop zijn uitgenodigd om een vragenlijst in te vullen. Van de 141 medewerkers heeft de helft meegedaan met het onderzoek. Deze factsheet geeft de resultaten weer.



*Werken voor de overheid is werken voor de democratie. Samen bepalen we de spelregels waaraan iedereen zich moet houden. Als ambtenaren voeren wij die spelregels uit. Zodat iedereen plezierig kan wonen, werken en leven. Met jouw werk draag je bij aan dingen die er echt toe doen. Zoals aan de leefomgeving, de gezondheid, het onderwijs, de bestaanszekerheid en de veiligheid van onze inwoners. Dat doen we naar eer en geweten. Eerlijk en onafhankelijk. En voor iedereen hetzelfde.*

*Dat maakt werken voor de overheid mooi. Maar het brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. Als ambtenaar gebruik je overheidsmacht. Je beschikt over gevoelige informatie en waardevolle middelen. De samenleving mag ervan uitgaan dat we daar heel zorgvuldig mee omgaan. Zodat kwaadwillenden geen misbruik maken van onze macht. Zodat gevoelige informatie beschermd blijft tegen cybercriminelen. Zodat we ons beleid niet laten beïnvloeden door intimidatie of druk. Zodat we blijven werken aan een open werkcultuur, waarin je jezelf mag zijn en je uit mag spreken.*

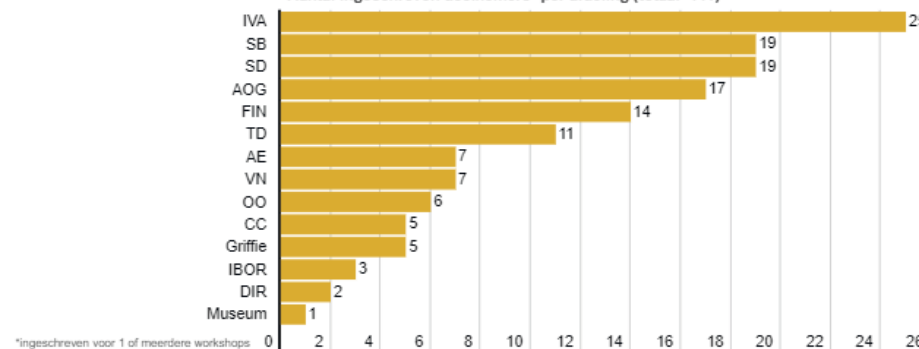
*Weerbaarheid vraagt wat van iedereen, maar niemand doet het alleen. De B5 gemeenten (Eindhoven, Breda, Tilburg, Den Bosch en onze mooie gemeente Helmond) en de Provincie Noord-Brabant organiseren gezamenlijk dit Festival van de Weerbaarheid, van maandag 3 tot en met donderdag 6 april 2023.*

*Het thema van het festival is "Durf". Want het kan best spannend zijn om je uit te spreken, een grens te stellen, te melden, of te willen zien waar het beter kan.*

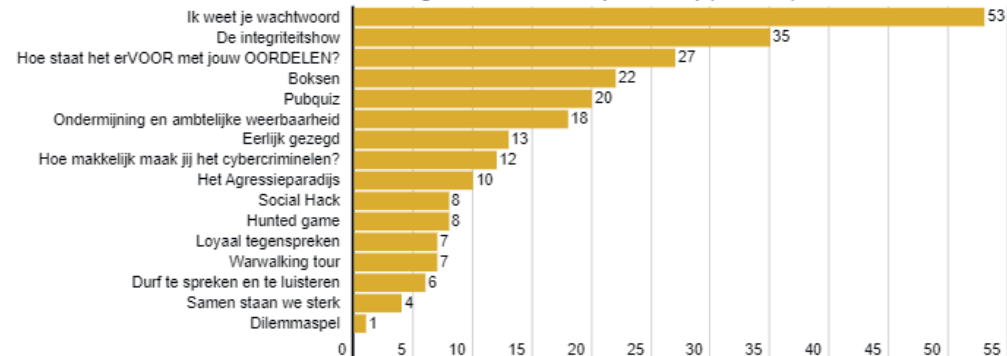
*Het festival biedt je handvatten om de weerbaarheid van onze bijzondere rol te versterken. Tegen ondermijning. Tegen agressie, druk of geweld. Tegen hacken en lekken van informatie. Tegen polarisatie en radicalisering. Tegen integriteitsinbreuken en ongewenst gedrag. Oftewel: tegen alles wat onze democratie op de verkeerde manier beïnvloedt.*

*Durf je mee?*

Aantal ingeschreven deelnemers\* per afdeling (totaal=141)



Aantal ingeschreven deelnemers per workshop (totaal=251)





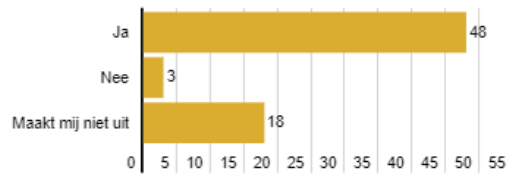


## Gewenste thema's en tips volgend festival

Het merendeel van de respondenten vindt dat het Festival van de Weerbaarheid komend jaar weer georganiseerd moet worden. De vaakst genoemde thema's die men een volgende keer zeker wil terugzien zijn: (digitale) weerbaarheid, fysieke weerbaarheid, cyberveiligheid en ondermijnende criminaliteit.

Tips die het meest genoemd worden zijn: maak de workshops fysiek i.p.v. digitaal, benadruk het belang van deelname aan het festival (zodat er meer collega's gaan deelnemen) en maak het programma eerder bekend.

Moet volgens jou het Festival van de Weerbaarheid komend jaar weer georganiseerd worden?



Waarom niet?

- Er wordt al genoeg gedaan
- Het thema moet zeker aandacht hebben. Weet niet of het in een week moet of door het jaar heen. Qua tijdsbesteding ben je in een week niet geneigd heel veel te volgen.

Opmerkingen en tips:

- Fysieke bijeenkomsten (6x genoemd)
- Belang van deelname benadrukken (5x genoemd)
- Programma eerder bekend maken (3x genoemd)
- Terugkoppeling op de dag zelf voor en door collega's (2x genoemd)
- Mogelijkheid bieden om webinar terug te kijken (1x genoemd)
- Duiden van aandeel theorie vs. praktijk (1x genoemd)
- Raad triggeren mee te doen (1x genoemd)
- Minder massaal (niet met andere gemeenten organiseren) (1x genoemd)
- Uitstekende locaties gekozen (Speelhuis en Kasteel) (1x genoemd)
- Goede afwisseling tussen digitaal en persoonlijk deelnemen (1x genoemd)
- Evaluatie direct na het festival (vers in geheugen) (1x genoemd)

Welke thema's moeten volgens jou zeker terugkomen?



### **Training leidinggevenden “Hoe om te gaan met ongewenst gedrag”**

Het merendeel van het management is in 2022 getraind door een extern bureau op het gebied van (on) gewenste omgangsvormen. Voor leidinggevenden die niet konden deelnemen is begin 2023 een inhaalsessie geweest.

### **Integriteitsscan**

Gemeente Helmond heeft een extern bureau gevraagd een quickscan uit te voeren op het integriteitssysteem. De scan is uitgevoerd aan de hand van een desk review (analyse van diverse documenten, zoals o.a. gedragscode, meldprotocol) en interviews met een aantal sleutelfiguren van de organisatie.

De quickscan heeft zichtbaar gemaakt dat de governance van het integriteitssysteem van Helmond op de belangrijke punten op orde is. Er is een sterk onboardingprogramma, inclusief een ambtseed ceremonie. De meldprocedure van Helmond maakt het voor medewerkers mogelijk om te kiezen of zij een melding of klacht juist wel of juist niet bij hun leidinggevende willen doen. Ze kunnen gebruik maken van een goed ingericht meldpunt. In Helmond is het besef aanwezig dat “goed ambtenaarschap” en een betrouwbare overheid vragen om meer dan het volgen van regels en procedures.

De komende periode gaan we een stap zetten naar een volgend volwassenheidsniveau. Dit doen we onder andere door een focus aan te brengen op integriteitsrisicomanagement, uitbreiding in capaciteit op gebied van integriteit en het aanbrengen van rolduidelijkheid.

### **Medewerkersonderzoek**

In het najaar van 2023 is een Medewerkersonderzoek gehouden. Integriteit maakte expliciet deel uit van de vraagstelling. Zo zijn vragen aan bod gekomen over sociale veiligheid,

het sociale veiligheidsklimaat en ongewenste omgangsvormen. Helmond scoort op deze thema's niet onder de benchmark of anderszins opvallend. Wel hebben we als organisatie besloten verdieping op dit thema onlosmakelijk deel uit te laten maken van de opvolging van de onderzoeksresultaten. De coördinator integriteit maakt deel uit van de projectgroep medewerkersonderzoek.

### **Actualiseren regelingen**

Een van de uitkomsten van de integriteitsscan was ook de benodigde aanpassing van onze ambtelijke gedragscode en meld- en onderzoeksprotocol. Onze regelingen dateren van 2019 en zijn niet meer actueel, zowel op gebied van wet- en regelgeving als passend bij de huidige maatschappij en de wijze waarop gewenst en ongewenst gedrag deel uitmaakt van onze regulier werk en werkbeleving. Eind 2023 is gestart met de aanpassing van het meld- en onderzoeksprotocol. De ambtelijke gedragscode wordt in 2024 geactualiseerd.





## Meldingen

In dit hoofdstuk leest u meer over de meldingen die zijn gedaan bij het meldpunt integriteit.

De coördinator integriteit is meldpunt en neemt meldingen in behandeling die gaan over vermoedelijke integriteitsschendingen, misstanden en ongewenste omgangsvormen.

### Schendingen

Type schending (conform landelijke omschrijving)	Aantal
Financiële schending	1
Misbruik positie en belangenverstrengeling	
Misbruik bevoegdheden	3
Ongewenste omgangsvormen	4
Misdraging in privésfeer	1
Misbruik bedrijfsmiddelen en overschrijding interne regels	
Misstanden volgens de klokkenluidersregeling	1
<b>Totaal</b>	<b>10</b>

In 2023 zijn 10 meldingen ontvangen. Dat waren 6 interne meldingen en 4 externe meldingen. Er hebben vier (voor)onderzoeken plaatsgevonden, één onderzoek is afgerond. Eén melding is (gedeeltelijk) gegrond verklaard en één melding is afgebroken. De andere meldingen waren aanleiding om in gesprek te gaan met de betrokken medewerkers of afdelingen. Eén van deze meldingen heeft geleid tot het nemen van beheersmaatregelen.

Vanaf 2010 worden de meldingen geregistreerd. In het navolgende overzicht treft u de meldingen van de afgelopen jaren aan:

Jaar	Aantal meldingen
2011	2
2012	0
2013	2
2014	9
2015	6
2016	11
2017	4
2018	11
2019	10
2020	17
2021	10
2022	7
2023	10

### **Meldpunt website**

Via de gemeentelijke website kan melding worden gedaan van een vermeende integriteitsschending. Daarnaast kan via de “postbus integriteitscoördinator” per mail contact worden gezocht met de coördinator integriteit. In 2023 zijn via deze ingang 2 berichten ontvangen. Vermoedens van schendingen zijn op deze manier (nog) niet bij gemeente Helmond binnen gekomen.

### **Adviesvragen**

De coördinator integriteit wordt niet alleen benaderd voor het melden van vermoedelijke integriteitsschendingen. Er wordt regelmatig advies gevraagd, bijvoorbeeld over nevenfuncties of eventuele belangenverstrengeling, of geschenken. Daarnaast worden kwesties ter spiegeling voorgelegd. Een positieve ontwikkeling. Zo wordt integriteit aan de voorkant van een proces betrokken, bijvoorbeeld om een inschatting te maken over risico's en afwegingen bij (ethische) kwesties. Hiermee voorkom je dat medewerkers verrast worden met dilemma's of achteraf gecorrigeerd moeten worden. In 2023 zijn er in totaal 32 adviesvragen ontvangen. In 2021 (het eerste jaar waarop de adviesvragen zijn geregistreerd) waren dat er 38 en in 2022 35.





# Jaarverslag vertrouwenspersonen

## Vertrouwenspersonen

Voor de ambtelijke organisatie waren in 2023 Esther Linders en Joke Polak de interne vertrouwenspersonen. Twan Gremmen is gestopt als extern vertrouwenspersoon en per 1 juni vervangen door inhuur van Anita Kuijpers van GIMD. De vertrouwenspersonen hebben in de loop van het jaar overlegd, met elkaar, de coördinator integriteit, de bedrijfsarts, het dagelijks bestuur van de Ondernemingsraad en de gemeentesecretaris.

## Contacten

In 2023 zijn via de vertrouwenspersonen twee officiële meldingen gedaan bij de gemeentesecretaris en de coördinator integriteit. Het aantal casussen was in 2023 ongeveer hetzelfde als voorgaande jaren. De complexiteit en de intensiteit nam echter fors toe en daarmee het aantal contacturen per casus. Dit maakt dat de belasting van de (interne) vertrouwenspersonen afgelopen jaar flink is toegenomen. Hierdoor komen de reguliere taken van de interne vertrouwenspersonen als medewerker van de gemeente Helmond in de knel.

Bij veel collega's die contact zochten met de vertrouwenspersonen speelden gevoelens van onveiligheid en beschadiging van vertrouwen in de leiding. Daarbij werd pijnlijk duidelijk dat het op meerdere plekken in onze organisatie 'normaal' is geworden om over elkaar te praten, in plaats van met elkaar. Dit is onwenselijk.

De vertrouwenspersonen gaven gedurende het jaar meerdere signalen over onveiligheid, angst, ziekte en hiermee samenhangend vertrek van mensen aan de coördinator integriteit en de gemeentesecretaris.

## Communicatie en informatie

In 2023 besteedden de vertrouwenspersonen ongeveer even veel tijd als vorig jaar aan workshops Integriteit. Deze workshops maken onderdeel uit van de onboarding van nieuwe medewerkers. Tijdens deze workshops lichtten vertrouwenspersonen hun rol in onze organisatie toe.

In de media was in 2023 veel aandacht voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag in Nederland. De regeringscommissie Hamer deed onderzoek bij meerdere organisaties en sectoren. Dit heeft niet geleid tot merkbaar meer contacten met vertrouwenspersonen binnen onze organisatie.

## Casuïstiek

Jaar	Casussen
2022	24
2023	24

## Meldingen

Meldingen	Meldingen via vertrouwenspersoon	Meldingen rechtstreeks door vertrouwenspersoon
2022	0	0
2023	2	0

## Contacten

Contacten	Aantal uren 2022	Aantal uren 2023
Gesprekken, incl. mailwisseling	81	164
Begeleiding in (klacht)traject	12	74



### Overige activiteiten

Overige activiteiten	Aantal uren 2022	Aantal uren 2023
intern afstemmingsoverleg en verslaglegging	64	140
cursus, intervisie etc. voor kwalificatie vertrouwenspersoon	35	33
aanwezigheid bij informatiebijeenkomst voor personeel	2	1
begeleiding onboarding / Dag vd Weerbaarheid	21	23

### Kwestie in relatie tot (het kan gaan om een combinatie)

Relatie	Aantal keer 2022	Aantal keer 2023
collega	9	10
leidinggevende	16	16
bestuurder (toegevoegd)	0	2
externe	0	5

### Soort kwestie (het kan gaan om een combinatie)

Soort kwestie	Aantal keer 2022	Aantal keer 2023
pesten	3	3
discriminatie	0	1
seksuele intimidatie	1	1
agressie en geweld	1	0
andere ongewenste omgangsvormen	18	14
ongewenste omgangsvormen in relatie tot arbeidsconflict	0	9
misbruik positie / belangenverstrengeling	8	8
lekken en misbruik van informatie	0	7
misbruik van bevoegdheden	0	8
financiële schending	0	0
misdragingen in privésfeer	1	0
Overig*	4	0

\*) bijvoorbeeld vragen/twijfels over de manier waarop veiligheid en integriteit binnen de organisatie gewaarborgd zijn

# Ambitie 2024

In 2024 zal de spotlight gericht zijn op integriteit. Waarbij van belang is dat niet alleen nieuwe medewerkers over actuele kennis beschikken, maar ook (of juist ook) het zittend personeel. In ons nieuwe Huis voor de Stad willen we prettig samenwerken, een veilige werkplek ervaren en kunnen bogen op regels die ons daarbij ondersteunen.

## **Integriteit als prioriteit in 2024: Interactieve theatervoorstelling**

We vinden het belangrijk om onze medewerkers te voorzien van onmisbare (basis)kennis. Zo kunnen we met z'n allen nóg praktischer aan de slag met de ambitie van gemeente Helmond. Vanaf 2024 starten we daarom met 3 verplichte en inspirerende trainingen voor alle medewerkers, die jaarlijks terugkeren. Het eerste thema is integriteit.

Tijdens een interactieve theatervoorstelling van 1,5 uur worden medewerkers meegenomen in de basis van integriteit die we van elke medewerker verwachten. Deze voorstelling richt zich op het bevorderen van ethisch gedrag, het waarborgen van integriteit en het begrijpen van de gedragsnormen en -codes die van toepassing zijn voor een medewerker. Wat houdt Integriteit in voor een medewerker als Helmondse ambassadeur? Wat moet men ermee en wat kan men ermee?

## **Uitbreiding met medewerker integriteit**

Zoals ook blijkt uit het nieuwe organogram van onze organisatie kennen wij integriteit een aparte plek toe. Onafhankelijk. Om kwetsbaarheid van deze functie zowel voor organisatie als functionaris te verkleinen én rekening houdend met schaa sprong en te verwachten toename op gebied van preventie en handhaving heeft de gemeenteraad besloten dat een medewerker integriteit mag worden aangetrokken. Begin 2024 is gestart met de werving van deze medewerker die de huidige coördinator kan ondersteunen en vervangen bij afwezigheid.

## **Actualiseren ambtelijke gedragscode**

Met de voorbereiding in 2023 inzake het meld- en onderzoeksprotocol wordt in 2024 de ambtelijke gedragscode up-to-date gebracht met wet- en regelgeving én de huidige maatschappij. Een werkgroep bestaande uit een aantal ambassadeurs zal hiermee aan de slag gaan om zo een gedragen ambtelijke gedragscode op te leveren.

## **Doorlopende activiteiten**

Zowel voor de ambtelijke organisatie als voor het bestuur vinden in 2024 activiteiten op het gebied van integriteit plaats, zoals:

- Meerjaren integriteitsprogramma college
- Workshop integriteit in onboardingsprogramma voor nieuwe medewerkers (vast en inhuur)
- Bijhouden en rapporteren over adviesaanvragen op het gebied van integriteit
- Rapporteren middels jaarverslag
- Integriteit bespreekbaar maken en levend houden
- Koffiemomenten management en bestuur met coördinator integriteit

## **Tot slot**

Terugkomend op die spiegel mag gesteld worden dat gemeente Helmond er hard voor werkt om zichtbaar te maken wat gezien moet worden. Gemeente Helmond reflecteert en wil leren van signalen en kwesties. Zien wij iets over het hoofd, bied ons die helpende hand, opdat we samen in de spiegel kunnen kijken en er een vrolijk gezicht terugkijkt.



Gemeente Helmond

