



Aan de leden van de gemeenteraad.

Raadsinformatiebrief 38

Helmond, 21 maart 2023

Zaaknummer: 51361798

Onderwerp: Intentieverklaring regenboogbeleid 2023-2026

Geachte leden van de gemeenteraad,

Voor de beleidsperiode 2023 t/m 2026 stelt het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap opnieuw regenbooggelden beschikbaar aan gemeenten. Hiertoe heeft het college een intentieverklaring ondertekend en een meerjarenbeleidsplan vastgesteld. Helmond is al sinds 2012 regenboogstad. Als regenboogstad richten wij ons op het vergroten van de kennis over en de acceptatie van de LHBTI+ doelgroep. Helmond voert dit beleid samen met Eindhoven uit. De regie ligt bij een regionale stuurgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van diverse belangenverenigingen, onderwijs, gemeenten en Movisie. Dit gebeurt onder voorzitterschap van de GGD ZO-Brabant. In deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de doelen van de beleidsperiode 2023 t/m 2026. Tevens blikken we terug op hetgeen is bereikt in de afgelopen twee jaar.

Terugblik op 2021 en 2022

De belangrijkste doelgroep van het regenboogbeleid was ook in deze beleidsperiode de jeugd. Daarnaast hebben we ons gericht op ouderen en mensen met een niet-westerse achtergrond. Door de corona-pandemie konden in deze periode niet alle geplande activiteiten worden uitgevoerd. Toch hebben we ondanks corona mooie resultaten kunnen boeken.

Social media publiciteitscampagne 'Lekker Boeiend' (jongeren)

De campagne is ontwikkeld in directe samenwerking met jongeren en is in september 2020 gelanceerd op het Dr. Knippenbergcollege door de jeugdburgemeester van Helmond en leden van de GSA (Gender and Sexuality Alliances). De campagne heeft tot doel het onderwerp breed bespreekbaar te maken en de tolerantie jegens deze doelgroep te vergroten. In 2021 is de campagne uitgebreid met filmpjes op Facebook, Instagram en Snapchat. De posts waren speciaal gericht op de 13 t/m 20 jarigen in de hele regio. De campagne is gemonitord en de resultaten zijn naar tevredenheid. De campagne heeft tevens geleid tot meer bezoekers van de website www.vrijzoalsjebent.nl.

Update informatieve websites voor het onderwijs

Om scholen op de hoogte te houden van beschikbare (online) lesmethoden en –pakketten brengt de GGD periodiek een thematische Nieuwsbrief uit. De informatie is tevens vindbaar via de websites www.seksuelediversiteit.nl, www.vrijzoalsjebent.nl en via de websites van de diverse organisaties. Zowel de [routekaart VO](#) als de [routekaart BS](#) hebben in 2021 een inhoudelijk update gekregen en zijn qua vormgeving aangepast aan de postercampagne Lekker Boeiend!

Roze 50+

Op initiatief van lokale Roze 50+ ambassadeurs rouleert sinds begin 2022 een thematische foto-expositie op diverse zorglocatie van De Zorgboog en Savant-zorg. Savant-zorg organiseerde in 2022 in de Week van Respect een veelzijdig programma met als thema 'Je bent goed zoals je bent' met onder meer een Tour d'amour en een optreden van een gay mannenkoor. De week was een groot succes.



Aanbod van inwoners met migratieachtergrond

In Helmond heeft St. Nese gewerkt aan de verdere versteviging van het netwerk van lokale sleutelfiguren met een islamitische achtergrond. Vanuit dat netwerk zijn jaarlijks twee groepen ontstaan die een thematische bijeenkomstenreeks hebben gevolgd. Deze worden in de eigen taal verzorgd. Deelnemers zijn terughoudend in het delen van hun mening over seksuele diversiteit. Zij hebben na afloop aangegeven dit een interessant maar ook gevoelig onderwerp te vinden. Het merendeel was blij dat ze hun angsten t.a.v. dit onderwerp in vertrouwelijke sfeer konden bespreken en delen.

Lokaal informatie- en ontmoetingspunt voor LHBTI+ers in Helmond

Eind 2022 hebben twee Helmondse vrouwen het initiatief genomen tot de oprichting van de Stichting Huis onder de Regenboog. De Stichting bevordert de gelijkwaardigheid van LHBTIQ+ inwoners. Daarnaast is zij een informatiepunt op het brede gebied van LHBTIQ+. Hun aanbod bestaat uit ontmoeting en activiteiten, lotgenotencontacten & Stamtafel, Informatie, advies en ondersteuning.

Vooruitblik 2023 (en verder)

De focus van het (meerjaren)beleidsplan ligt bij volgende onderwerpen:

Onderwijs

- Herhaling van de postercampagne 'Lekker Boeiend' in combinatie met sociale media aandacht.
- We verzorgen van jaarlijkse docenttrainingen; nieuw: Gatekeepertraining (suicidepreventie).
- Stimuleren GSA's op scholen om zo de jongeren via hun leeftijdgenoten te bereiken.
- Jaarlijkse theatervoorstellingen van TheaterAanZet op een vo of mbo locatie in Helmond.
- Nieuwsbrieven en websites ter informatie over het thematisch lesaanbod (voor docenten).
- Voorlichtingen op scholen door lokale en regionale belangenorganisaties.

Niet-westerse Allochtonen

- Voorzetting activiteiten door St. Nese; evt. een thematische theatervoorstelling in het Turks.

Ouderen

- Symposium over roze ouderen voor huisartsen, wijkverpleegkundigen, ouderenadviseurs, thuiszorg, buurtcentra, praktijkondersteuners ed. (voorjaar 2023).
- Voorlichtingsbijeenkomsten aan zorg-professionals door 50+ ambassadeurs.
- Stimuleren van het toewerken naar het keurmerk 'roze loper' door De Zorgboog en Savant-zorg.

De *Cacaofabriek* zal gedurende het hele jaar thematische activiteiten organiseren, zoals films, lezingen en exposities onder de noemer '*Under the Rainbow*'.

Antidiscriminatiebeleid

Het regenboogbeleid maakt onderdeel uit van ons inclusiebeleid dat zich richt op risicodoeleinden. In de tweede helft van 2023 gaan we een onderzoek naar discriminatie uitvoeren. Dit kan leiden tot accentverschuivingen in onze aanpak op inclusie.

Wij hopen u met deze informatiebrief inzicht te hebben gegeven in hetgeen wij doen op het gebied van seksuele diversiteit. Dit beleid maakt onderdeel uit van ons inclusiebeleid dat zich – voornamelijk – richt op risicodoeleinden. In 2023 gaan we een onderzoek naar discriminatie uitvoeren. Dit kan leiden tot accentverschuivingen in onze aanpak op antidiscriminatie en inclusie.

Bijlagen

- Intentieverklaring regenboogbeleid 2023-2026
- Meerjarenbeleidsplan regenboogbeleid Helmond & Eindhoven 2023-2026

Gemeente Helmond



Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Helmond,

mevr. P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel
burgemeester

H.J. de Rooter
secretaris

Intentieverklaring

Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen

Dit is een intentieverklaring van de wethouders van de Regenboogsteden en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden.

“Het kabinet wil een samenleving waar iedereen gelijk wordt behandeld, gelijke kansen heeft, zichzelf mag zijn en een ander met hetzelfde respect behandelt als die zelf behandeld wil worden.

Op die manier verrijken wij de huidige samenleving, zonder inperking van de rechten van een andere groep.

Emancipatienota 2022: Emancipatie is een opdracht voor ons allen”

- Nederland wil de sociale acceptatie en sociale veiligheid verbeteren van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, bi+ personen, transgender en intersekse personen (lhbtqi+).
- Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor gelijke behandeling, antidiscriminatie, sociale samenhang, veiligheid en leefbaarheid in de gemeente en maatschappelijke ondersteuning aan inwoners.
- Lhbtqi+ personen hebben recht op veiligheid, gelijke behandeling en een eerlijke kans op participatie.
- Wethouders en de minister van OCW maken zich zorgen over intimidatie, geweldsincidenten, uitingen van vijandigheid en de gevoelens van onveiligheid bij veel lhbtqi+ personen.
- Het is onacceptabel is dat lhbtqi+ personen op veel plekken niet durven uitkomen voor hun identiteit: op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring.
- De minister van OCW wil lokaal lhbtqi+-emancipatiebeleid verder bevorderen, mede op basis van externe evaluatie van de samenwerking van 2018 – 2022

De Regenboogsteden en de minister spreken het volgende af:

1. Ambities

De Regenboogsteden en de minister van OCW zetten zich in om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van lhbtqi+ inwoners verder te bevorderen. Ze hebben daarbij de volgende ambities:

- De sociale acceptatie van lhbtqi+ personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is.
- Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen lhbtqi+ personen nemen af.
- lhbtqi+ personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

2. Bijdrage van Regenboogsteden

- De Regenboogsteden vertalen hun ambities naar lokaal beleid voor de periode 2023-2026. Dat beleid stellen ze op met de direct betrokkenen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door intersectionaliteit in beleid toe te passen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door samenwerking tussen betrokken partijen te versterken.
- De Regenboogsteden monitoren en evalueren resultaten en effecten van beleid.
- Regenboogsteden richten zich op preventie én bestrijding van discriminatie van lhbtqi+ personen, met specifieke aandacht voor lhbtqi+ personen binnen het brede kader van discriminatie daar waar dit (nog) niet vanzelfsprekend is.
- Het normaliseren van regenboog beleid in die zin dat het de norm is om regenboogbeleid te voeren en ieder individu uit de lhbtqi+ gemeenschap daadwerkelijk als gelijkwaardig wordt beschouwd.
- Het regenboogbeleid (nog) beter borgen binnen bestaande kaders (diversiteit, emancipatie) en het (beter) verbinden met overig relevant gemeentelijk beleid bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs, sport, veiligheid, preventieve jeugd - en gezondheidszorg en arbeidsmarkt.
- De Regenboogsteden geven het thema een vaste plaats in hun beleid. Ze stellen er ook budget en personeel voor beschikbaar.
- De Regenboogsteden informeren kleinere gemeenten in de regio over hun beleid. Ook geven ze kleinere gemeenten die daar behoefte aan hebben, advies en informatie voor hun lhbtqi+-emancipatiebeleid.
- De Regenboogsteden stellen goede voorbeelden uit de praktijk beschikbaar aan de minister en aan MOVISIE.
- Om het beleid te versterken en te verduurzamen kunnen Regenboogsteden een equivalent budget van het OCW budget en/of personele capaciteit beschikbaar stellen..

3. Bijdrage van de minister van OCW

- De minister van OCW stelt € 20.000 per jaar beschikbaar aan de Regenboogsteden. Voor de steden Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht stelt de minister van OCW € 50.000 beschikbaar.
- De minister van OCW zorgt voor inhoudelijke ondersteuning en advies bij het regenboogbeleid van Regenboogsteden door kenniscentrum Movisie en voor een jaarlijkse landelijke bijeenkomst om ervaringen en opbrengsten van de Regenboogsteden uit te wisselen.
- De minister van OCW laat de landelijke acceptatie van lhbtqi+ personen monitoren.

4. Planning en looptijd

- De wethouders van de Regenboogsteden vertalen de intentieverklaring in een lokaal meerjarenplan, dat door het college van B en W wordt vastgesteld. Het plan wordt ter kennisneming aan het ministerie van OCW voorgelegd.

Uitvoeringsplan 2023 t/m 2026

Regenbooggemeenten Eindhoven en Helmond



Inhoudsopgave	pagina
Inleiding en visie	3
Hoofdstuk 1 Doelgroepen	3
1.1 Intermediairen en de omgeving van de doelgroep	3
1.1.1 Onderwijs	3
1.1.2 Ouderen	5
1.1.3 Overigen	5
1.2 Activiteiten gericht op de doelgroep zelf	6
Hoofdstuk 2 Werkwijze	6
2.1 Regiegroep	6
Hoofdstuk 3 Voorstel begroting 2023 t/m 2026	8

Uitvoeringsplan 2023 t/m 2026 Regenbooggemeenten Eindhoven en Helmond

Inleiding en visie

Sinds 2012 wordt binnen de gemeenten Helmond en Eindhoven met behulp van de Regenbooggelden extra aandacht besteed aan seksuele en gender diversiteit. Vanaf die tijd is door genoemde gemeenten, onder projectleiderschap van de GGD Brabant-Zuidoost en in samenwerking met partners in het veld, invulling gegeven aan deze gelden.

Voor de periode 2023 tot en met 2026 zijn opnieuw regenbooggelden beschikbaar gesteld. De gemeenten Eindhoven en Helmond kunnen beiden aanspraak maken op € 20.000,- subsidie per jaar. Het jaarlijks budget voor de gezamenlijke inzet voor seksuele en gender diversiteit in Helmond en Eindhoven komt daarmee op € 40.000,-. De gemeente Eindhoven heeft begin 2022 aan de GGD Brabant-Zuidoost gevraagd om, voor het geval dat de Regenbooggelden niet meer ter beschikking worden gesteld door het Rijk, te onderzoeken of het mogelijk is om gezamenlijk met andere organisaties/initiatiefnemers in Eindhoven subsidie aan te vragen. Daar is de GGD op ingegaan, hetgeen geresulteerd heeft in een subsidie aanvraag met verschillende partijen, namelijk Lumens, 'Queerport-leden', Roze 50+ambassadeurs en Nese Divers. De GGD (in de persoon van de projectleider project seksuele diversiteit) is opgetreden als penvoerder en heeft een samenwerkingsovereenkomst opgesteld met voornoemde partijen.

De stuurgroep, zoals deze afgelopen jaren heeft gefunctioneerd, blijft bestaan. In het kader van de subsidie aanvraag bij de gemeente Eindhoven zal de stuurgroep nu regiegroep gaan heten, waarin naast de huidige leden ook Lumens, 'Queerport-leden' en de roze 50+ambassadeurs zitting hebben. Wellicht dat de ambtenaar sport en inclusie van de gemeente Eindhoven bij de regiegroep zal aansluiten.

Visie

Eindhoven en Helmond zijn inclusieve steden waar iedereen onvoorwaardelijk en gelijkwaardig onderdeel van uitmaakt, in vrijheid vorm kan geven aan diens eigen leven en waarin we samen blijvend bijdragen aan onze mooie samenleving. Als Regenbooggemeenten staan we dan ook voor een veilige en inclusieve omgeving voor LHBTIQ+ personen. Met dit uitvoeringsplan richten we ons met name op de deskundigheidsbevordering van de intermediairen en de omgeving van de LHBTIQ+-doelgroep. Denk bijvoorbeeld aan het onderwijs en de ouderenorganisaties. Met als doel de bewustwording, het respect en daarmee de sociale veiligheid van en voor de LHBTIQ+ gemeenschap te vergroten. Specifiek voor de gemeente Eindhoven wordt tevens via dit uitvoeringsplan mede invulling gegeven aan de doelstellingen van het Queermanifest en het Regenboogstembusakkoord.

Hoofdstuk 1. Doelgroepen

Binnen het Regenboogbeleid richten we ons met name op de intermediairen en de omgeving van de LHBTIQ+-doelgroep met als doel de bewustwording, acceptatie en daarmee de sociale veiligheid van de LHBTIQ+ gemeenschap te vergroten. We zullen ons blijven richten op het onderwijs en de ouderenorganisaties plus de omgeving van de doelgroep. De Roze50+ ambassadeurs en de Roze

Loper zullen meer aandacht krijgen dan vorige jaren. Wellicht dat het mogelijk is, in overleg met de betreffende organisatie, om ook een of meer activiteiten uit te voeren, die rechtstreeks op de doelgroep gericht zijn.

1.1 Intermediären en de omgeving van de doelgroep

1.1.1 Onderwijs

1. De GGD Brabant-Zuidoost zal zich de komende vier jaren blijven inzetten om het netwerk van contactpersonen seksuele diversiteit van de VO-scholen en MBO-scholen (inmiddels bestaande uit 42 personen, uit Eindhoven, Helmond en de regio) levendig te houden, door minimaal een keer per jaar een inspiratiesessie te organiseren. Het uitwisselen van ervaringen tussen scholen werkt erg inspirerend voor hoe docenten aandacht aan seksuele diversiteit kunnen besteden. Daarnaast vormen de contactpersonen een goede ingang voor activiteiten die in het kader van het project worden ontwikkeld.
2. Er zullen wederom nieuwsbrieven (laatste nieuwtjes en info over lespakketten) gestuurd worden en indien gewenst interviews worden gehouden met scholen die goed bezig zijn. De nieuwsbrieven komen in ieder geval uit voor de nationale coming outdag in oktober, en in december, met Paarse Vrijdag. Valentijnsdag zou aan dit rijtje toegevoegd kunnen gaan worden.
3. De filmpjes van Lekker Boeiend! die in mei/juni 2022 als advertenties op Facebook, Instagram en Snapchat te zien waren, krijgen een vervolg in 2023. Deze filmpjes, waarin jongeren voorkomen, zullen wederom geplaatst in 2023 in de week van de Liefde (13 t/m 17 febr) worden. Na plaatsing zal bekeken worden of ze in deze vorm voortgezet kunnen worden, danwel aangepast dienen te worden. Ook de posters Lekker Boeiend zullen komende jaren onderwerp van gesprek zijn met het communicatie bureau en zal bekeken worden of en zo ja hoe we daar een nieuwe boost aan kunnen geven. We hebben namelijk in de dialoogsessies gemerkt dat zichtbaarheid van de doelgroep een blijvend belangrijk punt van aandacht wordt gevonden, door de doelgroep zelf.
4. De filmpjes van Lekker Boeiend kunnen in de klas gebruikt kunnen worden als gespreksstarter. Deze gespreksstarters zijn in het najaar van 2022 voor het eerst onder de aandacht gebracht bij het netwerk van contactpersonen, dus op vo- en mbo-scholen. In 2023 willen we, via het netwerk van contactpersonen, gaan evalueren hoe deze filmpjes zijn bevallen. Afhankelijk van deze evaluatie zullen we bekijken wat er voor vervolgacties nodig en wenselijk zijn de komende jaren.
5. De posters Lekker Boeiend willen we gaan inzetten in toiletten in horeca-gelegenheden in Eindhoven en Helmond.
6. De training van stichting School en Veiligheid voor docenten vo en mbo wordt in februari 2023 voor het eerst uitgevoerd. Deze training gaat over het leren voeren van krachtige gesprekken in de klas over seksuele diversiteit. De training is erop gericht om docenten stevig(er) uit te rusten om seksuele diversiteit te bespreken met hun leerlingen. Zodat ze daar zelf zekerder in staan en meer uit dit soort gesprekken kunnen halen. De training is een pilot voor stichting School en Veiligheid, omdat ze dit voor het eerst, op verzoek van de GGD, niet voor een school als geheel aanbieden, maar voor docenten van verschillende scholen. Afhankelijk van wat er uit de evaluatie van de training komt, zullen we deze al dan niet vanaf 2024 wederom in deze opzet gaan geven en indien mogelijk twee keer per jaar.

7. TheateraanZ verzorgt voorstellingen gericht op het bespreekbaar maken van het onderwerp op school. Vanaf 2023 zal één vo- of mbo-school in Eindhoven en één vo- of mbo-school in Helmond in aanmerking komen voor bekostiging van twee voorstellingen op een dag.
8. Lokale/regionale organisaties die een aanbod hebben voor scholen op het gebied van seksuele diversiteit komen met hun aanbod op de websites van de GGD: www.seksuelediversiteit.nl, www.vrijzoalsjebent.nl.
9. De routekaart voor het basis- en voortgezet onderwijs, die zowel digitaal als in boekvorm te krijgen is, zal via social media, website, nieuwsbrieven en de gesprekken op school verder onder de aandacht gebracht worden.
10. De GGD zal extra aandacht blijven vragen voor het oprichten van een GSA (Gender and Sexuality Alliances). Het COC brengt deze GSA's, als zij gastlessen geven, ook onder de aandacht en kan scholen helpen bij de opzet ervan.
11. Er bleek eind 2021 veel interesse te zijn voor de Gatekeepertraining Suïcidepreventie onder de contactpersonen van het netwerk seksuele diversiteit. Daarom bekijken we of het mogelijk is om deze training vanaf 2023 elk jaar eenmaal aan te bieden voor de contactpersonen.
12. Onder de aandacht brengen, nogmaals, van de e-learning module van Movisie: weet jij hoe het echt gaat met je leerling?

1.1.2 Ouderen

13. Organiseren van een symposium, april 2023, over roze ouderen voor huisartsen, wijkverpleegkundigen, ouderenadviseurs, thuiszorg, ouderenzorgorganisaties, buurtcentra, praktijkondersteuners, welzijnsinstellingen, ed. Indien dit symposium voorziet in een behoefte kan er eventueel in 2025 of 2026 nogmaals een georganiseerd worden.
14. Het onder de aandacht brengen van de Roze Loper bij Vitalis en Archipel, Savant en Zorgboog samen met de Roze 50+ambassadeurs. De Roze 50+ ambassadeurs hebben afgelopen jaren gemerkt hoe moeilijk het is om bij deze organisaties een voet tussen de deur te krijgen. De GGD kan naar verwachting een welkome rol hierin spelen. De Roze Loper heeft als doel de sociale acceptatie en inclusie van LHBTI'-ouderen in zorg- en welzijn instellingen te bevorderen. De Roze Loper is een officieel keurmerk. De kosten die hieraan verbonden zijn willen we graag vanuit het project gaan vergoeden. Ervaring elders leert dat als de gemeente dit concept ondersteunt, ook financieel, dat dit tot positieve effecten leidt. Concreet houdt dat in dat we voor twee locaties in 2023 in Eindhoven en in 2024 twee in Helmond de kosten voor de Roze loper voor het eerste jaar kunnen vergoeden. De Roze50+ambassadeurs worden hierbij ondersteund vanuit de landelijke stichting. Afhankelijk van hoeveel locaties de Roze loper in 2023 en 2024 hebben weten te verwerven, willen we in de jaren daarna het aantal locaties proberen uit te breiden.
15. Daarnaast willen we aandacht besteden aan de Roze Loper via (social) media en/of dag- en weekbladen en willen we bekijken hoe we samen met het COC de 50+ers meer kunnen betrekken en er activiteiten voor kunnen organiseren.
16. Met Steunpunt Mantelzorg Verlicht (Eindhoven) willen we bekijken of er en zo ja, wat de mogelijkheden zijn om meer aandacht te vragen voor LHBTI-ouderen.

1.1.3 Overigen

17. Onderzoeken van de mogelijkheden om aan te haken bij de Pride Month (juni) in Eindhoven, bv door in samenwerking met de bibliotheek aandacht te vragen voor boeken over dit onderwerp.
18. Voor de inwoners met een migratieachtergrond worden vanaf 2023 wederom cursussen over lhbt-acceptatie gegeven. Nese Divers zal deze cursussen verzorgen. Er zullen in 2023 2 cursussen in Eindhoven (plus 2 via subsidie) en 2 in Helmond gegeven worden. Vanaf 2024 zullen deze cursussen waarschijnlijk ook wederom gegeven kunnen gaan worden. We bekijken eind 2023 hoeveel er mogelijk zijn in Eindhoven en hoeveel in Helmond.
19. In samenwerking met de gemeenten (ambtenaren en/of via sportakkoord) willen we de mogelijkheden onderzoeken om de posters Lekker Boeiend! nogmaals te verspreiden en indien mogelijk nagaan of ze zijn opgehangen. Ook willen we kijken of het mogelijk is of en zo ja hoe er voorlichting gegeven kan worden aan sportverenigingen. De regenboogvlaggen kunnen wellicht (nog verder) verspreid worden, denk aan padelcentra en fitness centra, evenals de posters Lekker Boeiend!
20. Onder de aandacht brengen, nogmaals, van de online training van Movisie: Contact met transgender personen in publieke dienstverlening

1.2 Activiteiten gericht op de doelgroep zelf

21. Lumens verzorgt voor de bi-culturele LHBTI-ers een gespreksgroep in Eindhoven, Nada. Wellicht kan deze gespreksgroep ook opgezet gaan worden in Helmond.
22. In Helmond wordt een plek ingericht voor informatie en ontmoeting voor m.n. de transgender doelgroep onder de naam 'Huis onder de Regenboog'.
23. In Helmond biedt de Cacaofabriek (cultuurplek voor muziek, theater, film, discussie, exoruiimte) door het hele jaar heen thematische bijdragen aan onder de naam 'Under the Rainbow'

Hoofdstuk 2. Werkwijze

In opdracht van de gemeenten is de GGD Brabant-Zuidoost projectleider/coördinator. De GGD bevordert een constructieve samenwerking tussen de leden van de regiegroep. De GGD zal tijdens speciale events zoals Coming Outday partijen stimuleren om rondom de LHBTI-doelgroep iets te organiseren, de GGD informeert de bewoners van de steden in samenwerking met de gemeenten hierover. De GGD neemt, samen met de gemeente en/of andere partners, deel aan relevante (landelijke) bijeenkomsten die bijdragen aan 'seksuele diversiteit'. Tevens is de GGD uitvoerder van een aantal activiteiten uit dit plan (zie verderop onder taken GGD).

2.1 Regiegroep

De regiegroep, voorheen stuurgroep, bestaat uit een afvaardiging van professionals en vrijwilligers uit Eindhoven en Helmond. De vergaderingen, drie keer per jaar, worden samen met de oude en nieuwe leden tegelijk gehouden: de leden van de oude stuurgroep (COC, Outway, scholen, Nese Divers, gemeenten, Movisie en GGD) gaan gezamenlijk het overleg voeren met de vrijwilligers van Queerport Eindhoven en de Roze 50+ambassadeurs. Hiermee beogen we een vruchtbare uitwisseling

van ideeën en willen we de samenwerking optimaliseren. De regiegroep kan als zodanig gezien worden als een lerend netwerk op gebied van de aanpak seksuele diversiteit.

Taken GGD

- Inhoudelijk en financieel verantwoordelijk voor de uitvoering van het project
- Voorzitten en notuleren vergaderingen regiegroep
- Afstemmen met ambtelijke en bestuurlijke overlegorganen
- Planning maken en evalueren op hoofdlijnen
- Contact houden met organisaties die betrokken zijn of een aanbod hebben op het gebied van seksuele diversiteit (oa: MEE, Humanitas, COC, Outway, Yunge, Nese, Lumens, LEV, ...). Waar zinvol worden gerichte werkgroepen opgezet.
- Netwerk van contactpersonen seksuele diversiteit op scholen onderhouden en uitbouwen
- Organiseren van training Stichting School en Veiligheid en inspiratiesessies
- Actueel houden websites en routekaart hier de link naar de sites vermelden
- Mede zorgdragen voor gastlessen (i.s.m. anderen)
- Verzorgen communicatie naar scholen o.a. via de nieuwsbrief scholen van de GGD en de nieuwsbrief voor de contactpersonen
- uitvoering en doorontwikkeling PR-campagne ism communicatiebureau
- Contacten leggen met verzorgingstehuizen ivm Roze Loper, samen met Roze 50+ambassadeurs
- Monitoring en evaluatie van serie bijeenkomsten cursus Nese Divers
- Organiseren en uitvoeren van een symposium voor Roze Ouderen

Taken gemeenten

- Deelname regiegroep
- Ambassadeur van het project zijn
- Verbeteren van de samenwerking tussen de partners in de regiegroep en het maken van afspraken hierover
- Budget bewaken, samen met de aangesloten partijen
- Kwaliteit van de activiteiten bewaken
- Communicatie naar belanghebbende partijen

Taken COC

- Deelname regiegroep
- Stimuleren en ondersteunen GSA's
- Verzorgen gastlessen op Pabo's en vo-scholen (Eindhoven en Helmond)
- Ambassadeur van het project zijn

Taken Outway

- Deelname regiegroep
- Ambassadeur van het project zijn

Taken VO-scholen stuurgroep

- Deelname regiegroep
- Bijdrage aan netwerk VO-docenten

- Ambassadeur van het project zijn door het onderwerp structureel in het onderwijs te verankeren (met gebruikmaking van de Routekaarten)
- Stimuleren oprichting GSA's en ondersteunen van bestaande GSA's

Taken Nese Divers

- Deelname regiegroep
- Opbouwen netwerk Helmond
- Verzorgen trainingen lhbt-emanipatie in Eindhoven en Helmond
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van de eigen activiteiten
- Zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de doelgroep
- Verbeteren van de samenwerking tussen de partners in de regiegroep en het maken van afspraken hierover
- Ambassadeur van het project zijn

Taken Roze 50+ambassadeurs

- Deelname regiegroep
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van de eigen activiteiten
- Zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de doelgroep
- Verbeteren van de samenwerking tussen de partners in de regiegroep en het maken van afspraken hierover
- Ambassadeur van het project zijn
- Mede organiseren en uitvoering symposium Roze Ouderen

Taken Lumens

- Deelname regiegroep
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van de eigen activiteiten
- Zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de doelgroep
- Verbeteren van de samenwerking tussen de partners in de regiegroep en het maken van afspraken hierover
- Ambassadeur van het project zijn

Taken Queerport Eindhoven

- Deelname regiegroep
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van de eigen activiteiten
- Zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de doelgroep
- Verbeteren van de samenwerking tussen de partners in de regiegroep en het maken van afspraken hierover
- Ambassadeur van het project zijn

Hoofdstuk 3. Voorstel begroting 2023 t/m 2026

Voor de periode 2019 tot en met 2022 was uit de Regenbooggelden € 20.000,- subsidie per jaar beschikbaar voor de gemeenten Eindhoven en Helmond. Het jaarlijks budget voor de gezamenlijke inzet voor seksuele diversiteit in Helmond en Eindhoven kwam daarmee op € 40.000,-. Vanaf 2023 krijgen de gemeenten wederom € 20.000,- Regenboogsubsidie per jaar. Van het jaar 2021 wordt 12.673,- euro doorgeschoven naar 2023.

Let wel: in de begroting is nu heel beperkt ruimte voorzien voor zaken die zich in de loop van de komende vier jaar aandienen, waarvan we wel vinden dat we daar aandacht aan moeten gaan besteden. Onderstaand is een conceptbegroting voor 2023. Wij behouden ons het recht voor de begroting voor de volgende jaren in samenspraak met de regiegroep en de gemeente als opdrachtgever per jaar aan te passen aan actuele prioriteiten.

Begroting voor een jaar: 2023	
Personele kosten	€ 27.230,00
Activiteiten	
Theater AanZ (2 keer)	€ 2.660,00
Inspiratiesessie contactpersonen scholen	€ 100,00
Zaalhuur training school en veiligheid	€ 2.000,00
Training 113	€ 1.850,00
Symposium ouderen	€ 5.000,00
Cursussen Nese divers 2 Helmond 2 Eindhoven (2.136 per cursus)	€ 8.544,00
Totaal	€ 20.154,00
PR jongeren	
Route-kaarten	€ 500,00
Communicatie-bureau/Online Roots	€ 1.000,00
Plaatsen advertenties op FB en Instagram	€ 1.500,00
PR ouderen	
Artikelen	500,00
Onvoorzien	€ 1.789,00
Totaal	€ 5.289,00
Totale kosten 2023	€ 52.673,00
Dekking 2023	
2 x € 20.000 (OCW)	€ 40.000,00
Restant uit 2021	€ 12.673,00
Totaal budget 2023	€ 52.673,00

GGD Brabant-Zuidoost, Emy van Maaren-Heyligers, 28 februari 2023